



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๑๖๖๐

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๙

เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพัน ๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสรุปรายชื่อผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพัน ๕ จำนวน ๑ ฉบับ

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผล
ต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕
การมุ่งเน้นบุคลากรและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจน
ใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบ
ออนไลน์ (Google Form) ตาม QR Code ที่กำหนด

ในการนี้ จังหวัดพะเยา ขอให้ท่านมอบหมายให้ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาทราบ และดำเนินการตอบแบบสำรวจความผูกพัน ๕ ภายในระยะเวลา
ที่กรมฯ กำหนด รายละเอียดปรากฏตาม QR Code หายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๕-๙๕๕๕





ศาลากลางจังหวัดพะเยา
 เลขรับที่..... ๖๕๖
 วันที่..... 25 มี.ค. 2568

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๖๐๖๖

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
 ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
 ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
 เลขที่รับ 1248
 ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘
 เวลา.....
 กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
 กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
 กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
 จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่อง การสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
 สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ
 ๒. แบบสรุปรายชื่อผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ

ด้วยกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน
 ของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร
 และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์
 การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ต่อไป

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แจ้งให้ข้าราชการ
 พลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ และดำเนินการตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ
 ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ตาม QR Code ทำหนังสือ ทั้งนี้
 ขอให้รายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสามารถ สุวรรณณี)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

กองการเจ้าหน้าที่
 กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
 โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๔๕
 โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๑๔



เอกสารที่
 เกี่ยวข้อง



ตอบแบบ
 สำรวจ

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
 ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
 กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ กระทรวงมหาดไทย

**คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นับเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรที่มีความผูกพันสูงมีแนวโน้มที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์สิ่งที่มีคุณค่าให้แก่องค์กร โดยการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน มีผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นปีที่ไม่มีกรเก็บแบบสำรวจโดยสำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ทั้งนี้ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ได้กำหนดหัวระยะเวลาการตอบแบบสำรวจ **ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘** และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการ **ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘**

แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ ได้จัดทำในรูปแบบของแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) โดยประยุกต์ใช้ข้อคำถามจากแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ก.พ. ใช้เวลาตอบประมาณ ๒๐ – ๓๐ นาที มีองค์ประกอบทั้งหมด ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำและคำชี้แจง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ข้อคำถามเกี่ยวกับดัชนีความผูกพัน ประกอบด้วย ความผูกพันต่องาน ความผูกพันต่อองค์กร และแรงจูงใจในบริการสาธารณะ และขั้วคะแนนเกี่ยวข้องกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ๑๐ ปัจจัย ได้แก่ ตัวงาน ทีมงาน หัวหน้างาน ผู้บริหาร หน่วยงาน โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา สภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี ความมั่นคงในอาชีพ และการทำงานในรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ โดยเป็นข้อคำถามปลายปิด
- ๒) ข้อคำถามปลายเปิด โดยให้แสดงความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนหรือการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต

ตัวเลือกในการตอบแบบสำรวจ สำหรับข้อคำถามแบบปลายปิดในส่วนที่ ๔ เป็นแบบมาตราวัดประมาณค่า ๕ ระดับ ได้แก่ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” “เห็นด้วย” “เฉย ๆ” “ไม่เห็นด้วย” และ “ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง”

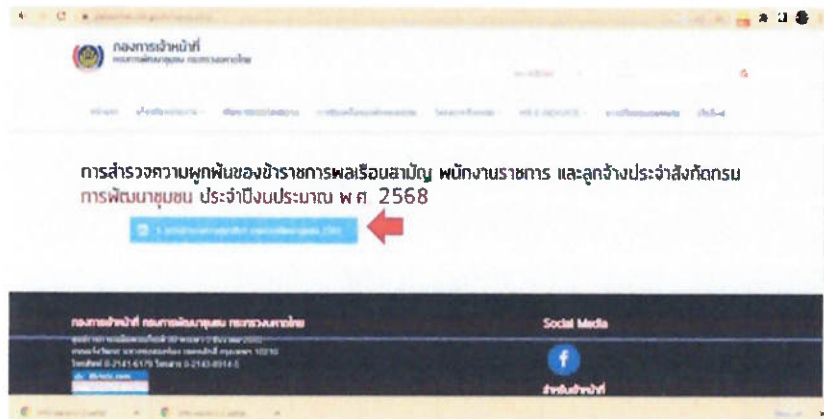
ช่องทางการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น

๑.๑ ช่องทางเข้าทำแบบประเมินความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ที่หน้าหลักเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ที่ <http://personnel.cdd.go.th/>



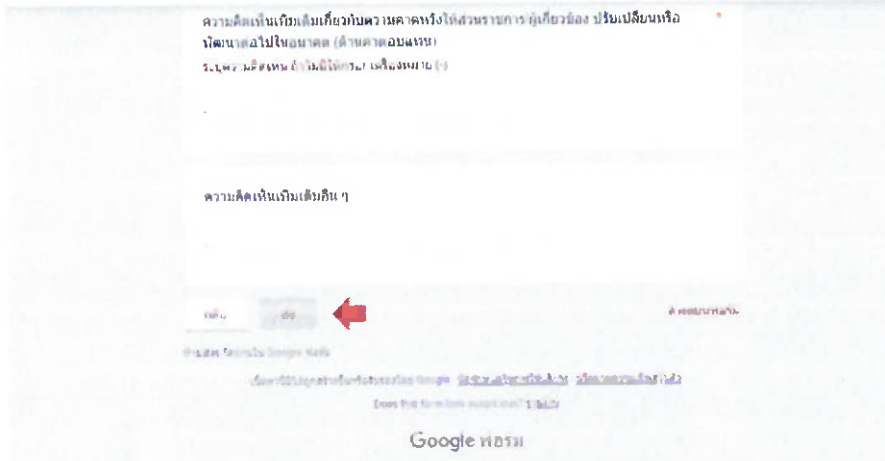
๑.๒ คลิกเลือก “แบบสำรวจความผูกพันฯ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ๒๕๖๘” (กรอบสีเขียวสี่เหลี่ยม)



๑.๓ จะปรากฏแบบฟอร์มแบบสำรวจความผูกพันฯ



๑.๔ เมื่อดำเนินการตอบแบบสำรวจเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กด “ส่ง” เพื่อบันทึกคำตอบ



๒. ผ่านการสแกน QR Code

ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สามารถตอบแบบสำรวจโดยใช้สมาร์ทโฟน หรือแท็บเล็ต สแกน QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายหนังสือ หรือตามด้านล่างนี้



* **หมายเหตุ** เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ตอบแบบสำรวจฯ ครบแล้ว ให้หน่วยงานทำหนังสือพร้อมแนบแบบรายชื่อบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจของหน่วยงาน ส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘



ENGAGEMENT SURVEY 2025

ขอเชิญข้าราชการพลเรือนสามัญ
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
ร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพัน ปี 2568

ระหว่างวันที่ 1 - 30 เมษายน 2568

ข้อมูลจากท่าน จะเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปรับปรุงพัฒนาระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหา
ยกระดับการดูแลบุคลากร
เปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีขึ้น

SCAN ME



ตอบแบบสำรวจโดยสแกน QR CODE
หรือทาง WEBSITE
[HTTPS://PERSONNEL.CDD.GO.TH/](https://PERSONNEL.CDD.GO.TH/)
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
โทร 0 2141 6194

