



ที่ พย ๐๐๑๙.๒/ว ๒๒๑๒

ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพะเยา ด่วนที่สุด ที่ พย ๐๐๑๙.๒/ว ๑๒๕๓๑ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๙๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แนวทางการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพะเยา ให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศึกษาและดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗ และสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายรายงานจังหวัดพะเยาทราบ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดพะเยา บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดพะเยาขอให้อาเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจกคำสั่งให้คณะกรรมการระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดทราบ ศึกษาและปฏิบัติตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗

๒. ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) พร้อมจัดทำเอกสารสรุปผลงานหน่วยนับละ ๕ ชุด และข้อมูลนำเสนอผลงานในรูปแบบ Power Point ส่งให้จังหวัดพะเยา ภายในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สีสอนิธร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐-๕๕๔๔๔-๕๕๔๔





คำสั่งจังหวัดพะเยา  
ที่ ๙๒๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ระดับจังหวัด  
ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย เสนอชื่อเข้าคัดเลือกประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติในปีถัดไป ประกอบด้วยเป้าหมาย ๔ ประเภท คือ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จังหวัดพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกอบด้วย**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาที่กำกับดูแลด้านเศรษฐกิจและสังคม  | ประธานกรรมการ              |
| ๑.๒ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา   | รองประธานกรรมการ           |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดพะเยา   | กรรมการ                    |
| ๑.๔ เกษตรจังหวัดพะเยา  | กรรมการ                    |
| ๑.๕ ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา   | กรรมการ                    |
| ๑.๖ ประธานกรรมการ บริษัท ประชาธิปไตยรักสามัคคีพะเยา<br>(วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด                                | กรรมการ                    |
| ๑.๗ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดพะเยา  | กรรมการ                    |
| ๑.๘ ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา   | กรรมการ                    |
| ๑.๙ พัฒนาการจังหวัดพะเยา   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา                                  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดผู้รับผิดชอบงาน<br>มาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

### มีหน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการ เครื่องมือ และเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการทุกระดับ
๓. พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๔. จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๕. อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

### ๒. คณะกรรมการตรวจประเมิน เพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

#### ๒.๑ คณะกรรมการตรวจประเมิน ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

##### ๒.๑.๑ ทีมที่ ๑

- |         |   |                            |
|---------|---|----------------------------|
| ๒.๑.๑.๑ | พัฒนาการจังหวัดพะเยา  | ประธานอนุกรรมการ           |
| ๒.๑.๑.๒ | พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา  | อนุกรรมการ                 |
| ๒.๑.๑.๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา          | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ |
| ๒.๑.๑.๔ | นางสาวอรพรรณ ไสสม<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

##### ๒.๑.๒ ทีมที่ ๒

- |         |  |                            |
|---------|--|----------------------------|
| ๒.๑.๒.๑ | ห้องถิ่นจังหวัดพะเยา   | ประธานอนุกรรมการ           |
| ๒.๑.๒.๒ | ประธานกรรมการ บริษัท ประชาธิปไตยร่วมใจพะเยา<br>(วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด              | อนุกรรมการ                 |
| ๒.๑.๒.๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา             | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ |
| ๒.๑.๒.๔ | นางสาวสุพิศรา ช่างคำ<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

##### ๒.๑.๓ ทีมที่ ๓

- |         |  |                            |
|---------|--|----------------------------|
| ๒.๑.๓.๑ | เกษตรจังหวัดพะเยา  | ประธานอนุกรรมการ           |
| ๒.๑.๓.๒ | ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้<br>จังหวัดพะเยา                                   | อนุกรรมการ                 |
| ๒.๑.๓.๓ | ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดพะเยา  | อนุกรรมการ                 |
| ๒.๑.๓.๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา             | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ |
| ๒.๑.๓.๕ | นางสาวพิมพ์ใจ จันอากาศ<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

### มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานพัฒนา  
กลุ่มเป้าหมาย ตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๒. จัดทำร่างเกณฑ์การประเมิน ผู้เสนอขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๓. จัดประชุมคณะกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ขอรับการประเมิน ตามระบบ  
มาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๔. จัดทำร่างทะเบียนผู้ผ่านการประเมิน ตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และ  
เสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมิน  
ตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๕. จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ผ่านการประเมิน ตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่ หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐาน  
การพัฒนาชุมชน (มชช.)และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

### ๒.๒ คณะอนุกรรมการตรวจประเมิน ระดับอำเภอ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอที่นายอำเภอมอบหมาย	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๒ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ	อนุกรรมการ
๒.๒.๓ ท้องถิ่นอำเภอ	อนุกรรมการ
๒.๒.๔ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ	อนุกรรมการ
๒.๒.๕ ประธานชมรมเครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ	อนุกรรมการ
๒.๒.๖ พัฒนาการอำเภอ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๗ พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลทุกตำบล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีหน้าที่

๑. ติดตามการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐาน  
การพัฒนาชุมชน (มชช.)
๒. บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่สมัคร  
เข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน  
จังหวัดกำหนด
๓. ตรวจประเมินแก่กลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)  
ตามเกณฑ์ ๔ ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด
๔. สรุปให้ความเห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)



## แนวทางการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗

### วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (จังหวัด/อำเภอ) และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ โดยมีโครงสร้างคณะกรรมการ ส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑) คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นคณะกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และภาคีการพัฒนา จำนวน ๗ - ๑๕ คน ได้แก่

- รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการฯ
- ผู้แทนองค์กรภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชนในจังหวัด เป็นคณะกรรมการฯ
- พัฒนาการจังหวัด เป็นเลขานุการฯ
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

#### มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการเครื่องมือและเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการทุกระดับ

๓. พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

### ๒) คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

คณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และภาคีการพัฒนา จำนวน ๗ - ๑๕ คน ได้แก่

- พัฒนาการจังหวัด เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย เป็นคณะกรรมการฯ
- ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน และ/หรือประชาชนในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการฯ
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นเลขานุการฯ
- นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

#### มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานพัฒนา กลุ่มเป้าหมายตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผู้เสนอขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓. iverประชุมคณะกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. จัดทำร่างระเบียบผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และเสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๕. จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

คณะกรรมการในระดับอำเภอ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา จำนวน ๕ - ๙ คน ได้แก่

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| - นายอำเภอ หรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย   | เป็นประธานฯ           |
| - หัวหน้าส่วนราชการในอำเภอ             | เป็นคณะกรรมการฯ       |
| - ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน/ประชาชนในอำเภอ | เป็นคณะกรรมการฯ       |
| - พัฒนาการอำเภอ                        | เป็นเลขานุการฯ        |
| - พัฒนาการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ    | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

#### มีอำนาจหน้าที่

๑. ติดตามการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากที่หน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๓. ตรวจสอบแก่กลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๔. สรุปให้เห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓) คณะกรรมการอื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่ามีความเหมาะสม

จังหวัดและ/หรืออำเภอ พิจารณาตามความเหมาะสม ในการจัดตั้งทีมที่เสี่ยง ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา (เช่น ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เครือข่ายผู้ผ่าน มชช. เป็นต้น) จำนวนตามความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจและช่วยเหลือการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละขั้นตอนจนได้รับการรับรองมาตรฐาน

๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนดรูปแบบกระบวนการงาน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน หน่วยนับ แผนการประเมินตนเองก่อนพัฒนา วิธีการประเมิน ช่วงเวลาการดำเนินการ หลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการโดยให้ นักวิชาการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนากร) ๑ คน รับผิดชอบในการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย โดยจะต้องพัฒนากลุ่มเป้าหมาย ครบทั้ง ๔ ประเภทในระดับอำเภอ

ทั้งนี้ การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนดังกล่าว เป็นการพัฒนากลุ่มเป้าหมายเข้าสู่มาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอชื่อเข้าคัดเลือกประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติในปี...

๑.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เลือกลงเป้าหมายจัดทำแผนการประเมินตนเองก่อนการพัฒนา โดยให้จัดทำแผนการพัฒนา และติดตามให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด วางแผนการบริหารจัดการตามแนวทาง การยกระดับกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายและพื้นที่

## ๒. ขั้นการรับสมัคร

๒.๑ พัฒนาการและอาสาพัฒนา (อสพ.) ประชาสัมพันธ์ คัดเลือกบุคคล กลุ่ม องค์กร และชุมชน หรืออาสาพัฒนาชุมชน ที่สนใจหรือเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายที่สนใจ สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานเพื่อพัฒนาตนเองของกลุ่มผู้นำ กลุ่มองค์กร เครือข่ายหรือชุมชน ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง ทั้งต่อตนเองและสังคม เช่น ความรู้ บุคลิกภาพ ทักษะการทำงาน เป็นต้น

๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รับใบสมัครและตรวจสอบหลักฐาน (ตามที่จังหวัดกำหนด) ส่งรายชื่อและข้อมูลให้จังหวัด

๒.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำทะเบียน/ฐานข้อมูลผู้สมัคร

## ๓. ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ อาจารย์ร่วมกันกำหนดเกณฑ์ย่อยสำคัญในแต่ละตัวบ่งชี้ และเป้าหมายเพื่อการพัฒนาตนเองตามศักยภาพ และทำหาคำความสามารถ กำหนดระยะเวลาในการพัฒนาตนเอง

๓.๒ พัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองก่อนการพัฒนาตนเอง โดยวิธีการมีส่วนร่วม ใช้ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เพิ่มเติมปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม สำรวจการประเมินตนเอง พื้นฐานความสามารถของกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริง ณ ปัจจุบัน เปรียบเทียบค่าคะแนนจริงกับคะแนนเต็มตามมาตรฐาน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่จะต้องทำเพื่อพัฒนาศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนการพัฒนาตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ในช่วงเวลาที่กำหนด โดยระบุ กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ การเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รู้ที่อาจสนับสนุนความรู้ความสามารถ และหลักฐานเอกสารในการพัฒนาตนเองและการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๓.๕ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพัฒนาร่วมกันบูรณาการกิจกรรมเพื่อการพัฒนามาตรฐานกลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเหมือนกันในรูปแบบกลุ่ม เช่น อบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนที่มีความสนใจอบรมด้านการเป็นวิทยากรกระบวนการ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพัฒนาร่วมกันจัดกิจกรรมอบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนด้านการเป็นวิทยากรกระบวนการ รวมทั้งจัดกิจกรรมเป็นรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความสามารถเป็นการเฉพาะด้วยวิธีการสร้างการเรียนรู้ (Experience Learning) และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การสอนแนะงาน (Coaching) ซึ่งพัฒนาร่วมมีความเชี่ยวชาญอยู่แล้ว และสอนงานได้ รวมทั้งการติดตามให้กำลังใจ (Cheer Up) ทบทวนผลการเรียนรู้ วิธีการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และปรับประยุกต์วิธีการพัฒนาให้เหมาะสมกับผู้เรียนเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด

๓.๖ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองหลังการพัฒนา ในช่วงเวลาที่กำหนด ตรวจสอบผลการประเมินและหลักฐานประกอบ เพื่อเตรียมพร้อมในการส่งผลประเมินในระดับอำเภอและจังหวัด

/๔. ขั้นการประเมินผล...

#### ๔. ขั้นการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา

๔.๑ คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ กำหนดรูปแบบ วิธีการ และเครื่องมือในการประเมินผล โดยพิจารณาจากความสัมพันธ์กันระหว่างแผนการพัฒนาดตนเองของกลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพว่าสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ได้จริง นำเชื่อถือหรือไม่

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน โดยประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายเป็นคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการยกระดับความสามารถในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการยอมรับในศักยภาพมาตรฐานของกลุ่มเป้าหมาย และพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย พร้อมสนับสนุน ยกระดับต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาดตนเองด้วยตัวเอง และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนอวิธีการและกิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๔ คณะกรรมการทั้งระดับจังหวัดและอำเภอพิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายตามกำหนด และความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งที่อำเภอดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับกลุ่มเป้าหมายและที่กลุ่มเป้าหมายเฝ้ารู้พัฒนาด้วยตนเอง ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถเพิ่มขึ้นจริง

๔.๕ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ประกาศผลกลุ่มเป้าหมายที่ปรากฏผลความเปลี่ยนแปลงชัดเจนเป็นรูปธรรม มีหลักฐานประกอบที่น่าเชื่อถือ สมควรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และสมควรได้รับการยกย่องตามความเป็นจริง

๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมฯ ทราบและนำ Profile ของผู้ที่โดดเด่นเป็นตัวอย่างมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด การประชุมจังหวัด รวมถึงเชิญเกียรติผู้ผ่านการรับรองฯ ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบประกาศนียบัตรตามความเหมาะสมตามดุลยพินิจของจังหวัด

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาชุมชน ถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

#### ๕. การรายงานผล

จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๕.๑ สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (สมัครระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๖)

๕.๒ สรุปรายชื่อผู้ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัด พร้อมส่งไฟล์ภาพการดำเนินกิจกรรม ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๕.๓ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัดที่โดดเด่น เป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย ส่งให้กรมฯ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗



มูลนิธิพัฒนาชุมชน  
ประเทศไทย

## การดำเนินการตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗

ขั้นเตรียมการ  
(ค.ค. – พ.ย.๖๖)

ขั้นการรับสมัคร  
(พ.ย. – ธ.ค.๖๖)

ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง  
(ม.ค. – พ.ค.๖๗)

ขั้นประเมินผลเพื่อรับรอง  
(มิ.ย. – ก.ย.๖๗)

**สพจ.**

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
- คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด
- คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
- + คณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด
- + คณะอนุกรรมการในระดับอำเภอ
- + คณะอนุกรรมการอื่น ๆ
- \*\*\* จัดตั้งทีมพี่เลี้ยง
- กำหนดรูปแบบกระบวนการ (กลุ่มเป้าหมาย จำนวน หน่วยงาน วิธีการประเมิน ช่วงเวลา การดำเนินการ หลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง)

(๑) **พัฒนาการ ๑ กลุ่มเป้าหมาย**  
ครบ ๔ ประเภท **ทุกอำเภอ**

- จัดทำทะเบียน/ฐานข้อมูล
- รายงานผลกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.

**สพอ.**

- เลือกกลุ่มเป้าหมาย
- วางแผนการบริหารจัดการตามแนวทาง
- ยกระดับกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับศักยภาพและพื้นที่

**สพอ.**

- ประชาสัมพันธ์
- รับสมัคร/ตรวจสอบข้อมูล
- กลุ่มเป้าหมาย ๔ ประเภท
- \* ประเภทผู้นำชุมชน
- \* ประเภทกลุ่ม/องค์กรชุมชน
- \* ประเภทเครือข่ายองค์กรชุมชน
- \* ประเภทชุมชน
- จัดทำทะเบียน/ฐานข้อมูล
- ส่งรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช. ให้จังหวัด

**สพอ.**

- ศึกษาทำความเข้าใจแนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้
- สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองก่อนพัฒนา
- สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- ประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ
- บูรณาการกิจกรรมเพื่อการพัฒนา
- ประเมินตนเองหลังการพัฒนา

**สพจ.**

- บูรณาการกิจกรรมเพื่อการพัฒนาภาครัฐบาลของกลุ่มเป้าหมาย เช่น
- \* จัดฝึกอบรม
- \* ประชุมเสริมความรู้
- \* การวางแผนพัฒนา ฯลฯ

**สพจ./สพอ.**

- คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
- \* กำหนดรูปแบบ วิธีการและเครื่องมือในการประเมินผล
- สพจ. ประชุมคณะอนุกรรมการตรวจประเมินจังหวัดในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
- คณะอนุกรรมการในระดับจังหวัดประกาศผลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน/ได้รับการยกย่อง
- สพจ. ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย
- \* จัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมิน
- \* ประกาศผล
- \* มอบเกียรติบัตร
- \* ฝึกอบรม
- \* รายงานผล
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

การรายงานผล : ๑) สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ปี ๒๕๖๗ ส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖  
๒) สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ปี ๒๕๖๗ ส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
๓) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ปี ๒๕๖๗ ของจังหวัดที่โดดเด่น เป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย พร้อมส่งไฟล์ภาพกิจกรรมผ่านทาง E-mail : [cdd.org.th@network@gmail.com](mailto:cdd.org.th@network@gmail.com) ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗