



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๗๐๙๑

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรมฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบสอบถามข้อมูลฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการในสังกัด

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เสนอชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด ที่ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ จนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อให้จังหวัดพะเยา ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางณิชาพลกุล วรรณคำ)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๕๔๔๔-๕๔๔๔



หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน
การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนในการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จากพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลัก การครองตน การครองคน และการครองงาน มาใช้ในการดำเนินชีวิต โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ (๗๕ คะแนน)

๒.๑.๑ การครองตน (๒๕ คะแนน) โดยมีการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม โดยพิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้

- ๑) การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
- ๒) การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
- ๓) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ การครองคน (๒๕ คะแนน) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์และสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ โดยจะพิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้

- ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
- ๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม การจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
- ๓) ให้บริการด้วยความเสมอภาคแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ
- ๔) ให้ความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ๕) มีการเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๒.๑.๓ การครองงาน (๒๕ คะแนน) มีการปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็น พิจารณาดังนี้

- ๑) มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบต่าง ๆ และสามารถนำความรู้ ที่มิมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการแก้ไขปัญหาได้
- ๒) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) ขยัน และพากเพียรในการทำงาน
- ๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงาน
- ๕) การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและต่อสังคม

๒.๒ มีพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตน/การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ หลักปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน) (กรณีที่ได้รับหนังสือชมเชย หรือประกาศ เกียรติคุณ หรือรางวัล ฯลฯ ให้แนบหลักฐานมาด้วย) โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตนตาม เอกสารแนบท้ายนี้

๓. วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑. กรมการพัฒนารัฐบาลฯ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) จำนวน ๕ ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ และหน่วยงาน ในส่วนกลาง แต่ละภูมิภาค ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑) ผู้ตรวจราชการกรม | จำนวน ๑ ท่าน เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ กองการเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑ ท่าน เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรม | จำนวน ๑ ท่าน เป็นเลขานุการ |

๓.๒ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ แจ้งให้จังหวัด และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง พิจารณาคัดเลือก และเสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ส่งให้กรมการพัฒนารัฐบาลฯ อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกในระดับภูมิภาค ตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือก รวมทั้งข้อมูลการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชา ของผู้ได้รับการคัดเลือก โดยจะคัดเลือกให้เหลือภูมิภาคละ ๑ คน ซึ่งจะมีตัวแทนภาคที่ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด จำนวน ๕ คน และรวบรวมข้อมูลการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ถูกเสนอชื่อ จากผู้ใต้บังคับบัญชา หน่วยงานข้างเคียงหรือผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และผลงานนำเสนอต่อ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนารัฐบาลฯ

/๓.๔ คณะกรรมการ...

๓.๔ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยเข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านระบบ Cisco Webex Meetings เพื่อสอบถามข้อมูลพฤติกรรมส่วนตัว การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผลงาน ด้านจริยธรรมจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๕ คน เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่สมควรได้รับการยกย่อง เป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๕ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๖ จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ ตลอดจนการเผยแพร่ประวัติผลงานทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจรับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งบันทึกเกียรติประวัติ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลงใน ก.พ.๗

ทั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการต้นแบบ ด้านจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตน จนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสม กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจจะประกาศถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและจะเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทั้งให้ กองการเจ้าหน้าที่บันทึกลงใน ก.พ.๗

๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาคณะเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

๘) รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนารัฐบาล ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนารัฐบาลในการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และพึงตนเอง

