



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๗๐๓๔

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน นายอำเภอดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. กำหนดภารกิจกรมการพัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินกิจกรรมติดตามและนำเสนอผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดที่มีคุณสมบัติหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปี ๒๕๖๗ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๙๒ ราย และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔๙ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๔๑ ราย ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอมอบหมาย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมกิจกรรม ตามวัน เวลา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จัดทำ “แบบฝึกหัด เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ recruit.cdd1@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. หากกลุ่มเป้าหมายเกิดเหตุสุดวิสัยไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้ ให้บุคคลดังกล่าว ชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วันหลังกิจกรรมฯ สิ้นสุด เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการเบิกจ่าย งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเทวา ปัญญาบุญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๕-๕๕๕๕



ที่ พย ๐๐๑๓.๓/ว ๗๐๓๔

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน นายอำเภอเชียงม่วน

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. กำหนดการกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินกิจกรรมติดตามและนำเสนอผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดที่มีคุณสมบัติหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปี ๒๕๖๗ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๙๒ ราย และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔๙ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๔๑ ราย ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอมอบหมาย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมกิจกรรม ตามวัน เวลา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จัดทำ “แบบฝึกหัด เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ recruit.cdd1@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. หากกลุ่มเป้าหมายเกิดเหตุสุดวิสัยไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้ ให้บุคคลดังกล่าว ชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วันหลังกิจกรรมฯ สิ้นสุด เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการเบิกจ่าย งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเทวา ปัญญาบุญ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๔๔-๙๕๔๔



รายชื่อกลุ่มเป้าหมายโครงการการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่ง
 กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
 กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นางสาวเจนจิรา หาญป้อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	
๒	นางสาวพรทิพา แปงเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา	

กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
วันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	♦ ออกเดินทางสู่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรายงานตัว
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยาย "บทบาทหลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
ประเภทวิชาการ	
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
ประเภททั่วไป	
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
ประเภทวิชาการ	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ติดตามและนำเสนอผลงานประเภทวิชาการ โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายการจัดทำผลงานและข้อเสนอฯ ประเภทวิชาการ โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
ประเภททั่วไป	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายการจัดทำผลงาน ประเภททั่วไป โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการดำเนินโครงการ โดยวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. การแต่งกาย ชุดผ้าไทย

แบบฝึกหัด



เค้าโครงเอกสารผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงาน

เรื่อง.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

เรื่อง.....

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ประกอบการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี

ส่วนที่ ๑ เค้ําโครงการผลงน

๑. เรืองที่นำเสน

.....

๒. ระยะเวลาการดําเนินการ

.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระขั้นตอนการดําเนินการและเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดําเนินการ

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดําเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) (สัดส่วนผลงานรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๒๐)

- ๑).....สัดส่วนผลงาน.....
- ๒).....สัดส่วนผลงาน.....
- ๓).....สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ/ผอ./ผอ.กลุ่มงาน)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(พจ./ผอ.สำนัก กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า)

- หมายเหตุ ๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา
 ๒. สัดส่วนของงานของผู้ขอประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- รับรอง

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ

.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

๓.๒ แนวความคิด

.....

.....

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

.....

.....

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

.....

.....

.....

๓.๕ แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

/๔. ผลที่คาดว่าจะ...

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้ขอรับการประเมิน
(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ

๑. คำโครงการผลงาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำโครงการผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเป็นผลงานที่ผ่านมาในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่า ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันที่ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้า กระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งผลงานจะต้องนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลังตามรูปแบบและหัวข้อการนำเสนอที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำโครงการข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน และเป็นประโยชน์ต่อราชการ จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษรแบบ Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้ง ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยผู้ขอรับการประเมินลงนามในฐานะเป็นผู้เสนอแนวคิดซึ่งมีหัวข้อในการนำเสนอตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด

๓. แบบฝึกหัดคำโครงการผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน
ยังไม่ต้องมีการลงนามรับรองจากผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมดำเนินงาน

ช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารแนบ
ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

