



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๐๓๓๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ ยกเว้นอำเภอภูซาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๒๘ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖
๒. ทะเบียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดพะเยา แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการอบรมระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จะเป็นการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้งานระบบ Zoom

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ดำเนินการอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จะเป็นการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้งานระบบ Zoom

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดข้างต้น โดยสามารถลงทะเบียนออนไลน์ได้ตาม Qr Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นางณิชาพลกฐ์ วรรณคำ)
พัฒนาการจังหวัดพะเยา



Qr Code ลงทะเบียน

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๕๔๔๔-๕๕๕๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๗๐๐๖
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.พย.

เลขที่ 1219

วันที่ 1 ก.พ. ๖๖

เวลา



ศาลากลางจังหวัดพะเยา

เลขรับที่ 1596

วันที่ - 1 ก.พ. ๖๖

เวลา

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๒๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

สำนักงานจังหวัดพะเยา

รับที่ ๘๖

วันที่

เวลา - 1 ก.พ. 2566

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กำหนดการ กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

๓. กำหนดการ กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย

๔. คู่มือการลงทะเบียน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ ZOOM และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ดังนี้

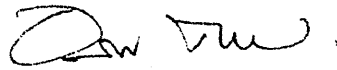
กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ เป็นการอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จะเป็นการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้งานระบบ Zoom (รายละเอียดกำหนดการหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย เป็นการอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในช่วงสูงวัย การบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพเพื่อการวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการตั้งแต่ต้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นครั้งแรก ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จะเป็นการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้งานระบบ Zoom (รายละเอียดกำหนดการหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ทราบ และ
สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดของท่านเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ข้าราชการที่ประสงค์จะเข้าร่วมการอบรม
สามารถลงทะเบียนออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2566> (รายละเอียดขั้นตอนการสมัคร
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยสามารถ download เอกสารรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ และ link
ลงทะเบียน สามารถสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรวรรณ คงธนขันติธร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.



สิ่งที่ส่งมาด้วย

<https://bit.ly/ocscrt66>



ลงทะเบียน

[https://register.ocsc.go.th/
registration/retire2566](https://register.ocsc.go.th/registration/retire2566)

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๐, ๑๗๔๗, ๑๗๗๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

๑๙ วิชา ก



โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่ง ต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ขณะเดียวกันการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน การจูงใจอาจดำเนินการได้ในทุกระบวนการของ การบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การจูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ การจูงใจเพื่อรักษาคนดีคนเก่งที่มี อยู่ในระบบราชการให้ทุ่มเททำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่ของแผ่นดิน อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน การที่บุคลากรภาครัฐจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพก็ต้องเป็นผู้ที่มี ศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ เพื่อผลการปฏิบัติงานที่ตรงตามความต้องการขององค์กร ข้าราชการ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มที่ ตระหนักรู้ในหลากหลายมิติอย่างเต็ม ความสามารถและด้วยความอุทิศตน ซึ่งต้องใช้พลังกำลัง และการมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

ในการประชุม ก.พ.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่างแผนการพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่การสูงอายุ ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมี ข้อเสนอแนะว่า การพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยถือเป็นเรื่องใหม่เนื่องจากสังคมโลก และสังคมไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวความคิด (Mindset) ของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ และหน่วยงานของรัฐ โดยบุคลากรภาครัฐจะต้องตระหนักว่าการมีอายุยืนยาวขึ้น จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานยาวนานกว่าเดิม จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมและได้รับการพัฒนา เสริมสร้างทักษะให้สามารถประกอบอาชีพได้ตลอดชีวิต ขณะที่หน่วยงานรัฐต้องรับผิดชอบในการจัด สภาพแวดล้อมและระบบการบริหารงานให้เอื้อต่อสังคมสูงวัย ซึ่งการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคม สูงวัยมีขอบเขตที่กว้างขวาง นอกจากนี้ ให้นำแผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย ไปผนวกเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่องสังคมสูงวัย โดยปรับชื่อเป็น แผนพัฒนาศักยภาพกำลังคน ภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารงาน บุคคลและการพัฒนาบุคลากรในราชการพลเรือน จึงเห็นความจำเป็นที่จะจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการ สูงวัย และที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญ เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจ และมีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม ขณะเดียวกันเพื่อให้ข้าราชการสูงวัย และที่จะ เกษียณอายุราชการได้ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมทั้งได้รับ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ทั้งเรื่องการปฏิบัติงาน เรื่องส่วนตัว และเมื่อพ้นจากราชการแล้ว สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพ ที่ถูกวิธี และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิต ภายหลังเกษียณอายุราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด ความรู้และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและสร้างความต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเพิ่มเติมทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพหลัง เกษียณอายุราชการ (Post-retirement career)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำหรับข้าราชการที่จะ เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๓.๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำหรับข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๐๐ คน

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (Output)

๔.๑.๑ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเข้าร่วมโครงการฯ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศ ข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) หลักสูตรที่ ๑ จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๔.๑.๒ มีข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป เข้าร่วมโครงการฯ หลักสูตรสร้างคุณภาพ ข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) จำนวน ๓๐๐ คน

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน การบริหารการเงิน ความรู้เรื่อง Digital สำหรับผู้สูงวัย การดูแลตนเอง จากผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ สามารถนำไป ปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

๔.๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๕. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ

๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การบริหารการเงิน Digital สำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๕.๒.๒ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณภาพ และคุณค่าของชีวิต ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๖. แผนการดำเนินการ ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ หลักสูตร โดยแยกตามกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำหรับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำหรับข้าราชการสูงวัย ที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป รายละเอียดดังนี้

๖.๑ หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑)

เป็นการดำเนินการอบรมให้กับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เป็นการอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ปฏิบัติการ Zoom และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube โดยมีประเด็นหัวข้อวิชาการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้วในเรื่อง สิทธิประโยชน์อันพึงได้ การบริหารด้านการเงิน การดูแลสุขภาพ การเรียนรู้ด้าน IT สำหรับผู้สูงวัย โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

๖.๒ หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒)

ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นการอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom โดยมีประเด็นหัวข้อวิชาการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการ สิทธิประโยชน์อันพึงได้ การบริหารด้านการเงิน การดูแลสุขภาพ การเรียนรู้ด้าน IT สำหรับผู้สูงวัย โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

๗. งบประมาณค่าใช้จ่าย

๗.๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ (กลุ่มที่ ๑) สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Youtube

๗.๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย (กลุ่มที่ ๒) สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Youtube

๘. การบริหารโครงการ/การประเมินผลโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. นำเสนอผลการดำเนินโครงการ และผลการประเมินโครงการต่อฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

๙.๑ นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขาธิการ ก.พ.

๙.๒ นางอรวรรณ คงธนขันติธร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๙.๓ นางศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ นางสาวณัฐริกา ธรรมณโณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๐.๒ นางสาวพัชรา คุ่มเสถียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๐.๓ นางสาวศิริพร ธรรมทิกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๐ , ๑๗๗๒ และ ๑๗๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๐



กำหนดการอบรมในรูปแบบออนไลน์
 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยमितhecข้าราชการเกษียณอายุราชการ (เกษียณฯ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
 วันที่ ๘ และ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ : วันทดสอบระบบ

๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น.	เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น.	ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom โดย จนท. สำนักงาน ก.พ.

วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ : สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ทางการเงิน

๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม
๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น.	กล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรม โดย นางอรวรรณ คงชนชั้นดิตร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ ก.พ.
๐๙.๐๕ - ๐๙.๑๐ น.	กล่าวต้อนรับ โดย นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขาธิการ ก.พ.
๐๙.๑๐ - ๐๙.๒๐ น.	ชี้แจงรายละเอียดโครงการ โดย นางศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการ และนวัตกรรมการพัฒนา
๐๙.๒๐ - ๐๙. ๓๐ น.	พักเบรก
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเสวนา เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์” จากกรมบัญชีกลาง โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	การบรรยาย เรื่อง “เทคนิคการบริหารเงินอย่างง่ายๆ ใคร ๆ ก็ทำได้” โดย วิทยากรจากธนาคารออมสิน
๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น.	พักเบรก
๑๕.๔๕ - ๑๗.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง ““สวัสดิการและสิทธิประโยชน์”จาก กบข. โดย วิทยากรจาก กบข.

วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ : เรื่องน่ารู้สำหรับวัยเกษียณ

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “ดิจิทัลสำหรับวัยเก๋า” โดย วิทยากรจากบริษัท ยังแฮปปี้ จำกัด โดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง “ดูแลสุขภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่” โดย ศาสตราจารย์ ดร. เกสักรหญิง จงจิตร อังคทะวานิช คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ทวีพรปฐมกุล ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมายเหตุ : - วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ พักเบรก ช่วง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการอบรมในรูปแบบออนไลน์
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย (อายุ ๕๐ ขึ้นไป)
วันที่ ๒๕ และ ๒๖ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ : วันทดสอบระบบ

- ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
- ๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom โดย จนท. สำนักงาน ก.พ.

วันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ : สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ทางการเงิน

- ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม
- ๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรม
โดย นางอรวรรณ คงชนันดิตร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๕ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ ก.พ.
- ๐๙.๐๕ - ๐๙.๑๐ น. กล่าวต้อนรับ
โดย นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขาธิการ ก.พ.
- ๐๙.๑๐ - ๐๙.๒๐ น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
โดย นางศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการ และนวัตกรรมการพัฒนา
- ๐๙.๒๐ - ๐๙. ๓๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “เทคนิคการบริหารเงินอย่างง่าย ๆ ใคร ๆ ก็ทำได้”
โดย วิทยากรจากธนาคารออมสิน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์จาก กบข.”
โดย วิทยากรจาก กบข.

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ : เรื่องน่ารู้สำหรับข้าราชการก่อนถึงวัยเกษียณ

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “ดิจิทัลสำหรับสูงวัย”
โดย วิทยากรจากบริษัท ยังแฮปปี้ จำกัด โดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “ดูแลสุขภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่”
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ทวีพรปฐมกุล ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมายเหตุ : - วันที่ ๒๖ และ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ พักรับประทานอาหาร ช่วง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

คู่มือการลงทะเบียนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

๑. กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

๑.๑ ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง ของบัตร

๒. กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย

๒.๑ ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

๒.๒ เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง ของบัตร

หมายเหตุ : กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์จะเปิดให้ลงทะเบียน จำนวน ๓๐๐ คน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ ๓๐๐ คน ระบบจะปิดการรับสมัครอัตโนมัติ)

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์จะเปิดให้ลงทะเบียน จำนวน ๓๐๐ คน ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ ๓๐๐ คน ระบบจะปิดการรับสมัครอัตโนมัติ)

หากมีปัญหาเรื่องระบบการลงทะเบียน กรุณาติดต่อคุณศุภวัฒน์ วิวัฒน์พิทยาวัฒน์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๘๐ หรือ

๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๙๖,๑๐๘๐

ขั้นตอนการสมัคร

๑. ให้ผู้สมัครเข้าที่เว็บไซต์นี้ตามลิงค์ที่ได้รับ (<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2566>)

๒. ผู้สมัครที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ ในกลุ่มที่ ๑ หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ และ กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้สมัครคลิกที่ปุ่ม “ลงทะเบียนกลุ่มที่ ๑ หรือ ลงทะเบียนกลุ่มที่ ๒” ตามเงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

HOME / โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

View What links here

Jan 19, 2023 | Written by ocscetire | ๑

เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

1. กลุ่มที่ 1 หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ

1.1 ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง ของบัตร

ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการ แบบออนไลน์จะเปิดให้ลงทะเบียน จำนวน 300 คน ตั้งแต่วันที่ 20 - 28 กุมภาพันธ์ 2566 (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ 300 คน ระบบจะปิดการรับสมัครอัตโนมัติ)

[ลงทะเบียนกลุ่มที่ 1](#)

2. กลุ่มที่ 2 หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย

2.1 ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็นข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป

2.2 เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร คือ สำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง ของบัตร

ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการ แบบออนไลน์จะเปิดให้ลงทะเบียน จำนวน 300 คน ตั้งแต่วันที่ 5 - 18 เมษายน 2566 (หากมีจำนวนผู้สมัครครบ 300 คน ระบบจะปิดการรับสมัครอัตโนมัติ)

[ลงทะเบียนกลุ่มที่ 2](#)

๒.๒ กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและคลิกปุ่ม “บันทึก” ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ”

ชื่อ-สกุล *

ชื่อ (ให้เฉพาะนามสกุล) นามสกุล

โทรศัพท์มือถือ โทร 05/12/2506

มือถือ *

อีเมล *

example@example.com


หน่วยงาน/ส่วนราชการ *

ชื่อตำแหน่ง *

ระดับตำแหน่ง *

จังหวัดที่ปฏิบัติงาน *

อัปโหลดสำเนาบัตรข้าราชการ ทั้งด้านหน้าและด้านหลังบัตร *


Browse Files
Drag and drop files here

ไม่เกิน 10MB (pdf, jpg, jpeg, png)

สอบถามข้อมูลบุคลากร - ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม

ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับผู้ดำรงตำแหน่ง	สำนัก/กอง	หมายเหตุ
1	4976	นางศรสวรรค์ สุวรรณรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพะเยา /	เกษียณ
2	5000	นางมัลลิกา ทองเทพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอกคำใต้ /	เกษียณ
3	5006	นายเสริมศักดิ์ จิตรรัมย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปง /	เกษียณ
4	5012	นางวรรณภา คงมัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ใจ /	เกษียณ
5	575	นางสาวอัมพร ไชโย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน /	50 ปีขึ้นไป
6	4961	นางณิชาลัญจ์ วรรณคำ	ผู้อำนวยการพัฒนาการจังหวัด	ระดับสูง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา /	50 ปีขึ้นไป
7	4962	นางวิลาสินี กุดหอม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน /	50 ปีขึ้นไป
8	4966	ว่าที่ร้อยตรีไพฑูรย์ ศรีราชันท์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน /	50 ปีขึ้นไป
9	4968	นางสาวขັນเงิน ต้นกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนนักวิชาการพัฒนารวมชน	ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน /	50 ปีขึ้นไป
10	4969	นายพงศ์ธร ใจมนต์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน /	50 ปีขึ้นไป
11	4971	ว่าที่ ร.ต.หญิง พรลภัส แก้วศรีทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนนักวิชาการผู้ช่วย	ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน /	50 ปีขึ้นไป
12	4972	นางนงคราญ เจริญภักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนนักวิชาการผู้ช่วย	ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน	50 ปีขึ้นไป
13	4983	นางชมพูนุท ธรรมยา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจุน /	50 ปีขึ้นไป
14	4986	นายผลแรก คำหอม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจุน ๑๐๓๕/๑๐๓	50 ปีขึ้นไป
15	4989	นางสาวเพชรพร แก้วทิพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงคำ /	50 ปีขึ้นไป
16	4994	นายวรวิทย์ ปิ่นสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงคำ /	50 ปีขึ้นไป
17	4997	นางเสาวลักษณ์ ไชยเมือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอกคำใต้ /	50 ปีขึ้นไป
18	5005	นางภาณี ยะตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนนักวิชาการผู้ช่วย	ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน /	50 ปีขึ้นไป
19	5017	นายถวิล ใจนันทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ใจ /	50 ปีขึ้นไป
20	5018	นางวนิดา สิงห์แก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงม่วน /	50 ปีขึ้นไป
21	5022	นางปติมาพร ตันเต็ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนพัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูพานยาว /	50 ปีขึ้นไป