



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๕๐๗๗

ศาลากลางจังหวัดพะเยา

ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๕๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

ในการนี้ จังหวัดพะเยา มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา และกำหนดการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความเข้าใจและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งให้ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งฯ ทราบ และมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมตามกำหนดการดังกล่าวข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

(นางอักษรา ชงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๕-๕๕๕๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดพะเยา

ที่ ๑๕๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะทำงานอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ พัฒนาการจังหวัดพะเยา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวธัญลักษณ์ อ้อยหอม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยการ ประสานงาน เพื่อให้เกิดการจัดทำแผนปฏิบัติการและการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ติดตามสนับสนุน ประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อการตรวจติดตามและประเมินผลของกรมการพัฒนาชุมชน

๒. คณะทำงานระดับจังหวัด

๒.๑ มติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

๒.๑.๑ ด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗) นางสาวธัญลักษณ์ อ้อยหอม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร คำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การพิจารณาความดีความชอบ ประกาศการจัดสรรสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายรวมถึง การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ สร้างความผูกพันกับบุคลากร รวบรวมข้อมูล สรุป รายงานผล และจัดเตรียมเอกสารหลักฐานการดำเนินงานสำหรับการตรวจติดตาม ประเมินผลของคณะกรรมการ คัดเลือกหน่วยงานพัฒนาชุมชนใส่สะอาดดีเด่น

๒.๑.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ ประกอบด้วย

- ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
- ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
- ๔) นางสาวณัชชา เพ็ชรพินิจ คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- ๕) นางสาวอนุสรธา จันทร์ศิริ คณะทำงานและเลขานุการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

มีหน้าที่ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน ตรวจสอบ การดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ติดตาม เฝ้าระวังการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำสรุปการเบิกจ่ายงบประมาณ การดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน

๒.๑.๓ ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
- ๓) ว่าที่ ร.ต.หญิง พรลภัส แก้วศรีทอง คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

มีหน้าที่ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ในชีวิตประจำวัน ยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง ความดีงามในการทำงานและปฏิบัติ หน้าที่ ใช้ปัญญาพิจารณาอย่างรอบคอบในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความมีเหตุผล พอประมาณกับศักยภาพและสถานภาพของแต่ละบุคคลในแต่ละสถานการณ์ และหมั่นเสริมสร้างความรู้ ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เพื่อจะได้มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี สนับสนุนให้ประชาชน ชุมชนสามารถ ช่วยตนเอง กำหนดทิศทางการพัฒนาหรือแผนงาน กิจกรรมที่ยินอยู่บนขาตนเอง พึ่งพาตนเองได้ ตามหลักการพัฒนา “ช่วยเหลือประชาชน ชุมชนเพื่อให้เขาช่วยตัวเองได้”

๒.๑.๔ ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ประกอบด้วย

- ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
- ๓) นางสาวพิมพ์ใจ จันอาภาส คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๔) นางสาวณัชชา เพ็ชรพินิจ คณะทำงานและเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

มีหน้าที่ กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา สนับสนุนเพื่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและทัศนคติบุคลากร เสริมสร้างพฤติกรรมและแนวทางในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลติดตาม สนับสนุนการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดนำค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต พัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

๒.๑.๕ ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ประกอบด้วย

- ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
- ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
- ๔) ว่าที่ ร.ต.หญิง พรลภัส แก้วศรีทอง คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๕) นางสาวธัญลักษณ์ อ้อยหอม คณะทำงานและเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

มีหน้าที่ วางระบบจัดการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และกำหนดกลไกในการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แล้วรวบรวมข้อมูลทั้งข้อเท็จจริง และข้อกฎหมายในเบื้องต้น นำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวทาง ขั้นตอนที่กำหนด และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๒.๒ มิตินี้ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย

- ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
- ๓) นางภาณี ยะตา คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๔) นางธนพร ใจยีน คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

มีหน้าที่ จัดสถานที่หรือจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยมีข้อมูลข่าวสารครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญทางระบบสารสนเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก รวดเร็ว จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบเป็นรายไตรมาส

๒.๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๖) นางสุจิตรา พิเคราะห์
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗) นายกิตติ ทาใจ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดมาตรฐานและขั้นตอนรายละเอียดวิธีการปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชนในแต่ละลักษณะงาน โดยวิเคราะห์พิจารณาเลือกงานบริการประชาชนตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๓ กระบวนงาน และงานอื่นที่กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ โดยติดประกาศมาตรฐานการให้บริการตลอดจนรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการให้บริการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับประชาชนรับทราบผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ และเก็บข้อมูลสถิติการใช้บริการรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ และประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการให้บริการ

๒.๓ มิตินที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวพิมพ์ใจ จันอากาศ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗) นางขวัญจิตร ขวาลังย์
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘) นางธนพร ใจยีน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙) นางสาวธัญลักษณ์ อ้อยหอม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๐) นางสาวณัชชา เพ็ชรพินิจ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ เผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือเอกสารเผยแพร่ แผ่นพับประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๔ มติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๖) นางภาณี ยะตา
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๗) ว่าที่ ร.ต.หญิงพรลภัส แก้วศรีทอง
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๘) นางสาวธัญลักษณ์ อ้อยหอม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้เกิดผล ร่วมกันพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๒.๕ มติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑) พัฒนาการจังหวัดพะเยา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๖) นางสาวขັນเงิน ตันกุล
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๗) นางขวัญจิตร ขาวสังข์
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๘) นางสาวพิมพ์ใจ จันอากาศ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้เกิดผล ร่วมกันพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๓. คณะทำงานระดับอำเภอ (ในพื้นที่แต่ละอำเภอ)

๑) พัฒนาการอำเภอ

หัวหน้าคณะทำงาน

๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกคน

คณะทำงาน

๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

คณะทำงานและเลขานุการ

ที่ได้รับมอบหมายจากพัฒนาการอำเภอ

--

มีหน้าที่ ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชน และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดพะเยา กำหนด รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอภัสรา ธงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา