



ที่ พย ๐๐๑๙.๓ / ว ๕๕๓๗

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดให้มีการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจแก่คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ โดยกำหนดให้จังหวัดคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท พร้อมโล่รางวัล
๒. ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่นรางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๘,๐๐๐ บาท พร้อมโล่รางวัล
๓. ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๘,๐๐๐ บาท พร้อมโล่รางวัล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดพะเยา จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และจัดทำแบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมเอกสารรูปเล่มนำเสนอผลงานประเภทละ ๑ เล่ม และ Power Point หรือ วิดีทัศน์ นำเสนอผลงานไม่เกิน ๗ นาที ประเภทละ ๑ ผลงาน ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภัสรา ธงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร/โทรสาร ๐๕๕ - ๕๕๙๕๔๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี๒๕๖๕



Change for Good

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

❖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ดำเนินการโดยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไตรมาส ๓ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๒) ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๓) ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

สำหรับ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ ๓ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
- สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

สำหรับ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

๔) จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม

๕) แนวทางการรับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มีดังนี้

๕.๑ ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ

๕.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

๕.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้ดำเนินการ

๕.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการ

๕.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

๕.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการฯ ส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

** กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้จัดทำโครงการ ตามข้อ ๕.๑ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ รวมทั้งขออนุมัติดำเนินโครงการ ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินโครงการฯ และรวบรวมเอกสารการใช้จ่ายเงินตามโครงการ รายงานผลการดำเนินงาน ส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๖) สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗) จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มียังงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๘) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยโปรแกรม "SARA" หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๑. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น

เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

**๑. ข้อมูลพื้นฐานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/
เมืองพัทยา/เขต (๒๐ คะแนน)**

- โครงสร้างคณะทำงาน
- คำสั่ง
- บทบาทหน้าที่
- ที่ตั้ง
- จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และจำนวนสมาชิกประเภทองค์กร
(ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)
- จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน
- เงินทุนหมุนเวียน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)
- ประเภทโครงการ

() ด้านเกษตรกรรม

จำนวน.....โครงการ

() ด้านอุตสาหกรรม

จำนวน.....โครงการ

() ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ

จำนวน.....โครงการ

() ด้านคหกรรม

จำนวน.....โครงการ

() ด้านหัตถกรรม

จำนวน.....โครงการ

() ด้านศิลปกรรม

จำนวน.....โครงการ เป็นเงิน.....บาท

- เงินอุดหนุน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)
เป็นเงิน.....บาท

- การบริหารจัดการหนี้

๒. ผลงานเด่น (๘๐ คะแนน)

- ชื่อผลงาน
- ที่มา
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาดำเนินงาน
- วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ผลลัพธ์
- เจริญปริมาณ
- เจริญคุณภาพ

- ปัจจัยความสำเร็จ
- การต่อยอดความสำเร็จของงาน
- ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๔
- แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๕
- ภาพประกอบกิจกรรม
- ฯลฯ

หมายเหตุ :

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

๑. ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มอาชีพ (๒๐ คะแนน)

- ชื่อกลุ่มอาชีพ
- ที่ตั้งกลุ่มอาชีพ
- จำนวนสมาชิกกลุ่ม
- เงินทุนของกลุ่ม
- โครงสร้างกลุ่มอาชีพ
- ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อปี.....จำนวน.....บาท
- รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี
- ระยะเวลาการส่งใช้เงินคืน

๒. ผลงานในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ (๘๐ คะแนน)

- ที่มา/เหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน
- การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ผลสำเร็จที่ได้รับ
 - เชิงปริมาณ
 - เชิงคุณภาพ
- อัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์แต่ละพื้นถิ่น (ถ้ามี)
- ปัญหา/อุปสรรค
- แนวทางแก้ไข
- แนวทางการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ
- การต่อยอดหรือการพัฒนากลุ่มอาชีพ
- การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ (ถ้ามี)
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง
- ภาพประกอบกิจกรรม
- ฯลฯ

หมายเหตุ :

๑. เป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน (๒๐ คะแนน)	
	๑.๑ มีสถานที่เป็นสัดส่วน	๕
	๑.๒ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๕
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๕
	๑.๔ มีแผน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
๒	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ และ ๒) (๒๐ คะแนน)	
	๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร	๕
	๒.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน	๕
	๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียน	๑๐
๓	ด้านการบริหารจัดการหนี้ (๓๐ คะแนน)	
	ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง	๓๐
๔	การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุน/กลุ่มอาชีพ (๑๕ คะแนน)	
	๔.๑ ช่องทางการตลาด / การพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์	๕
	๔.๒ การสร้างเครือข่ายอาชีพ	๕
	๔.๓ การติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ (เช่น สมาชิก / กลุ่มอาชีพ / ลูกหนี้เก่า , ลูกหนี้ใหม่ / เครือข่ายกลไกการขับเคลื่อน ฯลฯ)	๕
๕	การประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๑๕ คะแนน)	
	๕.๑ วิธีการ / สื่อ / ช่องทางการเผยแพร่	๕
	๕.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๕.๓ ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์	๕

หมายเหตุ :

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี
๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการ
คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. หลักเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการหนี้ ใช้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/ค่าคะแนน.

ค่าคะแนนการคัดเลือกด้านการบริหารจัดการหนี้

ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง

๑. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐ ได้ ๕ คะแนน
๒. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๑๐ - ๑๕ ได้ ๑๐ คะแนน
๓. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๑๖ - ๒๐ ได้ ๑๕ คะแนน
๔. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๒๑ - ๒๕ ได้ ๒๐ คะแนน
๕. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๒๖ - ๓๐ ได้ ๒๕ คะแนน
๖. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงมากกว่าร้อยละ ๓๐ ได้ ๓๐ คะแนน

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา
ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑.๖	การอนุมัติเงินประเภทเงินทุนอุดหนุน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน (๒ คะแนน)	๒	
	(๑) มีโครงการเงินทุนหมุนเวียนได้รับการอนุมัติ ๑ - ๒ โครงการ = ๑ คะแนน		
	(๒) มีโครงการเงินทุนหมุนเวียนได้รับการอนุมัติกว่า ๓ โครงการ = ๒ คะแนน		
๑.๗	การบริหารจัดการหนี้ (ใช้วิธีการคำนวณตามตัวชี้วัดการบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ดึงข้อมูลระบบ SARA ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕)	๕	คิดจากฐานหนี้เกิน
	(๑) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ต่ำกว่า ร้อยละ ๓ = ๑		กำหนดชำระ
	(๒) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๓ - ๕ = ๓		ณ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔
	(๓) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้มากกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป = ๕		
๒	ผลงานเด่น (คะแนน ๕๐)	๕๐	
	๑) ชื่อผลงาน/ที่มา/วัตถุประสงค์/ระยะเวลาดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)		
	๒) วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)		
	๓) ผลลัพธ์ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) (๑๐ คะแนน)		
	๔) ปัจจัยความสำเร็จ (๑๐ คะแนน)		
	๕) มีการต่อยอดความสำเร็จของงาน สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ (๑๐ คะแนน)		
๓	ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๔ พร้อมภาพประกอบกิจกรรม (คะแนน ๒๐)		
๔	แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๔ (คะแนน ๑๐)		
	รวมคะแนน	๑๐๐	

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นกลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

: เป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑	ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มอาชีพ (๒๐ คะแนน)		
	๑) สถานที่ตั้งกลุ่มอาชีพ	๒	
	- ไม่มีสถานที่ตั้งกลุ่ม=๐ คะแนน		
	- มีสถานที่ตั้งกลุ่มแต่ไม่มั่นคงไม่เป็นสัดส่วน=๑ คะแนน		
	- มีสถานที่ตั้งกลุ่มมั่นคง มีการจัดการเป็นสัดส่วน=๒ คะแนน		
	๒) จำนวนสมาชิกกลุ่ม	๒	
	- มีสมาชิกจำนวน ๓ - ๕ คน =๑ คะแนน		
	- มีสมาชิกมากกว่า ๕ คน =๒ คะแนน		
	๓) เงินทุนของกลุ่ม	๔	
	- ไม่มีการลงทุนจากสมาชิก=๐		
	- สมาชิกมีการลงทุนร่วมกัน =๒ คะแนน		
	- สมาชิกมีการลงทุนร่วมกัน และมีการออมเงิน =๔ คะแนน		
	๔) โครงสร้างกลุ่มอาชีพ	๒	
	- ไม่มีโครงสร้างของกลุ่ม =๐ คะแนน		
	- มีการจัดโครงสร้างของกลุ่ม มีคณะกรรมการ =๒ คะแนน		

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๕)	กฎระเบียบ/กติกา	๒	
	- ไม่มีกฎระเบียบ/กติกา=๐		
	- มีกฎระเบียบ/กติกา=๒		
๖)	รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี	๔	
	- มีกำไรสุทธิน้อยกว่า ๑๐ % =๑ คะแนน		
	- มีกำไรสุทธิน้อยกว่า ๑๐-๒๐ % =๒ คะแนน		
	- มีกำไรสุทธิ ๒๐ % ขึ้นไป =๔ คะแนน		
๗)	ประวัติการส่งใช้เงินคืน	๔	
	- ผิดนัดชำระและปรับโครงสร้างหนี้ = ๒ คะแนน		
	- เคยผิดนัดชำระแต่ปิดโครงการเรียบร้อยแล้ว = ๓ คะแนน		
	- ไม่เคยผิดนัดชำระ =๔ คะแนน		
	คะแนนรวม ข้อ ๑	๒๐	
๒	ผลงานในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ (คะแนนเต็ม ๘๐)		
	๑) ที่มา/หลักการและเหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน	๑๐	
	๒) การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐	
	๓) ผลสำเร็จที่ได้รับ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)	๑๐	
	๔) ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข	๑๐	
	๕) อັดลักษณะความเข้มแข็งของตัวผลิตภัณฑ์	๕	
	๖) การต่อยอดหรือการพัฒนากลุ่ม/การพัฒนาผลิตภัณฑ์	๑๐	
	๗) การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	๑๐	

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
	๘) การประชาสัมพันธ์ของกลุ่มอาชีพ/ผลิตภัณฑ์	๕	
	๙) การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ	๕	
	๑๐) ภาพประกอบกิจกรรม	๕	
	คะแนนรวม ข้อ ๒	๘๐	
	รวมคะแนนทั้งหมด	๑๐๐	

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา
ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑	ข้อมูลพื้นฐานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล (๒๐ คะแนน)		
๑.๑	มีโครงสร้างคณะทำงาน / มีคำสั่งแต่งตั้ง/ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ชัดเจน และคณะกรรมการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับมอบหมาย (๒ คะแนน)	๒	
	(๑) ไม่มีโครงสร้าง /ไม่มีคำสั่งฯ = ๐ คะแนน		
	(๒) มีโครงสร้าง /มีคำสั่งฯ = ๒ คะแนน		
๑.๒	มีที่ตั้งของสำนักงานฯ ชัดเจน เป็นสัดส่วน (๒ คะแนน)	๒	
	(๑) ไม่มีที่ทำการฯ = ๐ คะแนน		
	(๒) มีที่ทำการ แต่ไม่ชัดเจนไม่เป็นสัดส่วน= ๑ คะแนน		
	(๓) มีที่ทำการชัดเจน แต่ไม่เป็นสัดส่วน= ๒ คะแนน		
๑.๓	จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ๓ คะแนน)	๓	
	(๑) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๕ ไม่เกินร้อยละ ๓ /ได้คะแนน ๑		
	(๒) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓ - ๕ /ได้คะแนน ๒		
	(๓) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มในปี ๒๕๖๕ มากกว่า ร้อยละ ๕ /ได้คะแนน ๓		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา
ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑.๔	จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี (๓ คะแนน)	๓	
	(๑) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๕ ไม่เกินร้อยละ ๕ /ได้คะแนน ๑		
	(๒) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕ - ๑๐ /ได้คะแนน ๒		
	(๓) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๕ มากกว่าร้อยละ ๑๐ /ได้คะแนน ๓		
๑.๕	การอนุมัติเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน (๓ คะแนน)	๓	
	(๑) มีโครงการเงินทุนหมุนเวียนได้รับการอนุมัติ ๑ - ๓ โครงการ = ๑ คะแนน		
	(๒) มีโครงการเงินทุนหมุนเวียนได้รับการอนุมัติ ๔ - ๖ โครงการ = ๒ คะแนน		
	(๓) มีโครงการเงินทุนหมุนเวียนได้รับการอนุมัติกว่า ๗ โครงการ = ๓ คะแนน		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
๒	จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕) ๑๐ คะแนน	๗	
	*** อ้างอิงข้อมูลจากระบบ SARA ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕		
	๒.๑ จำนวนสมาชิกประเภทบุคคล ๔ คะแนน		
	(๑) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๓ / ได้คะแนน ๑		คำนวณจากยอดคงเหลือ
	(๒) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๖ / ได้คะแนน ๒		สตรีที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิก
	(๓) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗ - ๑๐ / ได้คะแนน ๓		ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
	(๔) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๑๐ / ได้คะแนน ๔		
	๒.๒ จำนวนสมาชิกประเภทองค์กร ๓ คะแนน		
	(๑) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๕ / ได้คะแนน ๑		คำนวณจากยอดคงเหลือ
	(๒) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖ - ๑๐ / ได้คะแนน ๒		องค์กรสตรีที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิก
	(๓) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ ๑๕ / ได้คะแนน ๓		ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓	ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์ ๕ คะแนน	๕	
	(๑) ร้อยละของจำนวนสมาชิกประเภทบุคคลที่เข้าถึงแหล่งทุน ไม่เกินร้อยละ ๓๐ / ได้คะแนน ๑		
	(๒) ร้อยละของจำนวนสมาชิกประเภทบุคคลที่เข้าถึงแหล่งทุน ร้อยละ ๓๑ - ๔๐ / ได้คะแนน ๒		
	(๓) ร้อยละของจำนวนสมาชิกประเภทบุคคลที่เข้าถึงแหล่งทุน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) ร้อยละของจำนวนสมาชิกประเภทบุคคลที่เข้าถึงแหล่งทุนมากกว่า ร้อยละ ๖๐ / ได้คะแนน ๔		
	รวมคะแนน	๑๐๐	

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
๒	การสร้างเครือข่ายอาชีพ ๕ คะแนน	๕	*** การสร้างเครือข่ายอาชีพ หมายถึง
	(๑) มี ๑ เครือข่าย /ได้คะแนน ๑		การส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
	(๒) มี ๒ เครือข่าย /ได้คะแนน ๒		ระหว่างกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ภาศพัฒนา
	(๓) มี ๓ เครือข่าย /ได้คะแนน ๓		ภาครัฐ เอกชน และอื่นๆ เพื่อแก้ปัญหา
	(๔) มี ๔ เครือข่าย /ได้คะแนน ๔		และพัฒนาอาชีพสมาชิกกองทุนฯ
	(๕) มี ๕ เครือข่ายขึ้นไป /ได้คะแนน ๕		
๓	การติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ เช่น สมาชิก / กลุ่มอาชีพ /ลูกหนี้/ เครือข่ายกลไกการขับเคลื่อน ฯ) ๕ คะแนน	๕	
	(๑) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง /ได้คะแนน ๑		
	(๒) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ ปีละ ๒ ครั้ง /ได้คะแนน ๒		
	(๓) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ ปีละ ๓ ครั้ง /ได้คะแนน ๓		
	(๔) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ ปีละ ๔ ครั้ง /ได้คะแนน ๔		
	(๕) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ ปีละ ๕ ครั้ง ขึ้นไป /ได้คะแนน ๕		
๔	การประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๑๕ คะแนน)		
๑	วิธีการ / สื่อ / ช่องทางการเผยแพร่ ๓ คะแนน	๓	
	(๑) มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑ ช่องทาง /ได้คะแนน ๑		
	(๒) มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒ - ๓ ช่องทาง /ได้คะแนน ๒		
	(๓) มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔ ช่องทางขึ้นไป /ได้คะแนน ๓		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
๑	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน (๒๐ คะแนน)		
๑	มีสถานที่เป็นส่วน	๕	
๒	มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๕	
๓	มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๕	
๔	มีแผน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕	
	(๑) มีแผน แต่ไม่ได้ดำเนินการตามแผน = ๓		
	(๒) มีแผน ดำเนินการตามแผน = ๕		
๒	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ และ ๒) (๒๐ คะแนน)		
๑	ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร (ข้อมูลรายงานการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) (๕ คะแนน)	๕	ตามที่ได้รับจัดสรร ปี ๒๕๖๔ และ
	(๑) ผลเบิกจ่ายรวมในปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ / ได้คะแนน ๑		ปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ - ๒
	(๒) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ได้ร้อยละ ๖๐-๖๙ / ได้คะแนน ๒		
	(๓) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ได้ร้อยละ ๗๐-๗๙ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ได้ร้อยละ ๘๐-๘๙ / ได้คะแนน ๔		
	(๕) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป / ได้คะแนน ๕		
๒	ร้อยละการเบิกจ่ายงบอุดหนุน (ข้อมูลโครงการที่ได้รับการอนุมัติ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) (๕ คะแนน)	๕	ตามที่ได้รับจัดสรร ปี ๒๕๖๔ และ
	(๑) ผลเบิกจ่ายรวมในปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ / ได้คะแนน ๑		ปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ - ๒
	(๒) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ได้ร้อยละ ๖๐-๖๙ / ได้คะแนน ๒		
	(๓) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ได้ร้อยละ ๗๐-๗๙ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ได้ร้อยละ ๘๐-๘๙ / ได้คะแนน ๔		
	(๕) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป / ได้คะแนน ๕		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
๓	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณหมุนเวียน (ข้อมูลโครงการที่ได้รับการอนุมัติ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) (๑๐ คะแนน)	๑๐	ตามที่ได้รับจัดสรร ปี ๒๕๖๔ และ
	(๑) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ / ได้คะแนน ๑		ปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ - ๒
	(๒) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๖๐-๖๙ / ได้คะแนน ๒		
	(๓) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๗๐-๗๙ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๘๐-๘๙ / ได้คะแนน ๔		
	(๕) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป / ได้คะแนน ๕		
๓	ด้านการบริหารจัดการหนี้ (๓๐ คะแนน) *** อ้างอิงข้อมูลจากระบบ SARA ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕		
๑	ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๓๐ คะแนน	๓๐	
	(๑) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐ ได้คะแนน ๕		
	(๒) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ ร้อยละ ๑๐ - ๑๕ ได้คะแนน ๑๐		
	(๓) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ ร้อยละ ๑๖ - ๒๐ ได้คะแนน ๑๕		
	(๔) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ ร้อยละ ๒๑ - ๒๕ ได้คะแนน ๒๐		
	(๕) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ ร้อยละ ๒๖ - ๓๐ ได้คะแนน ๒๕		
	(๖) หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้มากกว่า ร้อยละ ๓๐ ได้คะแนน ๓๐		
๔	การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุน/กลุ่มอาชีพ (๑๕ คะแนน)		
๑	ช่องทางการตลาด/การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ๕ คะแนน	๕	
	(๑) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์/ส่งเสริมช่องทางการตลาด น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ / ได้คะแนน ๑		***กลุ่มอาชีพ หมายถึง กลุ่มสมาชิกที่ได้
	(๒) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ร้อยละ ๑๐ - ๒๐ / ได้คะแนน ๒		กั๊ยมเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
	(๓) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ร้อยละ ๒๑ - ๓๐ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ร้อยละ ๓๑ - ๔๐ / ได้คะแนน ๔		
	(๕) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ร้อยละ ๔๑ ขึ้นไป / ได้คะแนน ๕		

แบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา ประจำปี ๒๕๖๕

อำเภอ..... จังหวัดพะเยา

ที่	ประเภทรางวัล	ชื่อ	ที่อยู่			หมายเลขโทรศัพท์
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	
๑	คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล ดีเด่น					
๒	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น					
๓	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น					

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง