



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/๒๕๐๔

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่ ๓๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการและสนับสนุนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สร้างเครือข่ายข้าราชการในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เตรียมความพร้อมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ คักยภาพต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต และเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการฝึกอบรมฯ ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาในการฝึกอบรม ๔ เดือน ผ่านระบบออนไลน์

ในการนี้ จังหวัดพะเยา ได้แต่งตั้งพัฒนาการอำเภอร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal จึงขอให้ท่านแจ้งพัฒนาการอำเภอทราบและมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมพิจารณาฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภัสรา ธงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐๕๔-๔๔๕๕๔๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดพะเยา
ที่ ๓๒๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
จังหวัดพะเยา หลักสูตร Building an effective future leader for next normal
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ นั้นถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญหลักในการขับเคลื่อน และพัฒนาประเทศให้มีศักยภาพ ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญา และนวัตกรรม และมีคุณลักษณะเก่ง ดี มีความสุขกับชีวิตและการทำงาน เพื่อยกระดับการพัฒนาประเทศ ในทุกมิติไปสู่เป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง กลยุทธ์ เสริมสร้างศักยภาพองค์กรเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัยงานมีคุณภาพ บุคลากรเก่ง ดี และมีความสุข ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญ อีกปัจจัยหนึ่ง ที่ขับเคลื่อนและส่งผลให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕”

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วม ของประชาชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน โดยมีสถาบัน การพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานหลักในการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมฯ รวมทั้งการให้บริการทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แก่ข้าราชการ ในส่วนภูมิภาค ผู้นำชุมชน ผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยมีเป้าหมาย มุ่งพัฒนาบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่เหมาะสม สามารถปรับตัว สร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของจังหวัดพะเยา ให้มีความรู้ ความสามารถ เกิดความสั่งสมความเชี่ยวชาญ พร้อมทั้งเกิดการแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาเทคนิคการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้ทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal จังหวัดพะเยา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร จังหวัดพะเยา หลักสูตร Building an effective future leader for next normal ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดพะเยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ
และเลขานุการ |
| ๗. นางทองลั่น แก้วกระจ่าง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
พร้อมพิจารณาความรู้ และประสบการณ์ บุคลิกภาพและลักษณะเฉพาะของบุคคล และทัศนคติมุมมองการนำ
ความรู้ไปประยุกต์ใช้ โดยรวบรวมผลคะแนน แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้มีคะแนนรองไว้ในลำดับต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอาภัสรา ธงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา