

ด่วนที่สุด

ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ ๐๖๓๖๑๒



ศาลากลางจังหวัดพะเยา

ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๐๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพะเยา ด่วนที่สุด ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๕๐๐๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพะเยา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดพะเยา จึงขอให้ท่านมอบหมายพัฒนาการอำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัด ดังนี้ได้ศึกษาและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำภัสรา ธงพิทักษ์)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

กรมการพัฒนาชุมชน มีประกาศลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา จึงกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา โดยพิจารณาลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่งว่างอยู่ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

๒. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๒.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก โดยคำนึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒.๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ

๒.๒.๑ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดา ซึ่งชราภาพและ/หรือเจ็บป่วย ดูแลบุตรที่อยู่ในวัยเยาว์และขาดคนเลี้ยงดู ฯลฯ

๒.๒.๒ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคภัยแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด

๓. ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้าย ให้แสดงความประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง (ย้าย) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา และแบบแสดงความประสงค์จะหมดอายุในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี

ผู้ที่แสดงความประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไว้แล้ว แต่ภายหลังไม่มีความประสงค์จะย้ายและคำร้องนั้นยังไม่หมดอายุตามวรรคแรก ให้ผู้นั้นทำหน้าที่สืบทอดเป็นลายลักษณ์อักษร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอาภัสรา ธงพิทักษ์)
พัฒนาการจังหวัดพะเยา

เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ
แบบท่ายประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

ดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ กรณีการย้ายที่มีการแจ้งตามความประสงค์

๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส

๒.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา

๒.๓ การย้ายกลับภูมิลำเนา

๒.๔ การย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ หรือปฏิบัติงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ

๒.๕ อื่น ๆ ระบุ.....

๒.๖ เหตุผลตามความเหมาะสมของคณะกรรมการพิจารณาระดับจังหวัด เพื่อประโยชน์ทางราชการ

๓. เงื่อนไขประกอบการย้าย

๓.๑ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งครบ ๔ ปี

๓.๒ การย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ หรือปฏิบัติงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ หรือคุณวุฒิที่ได้รับ

๓.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร นบพ.

๓.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ ผู้มีความรู้ ความสามารถด้านการเงิน/พัสดุ

๓.๒.๓ กลุ่มที่ ๓ ผู้มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. ระยะเวลาของการย้าย

๔.๑ ยื่นคำร้องขอย้าย ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

๔.๒ พิจารณาคำร้องขอย้าย ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๔.๓ การย้ายระหว่างปี

๔.๓.๑ การย้ายระดับปฏิบัติ เมื่อมีคำสั่งจากกรมการพัฒนาชุมชน จะมีการพิจารณาร่วมกับคำร้องขอย้ายที่ยังไม่หมดอายุ

๔.๓.๒ การย้ายระดับบริหาร เมื่อคำสั่งจากกรมการพัฒนาชุมชน จะมีการพิจารณาร่วมกับคำร้องขอย้ายหรือย้ายเพื่อความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ของทางราชการ

๔.๓.๓ คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี และหรือหลังจากที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาได้แต่งตั้งย้ายข้าราชการประจำปีเสร็จสิ้น กรณีที่ดำเนินการแล้วเสร็จหลังเดือนธันวาคม

๔.๓.๔ เมื่อผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาได้รับคำร้องขอย้ายแล้ว โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยายังไม่ได้มีการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย พร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและให้หน่วยงานต้นสังกัดมีหนังสือแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ทราบด้วย

คำร้องขอย้าย

เขียนที่.....

เขียนวันที่.....

เรื่อง คำร้องขอย้ายของข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

๑. ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง..... ระดับ.....
ฝ่าย/กลุ่มงาน อำเภอ.....
จังหวัด/สำนัก/ศูนย์/กอง.....
อัตราเงินเดือน..... อายุ..... อายุราชการ.....
สถานภาพการสมรส.....
เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก.....

๒. วุฒิการศึกษา (ให้ระบุวุฒิที่ใช้บรรจุและวุฒิปัจจุบัน)

๑) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) สาขา.....

๒) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) สาขา.....

๓) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) สาขา.....

๓. การผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมการพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรเทียบเท่าที่กรมฯ กำหนดไว้

๑) รุ่นที่ ชื่อหลักสูตร.....

๒) รุ่นที่ ชื่อหลักสูตร.....

๓) รุ่นที่ ชื่อหลักสูตร.....

๔. ภูมิลำเนาเกิด

.....

๕. ภูมิลำเนาปัจจุบัน / ที่อยู่ถาวร

.....

๖. ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ

.....

๗. ปฏิบัติราชการสังกัด จังหวัด/อำเภอ นี้

ตั้งแต่วันที่..... รวมระยะเวลา.....

๘. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

๑)

๒)

๓)

๙. กรณีไม่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่แจ้งข้อมูลข้างต้น ข้าพเจ้ามีความประสงค์

ขออยู่ที่เดิม

ยินดีให้จังหวัด พิจารณาไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม

๑๐. เหตุผลที่ขอย้าย

.....

.....

.....

๑๑. ประโยชน์ที่จังหวัดพะเยา จะได้รับหากข้าพเจ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่

.....
.....

๑๒. ความรู้/ความสามารถ/ความชื่นชอบ/ความถนัด/ความเชี่ยวชาญ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย)

.....
.....

๑๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงและตรงกับความจริงของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
(.....)

๑๔. ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(พัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกลุ่ม)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(นายอำเภอ/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(ผอ.ศูนย์ศึกษาฯ/พัฒนาการจังหวัด)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(ผู้ว่าราชการจังหวัด)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

คำอธิบาย

๑. ผู้ประสงค์ขอย้าย ต้องยื่นคำร้องตามแบบคำร้องที่จังหวัดพะเยากำหนดเท่านั้น

๒. การยกเลิกคำร้องหรือขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในคำร้องขอย้าย ให้ทำหนังสือเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น