



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ ๔๕๐๖

ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

เรียน นายอำเภอเมืองพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และแนวทางการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ครบจำนวน ๒๐๐ คน ตามอัตราที่ได้รับจัดสรร จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ จัดทำแบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รอบที่ ๓ ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จังหวัดพะเยา จึงขอให้ท่านมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ให้ส่งแบบความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รอบที่ ๓ ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมส่งกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอากัสรา รงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐-๕๕๔๔๔-๙๕๕๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมิน  
เพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐ คน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ๗๖ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้าพเจ้า..... ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัด..... ขอแจ้งแบบตอบรับแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ดังนี้

( ) มีความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

( ) ขอสละสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

-----  
สำหรับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อที่กรมการพัฒนาชุมชนจะใช้เป็นข้อมูลในการออกคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติงานต่อไป

กำหนดให้พื้นที่อำเภอ.....เป็นพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินฯ ในกรณีผ่านการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด.....

**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา รุ่นที่ ๗๒**  
**(พัฒนาการจังหวัด, พัฒนาการอำเภอ, พัฒนาการที่เลี้ยง)**  
 รอบการประเมินที่ ..... เดือน.....พ.ศ.....

ชื่ออาสาพัฒนา (นาย/นาง/นางสาว).....  
 พื้นที่ปฏิบัติงานตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
 ให้ผู้ประเมินกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการประเมิน

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>หมวด ก. พฤติกรรม</b>					
๑. ตรงต่อเวลา					
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
๓. การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน					
๔. การมีมนุษยสัมพันธ์					
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๖. ความเสียสละ อดทน					
๗. ภาวะผู้นำ (การได้รับการยอมรับและความสามารถในการจูงใจผู้อื่น)					
๘. การเคารพความคิดเห็นผู้อื่น					
๙. ทัศนคติต่องานอาสาสมัคร					
๑๐. การเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดี					
<b>คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน</b>	<b>คะแนนที่ได้ .....คะแนน</b>				
<b>หมวด ข. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑. การส่งเสริม สนับสนุนปราชญ์สัมมาชีพชุมชน					
๒. ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน					
๓. การส่งเสริม บทบาท และพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน					
๔. การส่งเสริม กลุ่ม องค์กรในชุมชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม					
๕. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนพัฒนาชุมชน					
๖. ทักษะการใช้แผนชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงาน โครงการ					

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	๕	๔	๓	๒	๑
๗. การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ					
๘. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP					
๙. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆ					
๑๐. การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดทำแบบบันทึกแบบ อสพ. การจัดทำแผน การรายงานผล					
<b>คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน</b>		<b>คะแนนที่ได้.....คะแนน</b>			
สรุปการประเมิน		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ	
หมวดพฤติกรรม		๕๐			
หมวดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน		๕๐			
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>			

ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ( ) ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๕๙ คะแนน)      ( ) พอใช้ (๖๐-๖๙ คะแนน)  
 ( ) ดี (๗๐ - ๗๙ คะแนน)      ( ) ดีมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน)  
 ( ) ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นผู้ประเมิน.....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง .....