



ที่ พย ๐๐๑๓.๓/๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

เรียน นายอำเภอดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และแนวทางการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ครบจำนวน ๒๐๐ คน ตามอัตราที่ได้รับจัดสรร จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ จัดทำแบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จังหวัดพะเยา จึงขอให้ท่านมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ให้ส่งแบบความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมส่งกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภัสรา รงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. ๐-๕๕๔๔๔-๕๕๔๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมิน
เพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐ คน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ๗๖ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้าพเจ้า..... ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัด..... ขอแจ้งแบบตอบรับแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ดังนี้

() มีความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

() ขอสละสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

สำหรับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้กรมการพัฒนาชุมชนใช้เป็นข้อมูลในการออกคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติงานต่อไป

กำหนดให้พื้นที่อำเภอ.....เป็นพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินฯ ในกรณีผ่านการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด.....

แบบประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา รุ่นที่ ๗๒
(พัฒนาการจังหวัด, พัฒนาการอำเภอ, พัฒนาการพี่เลี้ยง)
 รอบการประเมินที่ เดือน..... พ.ศ.....

ชื่ออาสาพัฒนา (นาย/นาง/นางสาว).....
 พื้นที่ปฏิบัติงานตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
 ให้ผู้ประเมินกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการประเมิน

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	๕	๔	๓	๒	๑
หมวด ก. พฤติกรรม					
๑. ตรงต่อเวลา					
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
๓. การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน					
๔. การมีมนุษยสัมพันธ์					
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๖. ความเสียสละ อดทน					
๗. ภาวะผู้นำ (การได้รับการยอมรับและความสามารถในการจูงใจผู้อื่น)					
๘. การเคารพความคิดเห็นผู้อื่น					
๙. ทักษะคิดต้องงานอาสาสมัคร					
๑๐. การเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดี					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	คะแนนที่ได้คะแนน				
หมวด ข. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑. การส่งเสริม สนับสนุนปราชญ์สัมพันธ์ชุมชน					
๒. ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน					
๓. การส่งเสริม บทบาท และพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน					
๔. การส่งเสริม กลุ่ม องค์กรในชุมชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม					
๕. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนพัฒนาชุมชน					
๖. ทักษะการใช้แผนชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงาน โครงการ					

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	๕	๔	๓	๒	๑
๗. การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ					
๘. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP					
๙. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆ					
๑๐. การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดทำแบบบันทึกแบบ อสพ. การจัดทำแผน การรายงานผล					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน		คะแนนที่ได้.....คะแนน			
สรุปการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ		
หมวดพฤติกรรม	๕๐				
หมวดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐				
รวม	๑๐๐				

ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๕๙ คะแนน) () พอใช้ (๖๐-๖๙ คะแนน)
 () ดี (๗๐ - ๗๙ คะแนน) () ดีมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน)
 () ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นผู้ประเมิน.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง