



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ ๒๐๗

ถึง นายอำเภอเมืองพะเยา

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้จัดทำเอกสารผลงานและส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้พิจารณาเอกสารผลงานข้าราชการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแก้ไขเอกสารผลงานที่ไม่ใช่สาระสำคัญภายใน ๒๐ วัน และส่งเล่มแก้ไขเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ถึงกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จังหวัดพะเยา ขอให้ท่านแจ้ง นางสาวนงคราญ วงศ์โธง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ แก้ไขเอกสารผลงานการประเมินฯ ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

โทร. ๐-๕๕๔๔-๙๕๕๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แบบพิจารณาเอกสารผลงานการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ กรมการพัฒนาชุมชน

ชื่อผู้เสนอผลงาน นางสาวนงคราญ วงศ์โรง

ส่วนที่ ๑ ชื่อผลงาน ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ

จังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒ ชื่อข้อเสนอ การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

ผลการประเมิน ผ่านการประเมิน แก้ไขเอกสารผลงาน ภายในระยะเวลา ๒๐ วัน

๑. ส่วนที่ ๑ แก้ประเด็น (ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน้า)

๑.๑ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑) แยกแนวคิดให้ชัดเจน และทันสมัยให้สอดคล้องกับผลงาน

๒) ให้อ้างอิงแหล่งที่มาของความรู้ทางวิชาการ โดยระบุว่ามีมาจากไหน โดยอ้างอิงในเนื้อหาของแนวคิด

๓) แนวคิดที่อ้างอิงยังไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เช่น ข้อ ๓.๑ ยังไม่ใช้แนวคิดทางวิชาการที่

อ้างอิงได้

๔) ให้สรุปแนวคิดแต่ละหัวข้อที่จะนำไปใช้ให้สอดคล้องกับผลงาน

๑.๒ สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑) ข้อ ๔.๑ ควรไปอยู่ในแนวคิด และขยายความเพิ่มเติมและเรียบเรียงใหม่

๒) ขาดข้อมูลพื้นฐานของพื้นที่ที่ทำผลงาน เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓) ให้แสดงให้เห็นชัดเจนว่าทำอะไรกับใคร ที่ไหน อย่างไร ใช้หลัก ๕W ๑H

๔) ในส่วนของขั้นตอน ให้กำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน

๕) เนื้อหาไม่สอดคล้องกับการนำเสนอ

๖) เรียบเรียงขั้นตอนการดำเนินงาน แยกวิธีการดำเนินงาน แสดงให้เห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นให้ชัดเจน

๗) ขั้นตอนเตรียมการ ให้มีการระบุให้ชัดเจน มีการประชุม/การศึกษาข้อมูล/การแบ่งงาน

๘) ขั้นตอนดำเนินการ ให้เรียบเรียงขั้นตอนการดำเนินงานให้ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๙) สรุปผลการดำเนินงานไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินงาน ให้สรุปว่าทำอะไร มีผลอย่างไร

๑.๓ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

- เชิงคุณภาพ ให้แนบเอกสารถอดบทเรียนใส่เป็นเอกสารอ้างอิง และอ้างอิงเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

กับผลงาน

๑.๔ ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

- ให้จัดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน

๑.๕ ข้อเสนอแนะ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑) ให้เสนอแนะให้สอดคล้องกับความยุ่งยาก

๒) ให้เสนอแนะวิธีการที่จะทำให้เกิดผลสำเร็จ

/๒. ส่วนที่ ๒...

๒. ส่วนที่ ๒ แก้วประเด็น (ไม่น้อยกว่า ๕ หน้า)

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

- ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจนว่าเพราะอะไรถึงจะพัฒนางานในประเด็นที่เสนอ

๒.๒ บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/การนำประมวลจริยธรรมมาส่งเสริมหรือสนับสนุนในการดำเนินการ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑) ให้ระบุว่าอยากพัฒนางานเพราะพบปัญหา หรืออยากพัฒนางาน

๒) ทำบนพื้นฐานภายในขอบเขตของจังหวัด ระบุให้ชัดเจนว่าทำอย่างไร ด้วยระบบอะไร

๓) แนวคิดให้ปรับให้เหมือนกับ ส่วนที่ ๑ โดยจะต้องเสนอแนวคิดที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับข้อเสนอ

เช่น ระบบสารสนเทศ

๔) ข้อเสนอต้องสื่อให้เห็นถึงขั้นตอนหรือกระบวนการปฏิบัติที่ผู้เสนอผลงานต้องการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานโดยผู้เสนอต้องมีส่วนในการดำเนินงานเป็นหลักไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

- ให้ระบุให้ชัดเจนว่ากระบวนการทำงานจะต้องมีผลการดำเนินงานที่สามารถนำไปปฏิบัติจริงและใช้ประโยชน์ได้

๓. ประเด็นอื่น ๆ

- ให้ตรวจสอบคำถูก คำผิด การตัดคำ การย่อหน้า เลขหน้าการเรียงลำดับเลขหัวข้อตามแบบฟอร์มที่กำหนด ขนาดและรูปแบบตามแบบฟอร์มที่กำหนด

- การอ้างอิงเอกสารในเนื้อหา ให้ระบุอ้างอิงจากไหน

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่
นายสรารัฐ ทุมวงศ์ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๔๔

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แก้ไขเอกสารผลงานภายใน ๒๐ วัน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวหัตติษา เวียงลอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๙๘๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจุน จังหวัดพะเยา
๒	นางสาวนงคราญ วงศ์โรง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๕๙๘๑	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหาร งานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา