



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๕๐๕๗

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๑ ชุด

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดให้มีการดำเนินโครงการ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ และยกย่องเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีผลงานดีเด่นสามารถ เป็นแบบอย่างได้ โดยกำหนดให้จังหวัดคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท พร้อมโล่รางวัล
๒. ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๘,๐๐๐ บาท พร้อมโล่รางวัล
๓. ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๘,๐๐๐ บาท พร้อมโล่รางวัล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย จังหวัดพะเยา จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศึกษาหลักเกณฑ์ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และจัดทำแบบเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมเอกสารรูปเล่ม นำเสนอผลงานประเภทละ ๑ เล่ม และ Power Point หรือ วิดีทัศน์ นำเสนอผลงานไม่เกิน ๗ นาที ประเภทละ ๑ ผลงาน ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ภายในวันจันทร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภัสรา ธงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร.๐๕๔-๔๔๙๕๔๔



กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
๑	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน (๒๐ คะแนน)		
๑	มีสถานที่เป็นส่วน	๕	
๒	มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๕	
๓	มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๕	
๔	มีแผน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕	
	(๑) มีแผน แต่ไม่ได้ดำเนินการตามแผน =๓		
	(๒) มีแผน ดำเนินการตามแผน = ๕		
๒	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ และ ๒) (๒๐ คะแนน)		
๑	ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร (ข้อมูลรายงานการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔) (๕ คะแนน)	๕	ตามที่ได้รับจัดสรรไตรมาส ๑ - ๒
	(๑) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๒) น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ / ได้คะแนน ๑		
	(๒) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๒) ได้ร้อยละ ๖๐-๖๙ / ได้คะแนน ๒		
	(๓) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๒) ได้ร้อยละ ๗๐-๗๙ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๒) ได้ร้อยละ ๘๐-๘๙ / ได้คะแนน ๔		
	(๕) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๒) ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป / ได้คะแนน ๕		
๒	ร้อยละการเบิกจ่ายงบอุดหนุน (ข้อมูลโครงการที่ได้รับการอนุมัติ ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔) (๕ คะแนน)	๕	ตามที่ได้รับจัดสรรรวม ไตรมาส ๑ - ๔
	(๑) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ / ได้คะแนน ๑		
	(๒) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๖๐-๖๙ / ได้คะแนน ๒		
	(๓) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๗๐-๗๙ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๘๐-๘๙ / ได้คะแนน ๔		
	(๕) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป / ได้คะแนน ๕		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
๓	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณหมุนเวียน (ข้อมูลโครงการที่ได้รับการอนุมัติ ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔) (๑๐ คะแนน)	๑๐	ตามที่ได้รับจัดสรรรวม ไตรมาส ๑ - ๔
	(๑) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ / ได้คะแนน ๑		
	(๒) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๖๐-๖๙ / ได้คะแนน ๒		
	(๓) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๗๐-๗๙ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๘๐-๘๙ / ได้คะแนน ๔		
	(๕) ผลเบิกจ่ายรวมในปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป / ได้คะแนน ๕		
๓	ด้านการบริหารจัดการหนี้ (๓๐ คะแนน) *** อ้างอิงข้อมูลจากระบบ SARA ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔		
๑	กระบวนการในการบริหารจัดการหนี้ จำนวน ๑๕ คะแนน	๑๕	*** หมายเหตุ สูตรการคำนวณแนบท้าย
	(๑) มีการบริหารจัดการหนี้ลดลงได้ ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐ ได้คะแนน ๕		
	(๒) มีการบริหารจัดการหนี้ลดลงได้ ร้อยละ ๑๐ - ๓๐ ได้คะแนน ๑๐		
	(๓) มีการบริหารจัดการหนี้ลดลงได้ มากกว่าร้อยละ ๓๐ ได้คะแนน ๑๕		
๒	ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระ จำนวน ๑๕ คะแนน	๑๕	***หมายเหตุ สูตรการคำนวณแนบท้าย
	(๑) หนี้คงเหลือเกินกำหนดชำระ มากกว่าร้อยละ ๒๐ ได้คะแนน ๕		
	(๒) หนี้คงเหลือเกินกำหนดชำระ ร้อยละ ๕ - ๒๐ ได้คะแนน ๑๐		
	(๓) หนี้คงเหลือเกินกำหนดชำระ ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ได้คะแนน ๑๕		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
๔	การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุน/กลุ่มอาชีพ (๑๕ คะแนน)		
๑	ช่องทางการตลาด/การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ๕ คะแนน	๕	
	(๑) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์/ส่งเสริมช่องทางการตลาด น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ /ได้คะแนน ๑		***กลุ่มอาชีพ หมายถึง กลุ่มสมาชิกที่ได้
	(๒) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ร้อยละ ๑๐ - ๒๐ /ได้คะแนน ๒		กู้ยืมเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
	(๓) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ร้อยละ ๒๑ - ๓๐ /ได้คะแนน ๓		
	(๔) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ร้อยละ ๓๑ - ๔๐ /ได้คะแนน ๔		
	(๕) ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ร้อยละ ๔๑ ขึ้นไป /ได้คะแนน ๕		
๒	การสร้างเครือข่ายอาชีพ ๕ คะแนน	๕	*** การสร้างเครือข่ายอาชีพ หมายถึง
	(๑) มี ๑ เครือข่าย /ได้คะแนน ๑		การส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
	(๒) มี ๒ เครือข่าย /ได้คะแนน ๒		ระหว่างกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ภาคพัฒนา
	(๓) มี ๓ เครือข่าย /ได้คะแนน ๓		ภาครัฐ เอกชน และอื่นๆ เพื่อแก้ปัญหา
	(๔) มี ๔ เครือข่าย /ได้คะแนน ๔		และพัฒนาอาชีพสมาชิกกองทุนฯ
	(๕) มี ๕ เครือข่ายขึ้นไป /ได้คะแนน ๕		
๓	การติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ เช่น สมาชิก / กลุ่มอาชีพ / ลูกหนี้/ เครือข่ายกลไกการขับเคลื่อน ฯ) ๕ คะแนน	๕	
	(๑) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง /ได้คะแนน ๑		
	(๒) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ ปีละ ๒ ครั้ง /ได้คะแนน ๒		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
	(๓) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ ปีละ ๓ ครั้ง /ได้คะแนน ๓		
	(๔) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ ปีละ ๔ ครั้ง /ได้คะแนน ๔		
	(๕) มีการติดตามฯ สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้/เครือข่ายกลไก ฯ ปีละ ๕ ครั้ง ขึ้นไป /ได้คะแนน ๕		
๕	การประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๑๕ คะแนน)		
๑	วิธีการ / สื่อ / ช่องทางการเผยแพร่ ๓ คะแนน	๓	
	(๑) มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๑ ช่องทาง /ได้คะแนน ๑		
	(๒) มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒ - ๓ ช่องทาง /ได้คะแนน ๒		
	(๓) มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔ ช่องทางขึ้นไป /ได้คะแนน ๓		
๒	จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๑๐ คะแนน	๗	
	*** อ้างอิงข้อมูลจากระบบ SARA ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔		
	๒.๑ จำนวนสมาชิกประเภทบุคคล ๔ คะแนน		
	(๑) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๓ /ได้คะแนน ๑		
	(๒) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๖ /ได้คะแนน ๒		
	(๓) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗ - ๙ /ได้คะแนน ๓		
	(๔) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้นกว่า ร้อยละ ๑๐ /ได้คะแนน ๔		
	๒.๒ จำนวนสมาชิกประเภทองค์กร ๓ คะแนน		
	(๑) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๑๐ /ได้คะแนน ๑		
	(๒) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ - ๑๔ /ได้คะแนน ๒		
	(๓) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้นกว่า ร้อยละ ๑๕ /ได้คะแนน ๓		
๓	ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์ ๕ คะแนน	๕	
	(๑) ร้อยละของจำนวนสมาชิกประเภทบุคคลที่เข้าถึงแหล่งทุน ไม่เกินร้อยละ ๓๐ /ได้คะแนน ๑		
	(๒) ร้อยละของจำนวนสมาชิกประเภทบุคคลที่เข้าถึงแหล่งทุน ร้อยละ ๓๑ - ๔๐ /ได้คะแนน ๒		
	(๓) ร้อยละของจำนวนสมาชิกประเภทบุคคลที่เข้าถึงแหล่งทุน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ /ได้คะแนน ๓		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (เต็ม)	หมายเหตุ
	(๔) ร้อยละของจำนวนสมาชิกประเภทบุคคลที่เข้าถึงแหล่งทุนมากกว่า ร้อยละ ๖๐ / ได้คะแนน ๔		
รวมคะแนน		๑๐๐	

หมายเหตุ : สูตรคำนวณ

๑.การบริหารจัดการหนี้ลดลง (อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระ)

ใช้ข้อมูลจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) เมฆวิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (โดยเรียกดูข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

$$\frac{\text{หนี้ค้างชำระ ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๓} - \text{หนี้ค้างชำระ (ณ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)} \times ๑๐๐}{\text{หนี้ค้างชำระ ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๓}}$$

*** หนี้ค้างชำระ (หนี้เกินกำหนดชำระ) หมายถึง หนี้ครบกำหนดชำระตามที่ระบุไว้ในสัญญากู้ยืมเงินกองทุนฯ แต่ลูกหนี้ยังไม่ชำระคืนเงินยืมพร้อมดอกเบี้ยตามที่กำหนดไว้ หรือชำระเงินไม่ครบตามสัญญา ทั้งนี้ ยังรวมถึงหนี้ค้างชำระที่เป็นหนี้ตามกฎหมาย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหนี้อันเกิดจากการกระทำผิดฐานยักยอกทรัพย์นั้น ต้องถือว่าผู้ยักยอกเป็นหนี้ค้างชำระ และเป็นลูกหนี้ผิดนัดทันทีนับแต่วันที่น่าเงินกองทุนฯ ไป

๒.ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระ

ใช้ข้อมูลจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) เมฆวิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (โดยเรียกดูข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ หมายถึง ผลของการบริหารจัดการหนี้โดยมีเป้าหมายร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๕ มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

สูตรการคำนวณ

A = ลูกหนี้คงเหลือตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔

B = หนี้เกินกำหนดชำระตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔

C = ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ

การหาร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ $C = \frac{B \times ๑๐๐}{A}$

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา
ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑	ข้อมูลพื้นฐานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล (๒๐ คะแนน)		
๑.๑	มีโครงสร้างคณะทำงาน / มีคำสั่งแต่งตั้ง/ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ชัดเจน และคณะกรรมการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับมอบหมาย (๒ คะแนน)	๒	
	(๑) ไม่มีโครงสร้าง /ไม่มีคำสั่งฯ = ๐ คะแนน		
	(๒) มีโครงสร้าง /มีคำสั่งฯ = ๒ คะแนน		
๑.๒	มีที่ตั้งของสำนักงานฯ ชัดเจน เป็นสัดส่วน (๒ คะแนน)	๒	
	(๑) ไม่มีที่ทำการฯ = ๐ คะแนน		
	(๒) มีที่ทำการฯ = ๒ คะแนน		
๑.๓	จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา (๕ คะแนน)	๕	
	(๑) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๓ /ได้คะแนน ๑		
	(๒) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๖ /ได้คะแนน ๒		
	(๓) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗ - ๑๐ /ได้คะแนน ๓		
	(๔) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้นกว่า ร้อยละ ๑๑ - ๑๔ /ได้คะแนน ๔		
	(๕) จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลเพิ่มขึ้นกว่า ร้อยละ ๑๕ /ได้คะแนน ๕		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา
ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑.๔	จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี (๕ คะแนน)	๕	
	(๑) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๓ / ได้คะแนน ๑		
	(๒) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๖ / ได้คะแนน ๒		
	(๓) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗ - ๑๐ / ได้คะแนน ๓		
	(๔) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้นกว่า ร้อยละ ๑๑ - ๑๔ / ได้คะแนน ๔		
	(๕) จำนวนสมาชิกประเภทองค์กรเพิ่มขึ้นกว่า ร้อยละ ๑๕ / ได้คะแนน ๕		
๑.๕	การอนุมัติเงินประเภทเงินหมุนเวียน (๖ คะแนน)	๖	
	(๑) มีโครงการเงินหมุนเวียนได้รับการอนุมัติ ๑ - ๙ โครงการ = ๒ คะแนน		
	(๒) มีโครงการเงินหมุนเวียนได้รับการอนุมัติ ๑๐ - ๑๕ โครงการ = ๔ คะแนน		
	(๓) มีโครงการเงินหมุนเวียนได้รับการอนุมัติกว่า ๑๖ โครงการ = ๖ คะแนน		

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา
ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑.๖	การอนุมัติเงินประเภทเงินทุนอุดหนุน (๒ คะแนน)	๒	
	(๑) มีโครงการเงินทุนหมุนเวียนได้รับการอนุมัติ ๑ - ๒ โครงการ = ๑ คะแนน		
	(๒) มีโครงการเงินทุนหมุนเวียนได้รับการอนุมัติกว่า ๓ โครงการ = ๒ คะแนน		
๒	ผลงานเด่น (คะแนน ๕๐)	๕๐	
	๑) ชื่อผลงาน/ที่มา/วัตถุประสงค์/ระยะเวลาดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)		
	๒) วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)		
	๓) ผลลัพธ์ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) (๑๐ คะแนน)		
	๔) ปัจจัยความสำเร็จ (๑๐ คะแนน)		
	๕) มีการต่อยอดความสำเร็จของงาน สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ (๑๐ คะแนน)		
๓	ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๓ พร้อมภาพประกอบกิจกรรม (คะแนน ๒๐)		
๔	แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๔ (คะแนน ๑๐)		
	รวมคะแนน	๑๐๐	

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดพะเยา

ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

๑. คุณสมบัติ : เป็นกลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

: เป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ไม่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑	ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มอาชีพ (๒๐ คะแนน)		
	๑) ชื่อกลุ่มอาชีพสถานที่ตั้งกลุ่มอาชีพ	๒	
	- ไม่มีสถานที่ตั้งกลุ่ม=๐ คะแนน		
	- ไม่มีสถานที่ตั้งกลุ่ม=๒ คะแนน		
	๒) จำนวนสมาชิกกลุ่ม	๒	
	- มีสมาชิกจำนวน ๓ คน =๑ คะแนน		
	- มีสมาชิกมากกว่า ๓ คน =๒ คะแนน		
	๓) เงินทุนของกลุ่ม	๔	
	- มีทุนดำเนินการ =๑ คะแนน		
	- มีทุนดำเนินการ+ลงทุน =๒ คะแนน		
	- มีทุนดำเนินการ+ลงทุน+การออม =๔ คะแนน		
	๔) โครงสร้างกลุ่มอาชีพ	๒	
	- ไม่มีโครงสร้าง =๐ คะแนน		
	- มีการจัดโครงสร้าง =๒ คะแนน		
	๕) ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปี..... จำนวนเงิน.....บาท	๒	

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
	๖) รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี	๔	
	- มีกำไรสุทธิน้อยกว่า ๒๐ % =๓ คะแนน		
	- มีกำไรสุทธิ ๒๐ % ขึ้นไป =๔ คะแนน		
	๗) ระยะเวลาการส่งใช้เงินคืน	๔	
	- ส่งตามกำหนดสัญญา =๓ คะแนน		
	- ส่งก่อนครบกำหนดตามสัญญา =๔ คะแนน		
	คะแนนรวม ข้อ ๑	๒๐	
๒	ผลงานในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ (คะแนนเต็ม ๘๐)		
	๑) ที่มา/หลักการและเหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน	๑๐	
	๒) การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐	
	๓) ผลสำเร็จที่ได้รับ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)	๑๐	
	๔) ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข	๑๐	
	๕) อัตลักษณ์ความเข้มแข็งของตัวผลิตภัณฑ์	๕	
	๖) การต่อยอดหรือการพัฒนากลุ่ม/การพัฒนาผลิตภัณฑ์	๑๐	
	๗) การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	๑๐	
	๘) การประชาสัมพันธ์ของกลุ่มอาชีพ/ผลิตภัณฑ์	๕	
	๙) การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ	๕	
	๑๐) ภาพประกอบกิจกรรม	๕	
	คะแนนรวม ข้อ ๒	๘๐	
	รวมคะแนนทั้งหมด	๑๐๐	