

# ด่วนที่สุด

ที่ พย ๐๐๑๙.๒/ว ๒๐๒๖



ศาลากลางจังหวัดพะเยา

ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง	จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการประชุม Video Conference	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางการดำเนินโครงการ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๗ กิจกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนา และเป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ในวันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในการนี้ จังหวัดพะเยา จึงขอให้อำเภอมอบหมาย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้พัฒนาการอำเภอ และนักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่รับผิดชอบงานผู้นำชุมชน เข้าร่วมรับฟังการประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ในวันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

๒. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้นำชุมชน ตำบลละ ๑๕ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยจัดกิจกรรม Kick off จังหวัดละ ๑ จุด ๆ ละ ๑๕ คน ดำเนินการ ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และให้บันทึกข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ ผ่านระบบออนไลน์ Google Sheet ภายในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการฯ และขับเคลื่อนกลุ่มเป้าหมายให้ครบทุกกลุ่มเป้าหมายให้แล้วเสร็จ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ ครั้งที่ ๑ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนตำบลให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕. จัดทำกิจกรรมต้นแบบในการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยจัดให้มีการเรียนรู้กิจกรรมต้นแบบ และมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม

/๖.เตรียมความพร้อม...

๖. เตรียมความพร้อมของหมู่บ้านเพื่อร่วมการคัดเลือกเป็นหมู่บ้านดีเด่นระดับจังหวัด อำเภอละ ๑ แห่ง และจังหวัดคัดเลือกเป็นหมู่บ้านระดับดีเด่น จังหวัดละ ๑ แห่ง รวมทั้งเตรียมการรองรับการประกวดตำบล ในระดับดีเด่น ระดับจังหวัด อำเภอละ ๑ ตำบล เพื่อเป็นตัวแทนของจังหวัดเข้าร่วมการประกวดตำบลในระดับ ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๑ ตำบล ๑ เขตตรวจราชการ จะได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติประกอบด้วย รางวัล ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับดี ได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๕๘ รางวัล ๒) ระดับ ดีเด่น ได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง และงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑๘ รางวัล ๆ ละ ๑ แสนบาท และ ๓) ระดับดีเลิศ ได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง และงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ รางวัล ๆ ละ ๑ ล้านบาท

ทั้งนี้ รายละเอียดแนวทางการดำเนินงานโครงการ ตารางการประชุม แผนการสอน รายละเอียดชุดวิชา สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน ศูนย์วิทยบริการ <https://train.cdd.go.th/ศูนย์วิทยบริการ>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางอภัสรา ธงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทร ๐-๕๔๔๔-๙๕๕๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

เลขที่โครงการ

๑๐๗ / ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ

เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์วิทยบริการ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

## ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งได้ไปสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่มุ่งสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ร่วมกับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อสร้างการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน มีภูมิคุ้มกัน ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ปัจจุบัน จากสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนในทุก ๆ ด้าน และทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวอร์มอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเองเพื่อลดการแพร่ระบาด นำไปสู่การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจาก ครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้ (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการบรรยายพิเศษการประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารทิศทางและนโยบายพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจูปีเตอร์ ๔ - ๗ ชั้น ๑ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี)

ดังนั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชน และเป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ คือ ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน สร้างความสามัคคีของคนในชุมชน เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดคติพจน์ (Motto) ภายใต้หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้

๒.๒ เพื่อใช้พลังชุมชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ คน

หมายเหตุ - ผู้นำชุมชน หมายถึงผู้นำชุมชนที่มาจากตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ครีวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา โมเดล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล สมาชิกและคณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงาน องค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต.) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มอาชีพ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เป็นต้น

- เขตพื้นที่เป้าหมายแรก ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๑ ตำบล และเป้าหมายที่ ๒ จังหวัดใหญ่จะได้รับเขตพื้นที่เป้าหมายเพิ่มอีก ๑ หรือ ๒ แห่ง โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจะเป็นผู้กำหนดพื้นที่เป้าหมาย

### ๔. วิธีดำเนินงาน

**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง** เป็นการประชุมชี้แจงให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๙๐ คน ดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ วัน โดยวิธีการประชุมทางไกล (Videoconference) เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจรูปแบบและกระบวนการในการขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการฯ

**กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง** เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการขับเคลื่อนชุมชนให้มีศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน จาก ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑,๐๐๐ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ดังนี้

วันที่ ๑ (เช้า) พิธีเปิด และบรรยายพิเศษด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร” โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ”

(บ่าย) เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ” ของ อ. ปัญญา ปุทธิเวคินทร์ และเวทีถอดบทเรียน

วันที่ ๒ (เช้า) เอามื้อสามัคคี ๑) พื้นที่ CLM ๒) พื้นที่ของผู้นำต้นแบบ ๑,๕๐๐ แปลง ๓) พื้นที่ที่เหมาะสม (หากจังหวัด/อำเภอไม่มีพื้นที่ตามข้อ ๑,๒)

(บ่าย) เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศ

เจตนารมณ์เนื่องในวันดินโลก

วันที่ ๓ (เช้า) เรียนรู้ความสำเร็จ “โกงธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและ  
การประชุมสัมพันธ

(บ่าย) มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ  
(SWOT Analysis)/สรุปชี้แจงภารกิจการขับเคลื่อน

**กิจกรรมที่ ๓** กระบวนการพัฒนาการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร  
เป็นกิจกรรมเพื่อรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑,๐๐๐ ตำบล  
ดำเนินการไตรมาส ๒ - ๔ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินผลกระทบ  
(Impact) ของกิจกรรมที่ลงในชุมชนเกิดผลดีผลเสียอย่างไร เดือนละ ๑ ครั้ง ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ -  
กันยายน ๒๕๖๔

- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคน  
ในชุมชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อนำไปสู่คติพจน์ (Motto) ภายใต้หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้  
ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการระหว่างเดือน  
กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔

- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อย  
เดือนละ ๒ ครั้ง ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ  
ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๔

**กิจกรรมที่ ๔** ติดตามและประเมินผล เป็นการติดตามผลระหว่างการดำเนินงาน  
ของกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการสุ่มยอด Like & Follow และยอด Share จากการนำเสนอผลการดำเนินงาน  
ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ โดยศูนย์ศึกษาและ  
พัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดในเขตพื้นที่บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ศูนย์ฯ ละ ๕ จังหวัด  
จังหวัดละ ๒ ตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๑๐ ตำบล และสถาบันการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับตำบล  
ที่ได้รับความนิยมสูงสุดในการติดตามผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site  
หรือช่องทางอื่น ๆ ภายใต้กิจกรรม “วไรตี้ผู้นำ เพราะคุณทำเราจึงตามไปดู” จำนวน ๔ แห่ง ดำเนินการไตรมาส ๒ - ๓

**กิจกรรมที่ ๕** ผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น เป็นการประกวดผลการดำเนินงาน  
ระดับตำบล ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๓ วัน โดยสถาบันการพัฒนาชุมชน โดยมีวิธีการ  
คัดเลือก ตำบลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ผ่านกระบวนการของผู้ตรวจราชการกรม (เขตตรวจราชการ ๑๘ เขตตรวจ)  
จะได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อนำไปพัฒนาตำบล โดยต้องผ่านกระบวนการ  
ดังนี้

๑) กระบวนการพัฒนาด้วยกลไกตำบล

- กระบวนการเรียนรู้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วัน ดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- การพัฒนาหมู่บ้าน/ตำบล โดยคัดเลือก ๑ หมู่บ้าน ภายใต้คติพจน์ (Motto) หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๔

- กระบวนการคัดเลือกของผู้ตรวจราชการกรม โดยแบ่งการประกวด ๑๘ เขต เขตตรวจราชการละ ๑ หมู่บ้าน ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

- การประกวดสุดยอด “๑ หมู่บ้านสามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

- โครงการขยายผลภายใต้คติพจน์ (Motto) หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒) เกณฑ์การคัดเลือกผู้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ มีดังนี้

- มีนวัตกรรมในการขับเคลื่อนชุมชน
  - มีกลยุทธ์ในการบูรณาการบริหารจัดการชุมชน
  - มีกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและการพึ่งตนเอง
  - มีหมู่บ้านที่มีขีดความสามารถในการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร
- ดูแล คนในชุมชนได้ทั้งตำบล ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมที่ ๒ เวทีสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการประกวดผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น จำนวน ๑๘ ตำบล ตำบลที่มีผลงานระดับดีเด่นจะได้รับงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) และการมอบโล่เชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปต่อยอดให้กับตำบล ดำเนินการเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๗๐ คน โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑) มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาคี จำนวน ๗ ท่าน

๒) มีการจัดเวทีในการนำเสนอ ดำเนินการ ณ สถานที่เอกชนต่างจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร

๓) เกณฑ์การคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล มีดังนี้

- มีการต่อยอดจากงบประมาณที่ได้รับ
- มีนวัตกรรมใหม่ในการขับเคลื่อนชุมชน
- มีกลยุทธ์ในการบูรณาการและเครือข่ายในการบริหารจัดการชุมชน
- มีกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน

- มีหมู่บ้านที่มีขีดความสามารถในการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร  
ดูแลคนและจัดสวัสดิการในชุมชนขยายผลได้ทั้งอำเภอ

๔) การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ประกอบด้วย

- ระดับดีเลิศ

โล่รางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑ รางวัล

ใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๕ รางวัล

- ระดับดีเด่น

โล่รางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๘ รางวัล

ใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๒๗๐ รางวัล

- ระดับดี

ใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๕๘ รางวัล

- ผู้สนับสนุนการดำเนินงานระดับจังหวัด โดยมอบให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด

โล่เชิดชูเกียรติผู้สนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน ๗๖ รางวัล

ทั้งนี้ ในกิจกรรมที่ ๕ - ๖ ให้ผู้นำชุมชนดำเนินการเขียนโครงการและจัดทำแผน เพื่อขอรับ  
การสนับสนุนงบประมาณและนำเสนอต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเพื่ออนุมัติดำเนินการต่อไป

กิจกรรมที่ ๗ ถอดบทเรียนความสำเร็จ เป็นการถอดบทเรียนจากตำบลที่ได้รับรางวัล  
ระดับดีเลิศ และจัดทำบทสรุปเสนอผู้บริหาร ดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ - ๔ (เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

จำนวน ๑,๐๐๐ ตำบล ในเขตพื้นที่ ๗๖ จังหวัด

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๓,๗๗๙,๘๐๐ บาท (สามสิบสามล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำชุมชนมีความสามารถในการขับเคลื่อน บูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน  
เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

๑) จำนวนผู้นำชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๑๕,๐๐๐ ราย

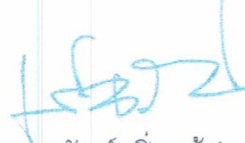
๒) ร้อยละ ๗๕ ของผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนงาน

ตำบล/หมู่บ้าน ตามภารกิจ

ผลลัพธ์ ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

ผลกระทบ ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร มีภูมิคุ้มกัน และสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ผู้เสนอโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๓๓,๗๗๙,๘๐๐ บาท  
(สามสิบล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)



(นายธณวัฒน์ ปิ่นแก้ว)

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

ผู้เห็นชอบโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๓๓,๗๗๙,๘๐๐ บาท  
(สามสิบล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)



(นายนิวัติ น้อยผาง)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ผู้อนุมัติโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๓๓,๗๗๙,๘๐๐ บาท  
(สามสิบล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กำหนดการประชุมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
ณ ห้องประชุม War Room และ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน  
วันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

\*\*\*\*\*

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม War Room และห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน
- เวลา ๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - ชี้แจงความเป็นมาของโครงการฯ  
โดย นายธนวัฒน์ ปิ่นแก้ว ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ และมอบนโยบายสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

\*\*\*\*\*

ทะเบียนกลุ่มเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ที่	อำเภอ	ยอดจัดสรร		หมายเหตุ
		จำนวนตำบล	งบประมาณ	
๑	เมืองพะเยา	๒	๕๓,๘๐๐	
๒	แม่ใจ	๑	๒๖,๙๐๐	
๓	ภูกามยาว	๑	๒๖,๙๐๐	
๔	ดอกคำใต้	๑	๒๖,๙๐๐	
๕	จุน	๑	๒๖,๙๐๐	
๖	เชียงคำ	๑	๒๖,๙๐๐	
๗	กุซาง	๑	๒๖,๙๐๐	
๘	ปง	๑	๒๖,๙๐๐	
๙	เชียงม่วน	๑	๒๖,๙๐๐	
	รวม	๑๐	๒๖๙,๐๐๐	

**แนวทางการดำเนินงาน**  
**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

.....

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนซึ่งได้ไปสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่มุ่งสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ร่วมกับแนวคิดการพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อสร้างการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน มีภูมิคุ้มกัน ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ปัจจุบัน จากสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนในทุก ๆ ด้าน และทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวโนมอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเองเพื่อลดการแพร่ระบาด นำไปสู่การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจากครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลตนเองเป็นทวีปได้ (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการบรรยายพิเศษการประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารทิศทางและนโยบายพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจูปิเตอร์ ๔ - ๗ ชั้น ๑ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี)

ดังนั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนเป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชน ให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ คือ ผู้นำชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน การอนุรักษ์ดิน น้ำ ป่า การปกป้องดิน สร้างความสามัคคีของคนในชุมชน พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดคติพจน์ (Motto) ภายใต้วลี “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบลสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีทั้งหมด ๗ กิจกรรม ดังนี้**

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- กรมการพัฒนาชุมชน จัดประชุมชี้แจงโครงการ ผ่านระบบ Video Conference เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจรูปแบบและกระบวนการในการขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการฯ (อพช.)	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
	<p>-สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด บันทึกรายชื่อเป้าหมาย รวม ๑,๐๐๐ ตำบล พร้อมด้วยทะเบียนรายชื่อผู้นำ ตำบลๆ ๑๕ คน ผ่านระบบออนไลน์ Google Sheet รวม ๑๕,๐๐๐ คน</p> <p>-สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด เตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งกำหนดจุด Kick Off ๗๖ ตำบลนาร่อง</p> <p>-สพจ ร่วมกับ สพอ. ดำเนินการขับเคลื่อน ๙๒๔ ตำบล</p>	<p>๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๒๐ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>-จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ทักษะ และทัศนคติ ในการขับเคลื่อนชุมชนให้มีศักยภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน จาก ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน</p> <p>วันที่ ๑ (เช้า) พิธีเปิด และบรรยายพิเศษด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร”</p> <p>โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ”</p> <p>(บ่าย) เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ” และเวทีถอดบทเรียน</p> <p>วันที่ ๒ (เช้า) เอามื้อสามัคคีในพื้นที่ CLM หรือพื้นที่ของผู้นำต้นแบบ ๑,๕๐๐ แปลง หรือพื้นที่ที่เหมาะสม</p>	<p>๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
	<p>บ่าย) เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันดินโลก วันที่ ๓ (เช้า) เรียนรู้ความสำเร็จ “โกังธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและการประชาสัมพันธ์ (บ่าย) มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ (SWOT Analysis)/สรุปชี้แจงภารกิจกรขับเคลื่อน</p> <p>-สพอ.จัดทำข้อเสนอ (โครงการ) เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p>	
<p>กิจกรรมที่๓</p> <p>กระบวนการพัฒนาการสร้าง ความมั่นคงทางด้านอาหาร</p>	<p>-สพจ. และ สพอ. ดำเนินการ สนับสนุนการขับเคลื่อนฯ และรายงาน ผลความก้าวหน้า ดังนี้</p> <p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา ชุมชน ดำเนินการประเมินผลกระทบ (Impact) ของกิจกรรมที่ลงในชุมชน เกิดผลดีผลเสียอย่างไร เดือนละ ๑ ครั้ง ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรม เพื่อนำไปสู่คติพจน์ (Motto) ภายใต้ หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ ทั้ง ตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนา ชุมชน รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>- จังหวัด คัดเลือกตำบลดีเด่น และส่งรายชื่อให้กรมฯ ทราบ</p>	<p>(๓ กลุ่มงาน )</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>(๑ เมษายน ๒๕๖๔)</p> <p>ครั้งที่ ๓</p> <p>(๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒๖ เมษายน ๒๕๖๔</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล	<p>- การติดตามผลระหว่างการทำงานของกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการสุ่มยอด Like &amp; Follow และยอด Share จากการนำเสนอผลการดำเนินงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดในเขตพื้นที่บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ศูนย์ฯ ละ ๕ จังหวัด จังหวัดละ ๒ ตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๑๐ ตำบล</p> <p>- สถาบันการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับตำบลที่ได้รับความนิยมสูงสุดในการติดตามผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ ภายใต้กิจกรรม “ว่าไรดีผู้นำ เพราะคุณทำเราจึงตามไปดู”</p> <p>-ผู้ตรวจราชการกรมฯ คัดเลือกตำบลในระดับดีเด่นเขตตรวจละ ๑ แห่ง</p> <p>-ผู้ตรวจราชการกรมฯ ส่งผลการคัดเลือกตำบลระดับดีเด่น เขตตรวจละ ๑ แห่ง ให้กรมฯ ทราบ และประกาศให้จังหวัดทราบ</p>	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>
กิจกรรมที่ ๕ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น	<p>-สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดส่งข้อเสนอ (โครงการฯ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐บาท) ให้กรมฯ จำนวน ๑๘ แห่ง ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับดีเด่น</p> <p>- สพอ.ดำเนินการพัฒนาตามแผนข้อเสนอโครงการ (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐บาท)</p>	<p>๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒๑ พฤษภาคม -</p> <p>๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
กิจกรรมที่ ๖ เวทีสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการประกวดผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น	กรมการพัฒนาชุมชน จัดประกวด ๑๘ ตำบล ตำบลที่มีผลงานระดับดีเด่นจะได้รับงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) และการมอบโล่เชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปต่อยอดให้กับตำบล	๒๒ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๗ ถอดบทเรียนความสำเร็จ	การถอดบทเรียนจากตำบลที่ได้รับรางวัลระดับดีเด่น และจัดทำบทสรุปเสนอผู้บริหาร	กรกฎาคม ๒๕๖๔

งบประมาณ

งบประมาณกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓๓,๗๗๙,๘๐๐ บาท (สามสิบสามล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๒ - ๔ (เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำชุมชนมีความสามารถในการขับเคลื่อน บูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

๑) จำนวนผู้นำชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๑๕,๐๐๐ ราย

๒) ร้อยละ ๗๕ ของผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนงาน

ตำบล/หมู่บ้าน ตามภารกิจ

ผลลัพธ์ ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

ผลกระทบ ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร มีภูมิคุ้มกัน และสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

"โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ๒๕๖๔"

โปรดแตะลิงก์ด้านล่างเพื่อเข้าร่วมโอเพนแชทนี้

