



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงการคลัง ได้อนุมัติประมาณการรายจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 2,108,036,300 บาท (สองพันหนึ่งร้อยแปดล้านสามหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)

เอกสารแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปี 2564 เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตุลาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
- ความเป็นมา	1
- โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)	4
การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
- ที่มาของแหล่งงบประมาณ	6
- ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	6
- กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	7
- ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผล ทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ปี 2564	13
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564	14
- ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	15
แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนกลาง)	26
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี พ. 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	27
2. โครงการประชุมการเสริมสร้างความรู้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับพัฒนาการจังหวัด	30
3. โครงการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานแก่บุคลากรใหม่ของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	32
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการ บริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	34

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล	36
6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	38
7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับภาค	40
8. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับประเทศ	43
9. โครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่	46
10. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	48
11. โครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่กรุงเทพมหานคร	50
12. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	52
13. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2564	54
14. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	61
15. โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Fund Fair 2020)	64
การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนภูมิภาค)	68
1. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	69
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	75
3. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	85
4. โครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำรุ่นใหม่ระดับจังหวัด	91
5. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	97
6. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2564	103
7. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน	110
8. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	113

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล	119
1. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	120
2. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	122
3. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	125
4. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	127
5. แบบประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	130
6. แบบสรุปประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	132
7. แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด	135
8. แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด	137
9. แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	140
10. แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	141

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2555 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2558 และฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 และให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีสำนักนายกรัฐมนตรี

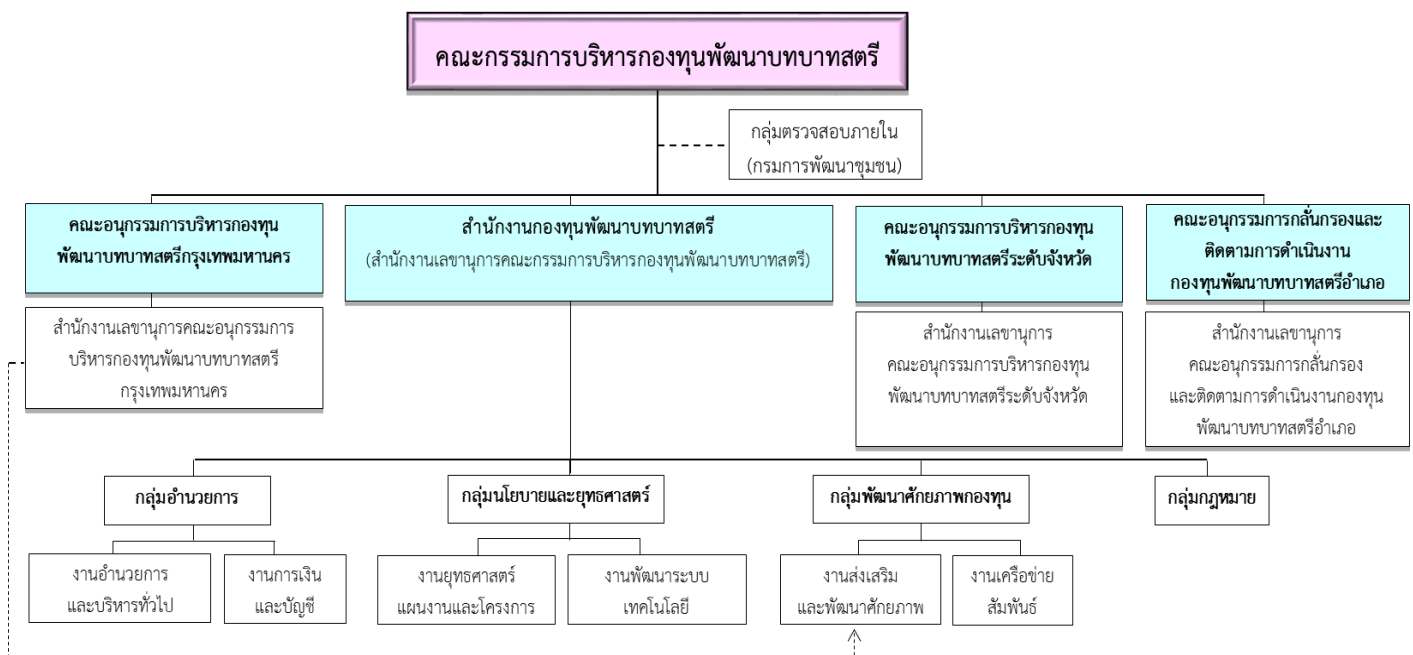
ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 เห็นชอบให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ไปอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้รวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้มีผลรวบรวมตั้งแต่วันแรกของเดือนถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบการรวบรวมกองทุนฯ เป็นต้นไปเพื่อประโยชน์ในการสะสมบัญชีและการนับวันเริ่มต้นของรอบบัญชีกองทุนหลังรวบรวมจึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559

โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2563 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงสร้างการบริหารงาน



อัตรากำลัง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง 423 อัตรา ประกอบด้วย

1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรา รวม 78 อัตรา ดังนี้

- ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน 38 อัตรา
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 14 อัตรา
 - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 4 อัตรา
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิเคราะห์งบประมาณ จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 อัตรา
 - นิติกร จำนวน 5 อัตรา

- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 21 อัตรา
● เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน 2 อัตรา
● นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
● เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 3 อัตรา
● นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน 5 อัตรา
● เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 3 อัตรา
● นักวิชาการพัฒนาชุมชน	จำนวน 6 อัตรา

2) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
มีอัตรากำลัง ดังนี้

- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 5 อัตรา
● นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
● นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 1 อัตรา
● เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
● เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 1 อัตรา

3) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
มีอัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการ (บางเวลา)	จำนวน 76 อัตรา
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 269 อัตรา
● นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 76 อัตรา
● นักจัดการทั่วไป	จำนวน 76 อัตรา
● เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 41 อัตรา
● นิติกร	จำนวน 76 อัตรา

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 12 ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- (2) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- (3) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (5) ดำเนินการและประสานงานกับข้าราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (6) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (7) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควรวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ยกเลิกคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องการจัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คำสั่งที่ 618/2558 ลงวันที่ 24 กันยายน 2558) และคำสั่งจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (คำสั่งที่ 828/2558 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558) และจัดตั้งส่วนราชการภายใน ระดับสำนักชื่อ “สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เรียกชื่อย่อว่า “สกส.” (คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 368/2559 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานช่วยขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกรมบัญชีกลางได้เห็นชอบโครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/48357 ลงวันที่ 29 กันยายน 2563

โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)



การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่มาของแหล่งงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน ฯลฯ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา 42 ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สทพส.) ได้ดำเนินการปิดบัญชีกองทุนฯ (เดิม) และส่งมอบงานจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563)

◆ ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562	3,291,780,366.57 บาท
◆ รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – กรกฎาคม 2563	921,804,430.35 บาท
◆ รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – กรกฎาคม 2563	1,645,478,325.85 บาท
ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	2,568,106,471.07 บาท
◆ ประมาณการรายรับระหว่าง เดือนสิงหาคม – กันยายน 2563	310,287,573.29 บาท
◆ ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน 2563	447,899,685.30 บาท
ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	2,430,494,359.06 บาท

(สองพันสี่ร้อยสามสิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทหกสตางค์)

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติที่ประชุม ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2563 และครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2563 อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,108,036,300 บาท (สองพันหนึ่งร้อยแปดล้านสามหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) และกระทรวงการคลังได้อนุมัติประมาณการรายจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 2,108,036,300.00 บาท (สองพันหนึ่งร้อยแปดล้านสามหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/17013 ลงวันที่ 30 กันยายน 2563 ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 34,031,676 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.59

ซึ่งมีรายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
1. เงินให้กู้/เงินอุดหนุน	1,706,000,000.00
1.1 เงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม)	1,478,000,000.00
1.2 เงินอุดหนุน	228,000,000.00
2. งบบุคลากร	67,204,584.00
2.1 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 21 อัตรา	3,444,000.00
2.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 288 อัตรา	63,760,584.00
3. งบดำเนินงาน	333,137,006.00
3.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	322,051,406.00
3.2 ค่าสาธารณูปโภค	4,471,200.00
3.3 ค่าใช้จ่ายอื่น	6,614,400.00
-โครงการศึกษาผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหลังควบรวม	
4. งบลงทุน	1,694,710.00
4.1 ค่าครุภัณฑ์ ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท จำนวน 4 รายการ	1,440,760.00
4.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	253,950.00
รวมทั้งสิ้น	2,108,036,300.00

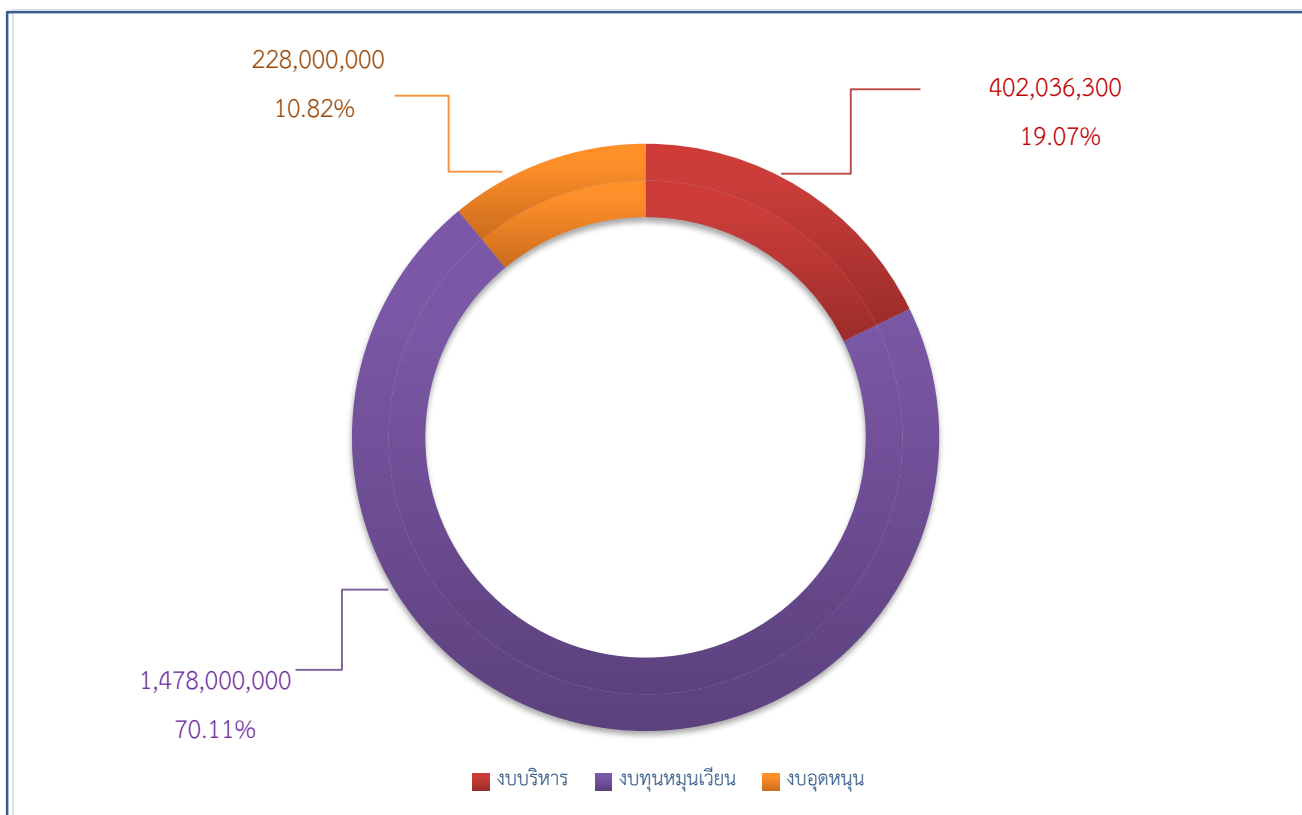
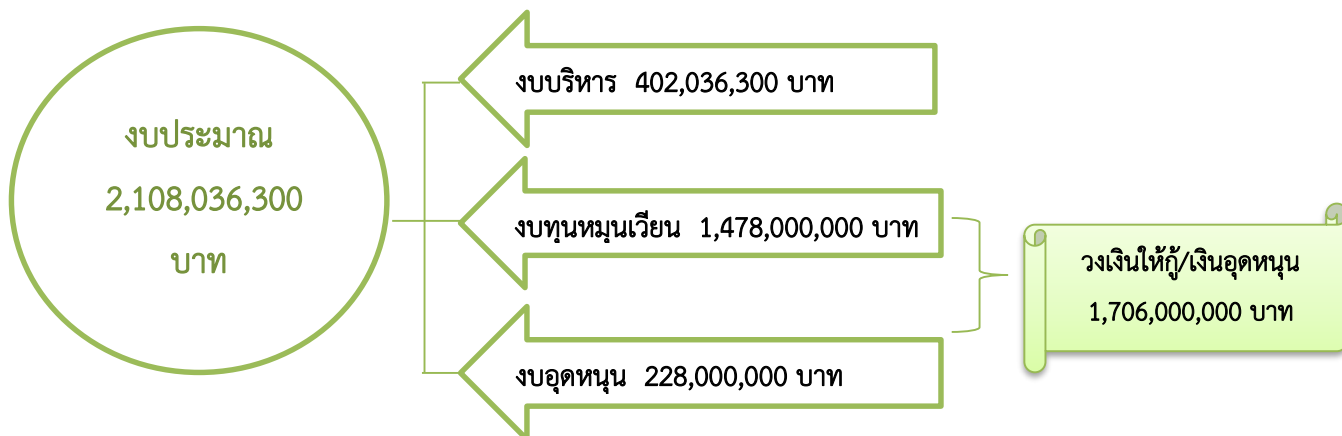
- หมายเหตุ**
1. วงเงินให้กู้/เงินอุดหนุน ให้ใช้จ่ายระหว่างรายการได้
 2. งบดำเนินงานให้ใช้จ่ายระหว่างรายการได้ ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่น
 3. ค่าครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการและใช้จ่ายกันได้ โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง

กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 31 กรกฎาคม 2560) จำนวน 2,214,346,200 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 6/2561 วันที่ 27 มิถุนายน 2561) จำนวน 2,228,472,000 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14611 วันที่ 25 กันยายน 2562) จำนวน 2,142,067,976 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/17013 ลงวันที่ 30 กันยายน 2563) จำนวน 2,108,036,300.00 บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
จำนวน 2,108,036,300.00 บาท โดยจำแนกประเภทงบประมาณได้ดังนี้

กรอบแผนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



งบบริหาร

402,036,300 บาท (คิดเป็นร้อยละ 19.07) ประกอบด้วย

งบบุคลากร เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารบุคลากร ได้แก่ ค่าตอบแทนพนักงาน จำนวน 309 อัตรา งบประมาณ 67,204,584 บาท (หกสิบล้านเจ็ดพันสองแสนสี่พันห้าร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน)

งบดำเนินงาน เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ ค่าสาธารณูปโภค รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การฝึกอบรม หรือสัมมนา ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ งบประมาณ 333,137,006 บาท (สามร้อยสามสิบล้านหนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดพันหกบาทถ้วน)

งบลงทุน เป็นค่าใช้จ่ายในรายการจัดซื้อครุภัณฑ์และปรับปรุงสำนักงานของสำนักงาน เลขาธิการ อกส.จ. งบประมาณ 1,694,710 บาท (หนึ่งล้านหกแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)

➤ **งบบริหารจำแนกตามรายจ่าย**

งบบริหาร จำนวน 402,036,300 บาท ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ▪ งบบุคลากร | 67,204,584 บาท |
| • ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 21 อัตรา | 3,444,000 บาท |
| • ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 288 อัตรา | 63,760,584 บาท |
| ▪ งบดำเนินงาน | 333,137,006 บาท |
| • ค่าตอบแทน | 43,719,420 บาท |
| • ค่าใช้สอย | 257,154,986 บาท |
| (รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ 34 ล้านบาท) | |
| • ค่าวัสดุ | 21,177,000 บาท |
| • ค่าสาธารณูปโภค | 4,471,200 บาท |
| • ค่าใช้จ่ายอื่น | 6,614,400 บาท |
| ▪ งบลงทุน | 590,950 บาท |
| • ครุภัณฑ์สำนักงานเลขานุการ อกส.จ. | 1,440,760 บาท |
| • ปรับปรุงสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. | 253,950 บาท |

งบเงินทุนหมุนเวียน/งบเงินอุดหนุน

งบเงินทุนหมุนเวียน

1,478,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 70.11)

พิจารณาตามหลักเกณฑ์เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. จำนวนอำเภอในจังหวัด
2. จำนวนประชากรที่มีอยู่ในจังหวัด จากข้อมูลทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง พ.ศ. 2558
3. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
4. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการหนี้ (ลูกหนี้ค้างชำระคงเหลือ) พ.ศ. 2562

▶ **เงินทุนหมุนเวียน** เป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและองค์กรสตรีเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 1,478,000,000 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยเจ็ดสิบล้านบาทถ้วน) จัดสรรให้จังหวัด ดังนี้

- จังหวัดละ	12,000,000 บาท	จำนวน	13 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	156,000,000 บาท
- จังหวัดละ	15,000,000 บาท	จำนวน	23 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	345,000,000 บาท
- จังหวัดละ	18,000,000 บาท	จำนวน	15 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	270,000,000 บาท
- จังหวัดละ	21,000,000 บาท	จำนวน	10 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	210,000,000 บาท
- จังหวัดละ	24,000,000 บาท	จำนวน	5 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	120,000,000 บาท
- จังหวัดละ	27,000,000 บาท	จำนวน	3 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	81,000,000 บาท
- จังหวัดละ	32,000,000 บาท	จำนวน	3 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	96,000,000 บาท
- จังหวัดละ	34,000,000 บาท	จำนวน	2 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	68,000,000 บาท
- จังหวัดละ	41,000,000 บาท	จำนวน	2 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	82,000,000 บาท
- จังหวัดละ	50,000,000 บาท	จำนวน	1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	50,000,000 บาท

งบเงินอุดหนุน

228,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 10.82)

พิจารณาจากขนาดจังหวัด เป็น 3 ขนาด ตามประชากรที่มีอยู่ในจังหวัด คือ

1. จังหวัดขนาดเล็ก ประชากรไม่เกิน 600,000 คน จำนวน 34 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : จันทบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี เพชรบุรี
สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี อ่างทอง

- ภาคเหนือ : น่าน พะเยา พิจิตร แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน อุตรดิตถ์ อุทัยธานี

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : บึงกาฬ มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย หนองบัวลำภู
อำนาจเจริญ

- ภาคใต้ : กระบี่ ชุมพร พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล

2. จังหวัดขนาดกลาง ประชากร 600,001 – 1,000,000 คน จำนวน 22 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี ระยอง
สระบุรี สุพรรณบุรี

- ภาคเหนือ : กำแพงเพชร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย ตาก

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : กาฬสินธุ์ นครพนม เลย มหาสารคาม

- ภาคใต้ : ตรัง นราธิวาส ปัตตานี

3. จังหวัดขนาดใหญ่ ประชากรมากกว่า 1,000,000 คน ขึ้นไป จำนวน 21 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : กรุงเทพมหานคร ชลบุรี สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี

- ภาคเหนือ : เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ
สกลนคร สุรินทร์ อุตรธานี อุบลราชธานี

- ภาคใต้ : นครศรีธรรมราช สงขลา สุราษฎร์ธานี

➤ **เงินอุดหนุน** เป็นเงินทุนให้เปล่าแก่สมาชิกประเภทองค์กรสตรีเพื่อการส่งเสริมบทบาท
และพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการ
สนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี งบประมาณ 228,000,000 บาท (สองร้อยยี่สิบแปดล้านบาทถ้วน)
โดยจัดสรรให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และส่วนกลาง (สกส.) ดังนี้

● จังหวัด 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

- จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 2,000,000 บาท เป็นเงิน 68,000,000 บาท

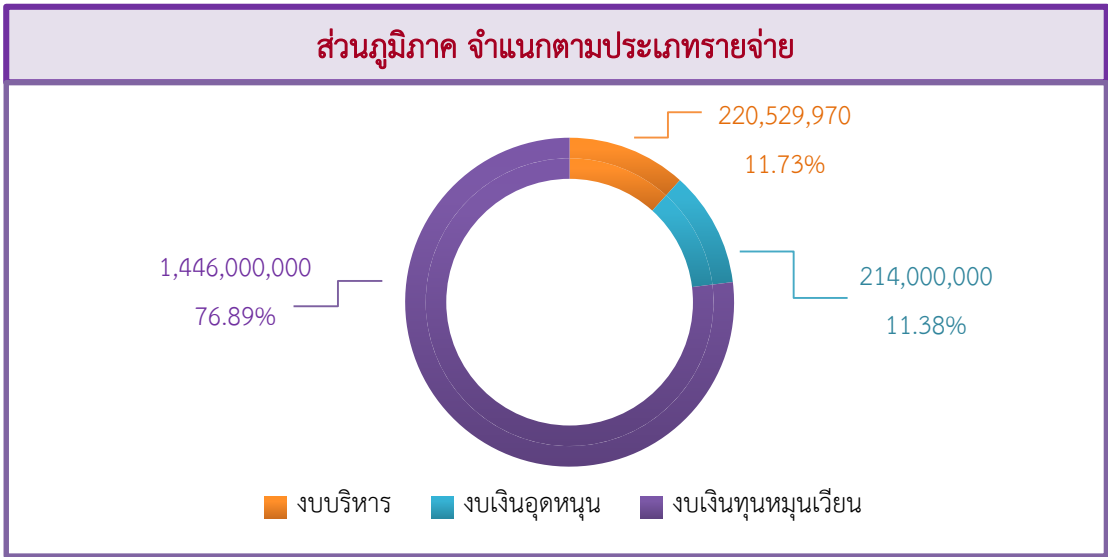
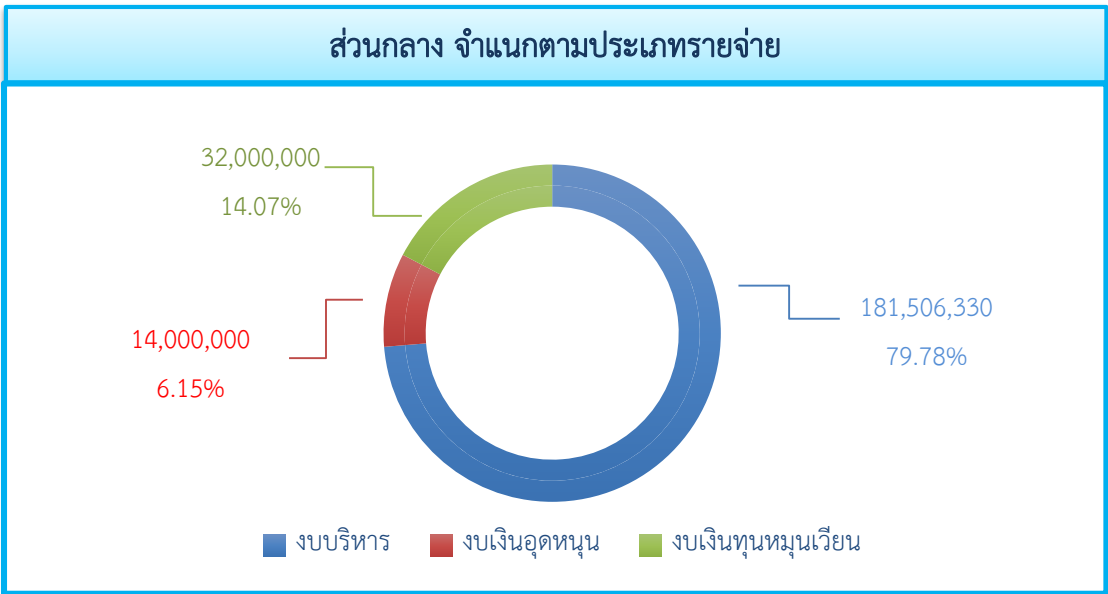
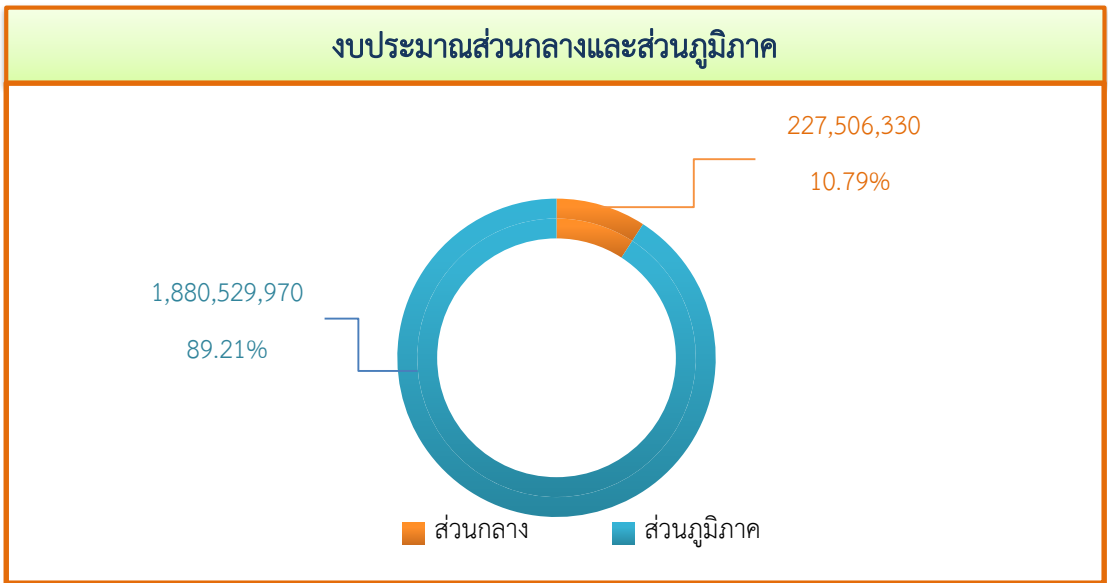
- จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 3,000,000 บาท เป็นเงิน 66,000,000 บาท

- จังหวัดขนาดใหญ่ 21 จังหวัด ๆ ละ 4,000,000 บาท เป็นเงิน 84,000,000 บาท

● ส่วนกลาง (สกส.)

- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นเงิน 10,000,000 บาท

จำแนกงบประมาณ ตามส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ปี 2564

ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
2560-2564

ยุทธศาสตร์ 1 สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2562 - 2564

ยุทธศาสตร์ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
ยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ 3 การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
ยุทธศาสตร์ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินผลทุนหมุนเวียน
(ตามเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง)

ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์

1. จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติได้รับการส่งเสริม 4,500 โครงการ
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา 1,672 กลุ่ม
3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP 372 ผลิตภัณฑ์
4. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
5. จำนวนผู้นำสตรี องค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ 81,000 ราย
6. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ 250 กลุ่ม
7. จำนวนกลุ่มของสมาชิกที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน 878 อำเภอ
8. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน 5 คะแนน
9. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กค. กำหนด 3,0000 คะแนน
10. พัฒนาระบบการรับ - จ่ายอิเล็กทรอนิกส์ 3 กิจกรรม

งบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาสตรี
ปี 2564

- 1. ด้านการเงิน**
ตัวชี้วัด 1.1 ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา
ตัวชี้วัด 1.2 ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ
- 2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**
ตัวชี้วัด 2.1 การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)
ตัวชี้วัด 2.2 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3. ด้านการปฏิบัติการ**
ตัวชี้วัด 3.1 ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัด 3.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ
ตัวชี้วัด 3.3 การดำเนินการแก้ไขข้อขัดข้องของ สตง
- 4. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน**
ตัวชี้วัด 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ตัวชี้วัด 4.2 การตรวจสอบภายใน
ตัวชี้วัด 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
- 5. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง**
ตัวชี้วัด 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
ตัวชี้วัด 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดร่วม)**
ตัวชี้วัด 6.1 การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ
ตัวชี้วัด 6.2 การรายงานทางการเงิน

งบประมาณ 2,108,036,300 บาท

- งบบริหาร 402,036,300 บาท
- งบเงินทุนหมุนเวียน 1,478,000,000 บาท
- งบอุดหนุน 228,000,000 บาท

ผลผลิต/เป้าหมายของทุนหมุนเวียน

1. เงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก) จำนวน 8,000 โครงการ
2. เงินอุดหนุน (สนับสนุนโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย) จำนวน 1,200 โครงการ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 เห็นชอบมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมจนถึงไตรมาสที่ 4 ร้อยละ 100 โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)		
	ภาพรวม	รายจ่ายลงทุน	รายจ่ายลงทุน
1	23.00	28.00	8.00
2	54.00	58.00	40.00
3	77.00	80.00	65.00
4	100	100	100

การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ แยกเป็น

ไตรมาส	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)
1	37.64 (793,470,412)	35.00
2	69.04 (1,455,427,198)	70.00
3	96.80 (2,040,516,924)	95.00
4	100 (2,108,036,300)	100

**ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 558,546 บาท</p> <p>2 โครงการปฐมนิเทศสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่พนักงานกองทุนบริจักษ์ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งบประมาณ 939,800 บาท</p> <p>3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,168,000 บาท</p> <p>4 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร งบประมาณ 300,000 บาท</p> <p>5 มทรรคมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Fund Fair 2020) งบประมาณ 32,540,000 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการประชุมเสริมสร้างความรู้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับพัฒนาการจังหวัด งบประมาณ 824,000 บาท</p> <p>2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 3,183,500 บาท</p> <p>3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,168,000 บาท</p> <p>4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (4 ภาค) งบประมาณ 1,677,000 บาท</p> <p>5 โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 55,200 บาท</p> <p>6 โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ กรุงเทพมหานคร งบประมาณ 156,000 บาท</p> <p>7 โครงการส่งเสริมช่องทางทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 180,000 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ 745,500 บาท</p> <p>2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ งบประมาณ 1,035,000 บาท</p> <p>3 โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ งบประมาณ 1,039,000 บาท</p> <p>4 โครงการเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2564 งบประมาณ 1,038,000 บาท</p> <p>5 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) งบประมาณ 52,000 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2564 กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับเขตราชการ งบประมาณ 730,000 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 3 เชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาสตรีดีเด่น งบประมาณ 1,038,000 บาท</p>

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/อำเภอ

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 13,800,000 บาท</p> <p>2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 17,560,000 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 3,116,000 บาท</p> <p>2 โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 4,195,200 บาท</p> <p>3 โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด งบประมาณ 5,711,400 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการส่งเสริมช่องทางทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 10,350,000 บาท</p> <p>2 โครงการเชิญวิทยุเสวนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2564</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด งบประมาณ 3,548,300 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>-</p>

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่กระทรวงการคลังอนุมัติ จำนวน 2,108,036,300.00 บาท โดยแยกกิจกรรม/โครงการตามประเภทงบประมาณที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเป็นหน่วยดำเนินการ ดังนี้

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
ส่วนกลาง		
1	งบบุคลากร 1.1 งบบุคลากร	1) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน สกส.ปฏิบัติงานใน สกส. 2) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนปฏิบัติงานในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฯ จังหวัด 3) เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุน
	1.2 งบดำเนินงาน - ค่าตอบแทน	1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการฯ กทม./ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้าง สกส./ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
	- ค่าใช้สอย	1) ค่าจ้างเหมาบริการพนักงาน - ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานปฏิบัติงาน สกส.
		2) เงินสมทบประกันสังคม - เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ของเงินเดือน (พนักงานกองทุน)

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	<p>-ค่าใช้จ่าย (ต่อ)</p> <p>3) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม</p>	<p>3.1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</p> <p>3.2) จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กทม.</p> <p>3.3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ</p> <p>3.4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ</p> <p>3.5) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต</p>
	<p>4) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</p>	<p>4.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของ คณะกรรมการ บริหาร คณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สกส. และพนักงานกองทุน</p> <p>4.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ กทม. พนักงานกองทุน คณะทำงานฯ ของ กทม. เจ้าหน้าที่ สกส./กทม.</p> <p>4.3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ เขต/กทม./คณะทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>
	<p>5) ค่าใช้จ่ายประชุม/ ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ</p>	<p>5.1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติ ราชการระยะยาว 3 ปี (พ.ศ.2563 - 2565) กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>5.2) โครงการประชุมเสริมสร้างความรู้ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับ พัฒนาการจังหวัด</p> <p>5.3) โครงการปฐมนิเทศสร้างความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่พนักงานกองทุน บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564</p> <p>5.4) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	-ค่าใช้สอย (ต่อ)	5.5) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 5.6) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้าน กฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.7) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่าย ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (4 ภาค) 5.8) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่าย ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ 5.9) โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ 5.10) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี 5.11) โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ กรุงเทพมหานคร 5.12) โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.13) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2564 5.14) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 5.15) มหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Fund Fair 2020)
	6) ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ สำนักงาน	- ค่าเช่าพื้นที่และบริการสำนักงาน (ศูนย์ราชการฯ อาคาร รัฐประศาสนภักดี)
	7) ค่าบำรุงรักษาและพัฒนา ระบบสารสนเทศกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	- ค่าบำรุงรักษาและพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี
	8) ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินคดีตามกฎหมาย	- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย
	9) การเสริมสร้างภาพลักษณ์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	- การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	-ค่าใช้สอย (ต่อ) 10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และประเมินผล ทุนหมุนเวียน	- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และประเมินผล ทุนหมุนเวียน
	11) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ สกส.	- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ สกส.
	12) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา ครุภัณฑ์	- ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์
	13) ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเร่งด่วน	- ค่าใช้จ่ายในการสรรหาลูกจ้างและพนักงานกองทุนฯ ฯลฯ
	14) ค่าใช้จ่ายที่อื่น ๆ ที่ไม่ได้ กำหนดไว้ในแผนฯ	- เช่น ค่าจ้างที่ปรึกษา, ค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง, ค่าตอบแทนที่ปรึกษา, การบริหารงานบุคคล, การบริหารความเสี่ยง, ค่าประกัน/พ.ร.บ.รถยนต์ ฯลฯ
	15) ค่าใช้จ่ายอื่น	- การศึกษาเพื่อปรับปรุงระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	- ค่าวัสดุ	1) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุ คอมพิวเตอร์ ของ สกส. 2) ค่าวัสดุสำนักงาน และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อกส.กทม. 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และค่าผ่านทางพิเศษ
	- ค่าสาธารณูปโภค	1) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน 2) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3) ค่าไปรษณีย์ 4) ค่าเช่าวงจรสื่อสารอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง
	1.3 งบลงทุน	1) รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน 2) กล้องถ่ายภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว พร้อมอุปกรณ์เสริม 3) ไมค์หนีบปากเสื้อ แบบ Wireless 4) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานตัดต่อวีดิทัศน์ พร้อมชุดโปรแกรมลิขสิทธิ์และโปรแกรมแอนตี้ไวรัส
2	เงินอุดหนุน (อกส.กทม.)	- พิจารณานุมัติและโอนเงิน
3	เงินทุนหมุนเวียน (อกส.กทม.)	- พิจารณานุมัติและโอนเงิน

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
ส่วนภูมิภาค		
1	งบบริหาร 1.1 งบบุคลากร 1.2 งบดำเนินการ - ค่าตอบแทน	- 1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) 3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในวันปกติและวันหยุดราชการ
	- ค่าใช้สอย 1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	1.1) ประชุมคณะกรรมการอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 1.2) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 1.3) ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 1.4) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล
	2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	2.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช.ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด 2.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ - คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ อำเภอ, คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช. ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล, อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	3) ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ (จังหวัด/อำเภอ)	(3.1) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (3.2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (3.3) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (3.4) โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด (3.5) โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (3.6) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2564 <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
	4) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ สนง.เลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)
	5) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและการประเมินผลทุนหมุนเวียน	- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและการประเมินผลทุนหมุนเวียน
	6) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	- ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	7) ค่าถ่ายเอกสาร	- ค่าถ่ายเอกสารสำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
	8) ค่าวัสดุ	(8.1) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สนง.เลขานุการ อทส.จ. (8.2) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สนง.เลขานุการ อทส.อ.
	9) ค่าสาธารณูปโภค	(9.1) ค่าไฟฟ้า (9.2) ค่าน้ำ (9.3) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน และค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม (9.4) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (9.5) ค่าไปรษณีย์ (9.6) ค่าธรรมเนียมธนาคาร
1.3 งบลงทุน	1) ครุภัณฑ์สำนักงาน	1.1) ตู้เหล็กเก็บเอกสาร 1.2) ตู้เหล็ก 4 ลิ้งค์ 1.3) ตู้เก็บเอกสารบานเลื่อนกระจก
	2) ปรับปรุงสำนักงาน เลขานุการ อทส.จ.	- ปรับปรุงสำนักงานเลขานุการ อทส.จ.
2	เงินอุดหนุน	พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน
3	เงินหมุนเวียน	พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน

การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบบริหาร : ดำเนินการตามระเบียบราชการ และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณโดยงบลงทุน
เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จหรือก่อนนี้ผูกพันภายในไตรมาส 1

งบเงินอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียน : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่าย
ประเภทเงินอุดหนุนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 (ประกาศ ณ วันที่
26 กันยายน พ.ศ.2559) และเบิกจ่ายโอนเงินให้สมาชิกตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนกลาง)

ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการระยะยาว 3 ปี (พ.ศ.2563 - 2565)
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. โครงการประชุมเสริมสร้างความรู้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับ
พัฒนาการจังหวัด
3. โครงการปฐมนิเทศสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่พนักงานกองทุนบรรจุ
ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (4 ภาค)
8. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
9. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่
10. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
11. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่กรุงเทพมหานคร
12. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

13. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2564
 - กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)
 - กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับเขตตรวจราชการ
 - กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
14. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน
15. มหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Fund Fair 2020)

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนภูมิภาค)

ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ และอื่น ๆ

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/
สำนักงานคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

1. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
 - กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
 - กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
3. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
5. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2564
 - กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กิจกรรม/โครงการ
ที่ส่วนกลางดำเนินการ



1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติราชการระยะยาว 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะยาว 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

① ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
5. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ โดยใช้รูปแบบการบรรยายให้ความรู้การปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแบ่งกลุ่มวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงาน
6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
7. สรุป/รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทิศทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การบริหารเชิงกลยุทธ์และกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 3. ทบทวน/วิเคราะห์ความคาดหวังของผู้รับบริการ (Customer) และมีมีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) 4. ทบทวนปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรในภาพรวม 5. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals) การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ประเด็นยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 6. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการบริหารโครงการ 7. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี และการจัดทำโครงการ 8. จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการกำหนดโครงการ
กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 58 คน <ol style="list-style-type: none"> 1.1 หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./นว.พช. จำนวน 33 คน 1.2 ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ./อกส.กทม. จำนวน 12 คน 1.3 ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร จำนวน 4 คน 1.4 เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง จำนวน 5 คน 1.5 เจ้าหน้าที่สำนัก/กอง/ศูนย์ กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน 4 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน
งบประมาณ	558,546 บาท (ห้าแสนห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 4 วัน ดำเนินการในไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) จำนวน 4 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. แผนปฏิบัติราชการระยะยาว 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1 แผน 2. แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1 แผน

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ

- 1.1. แผนปฏิบัติราชการระยะยาว 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1 แผน
- 1.2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1 แผน

2. เชิงคุณภาพ


- 2.1 มีแผนปฏิบัติราชการระยะยาว 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ
- 2.2 มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. โครงการประชุมการเสริมสร้างความรู้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับพัฒนาการจังหวัด


- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้การขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อเสริมสมรรถนะผู้บริหารในการวิเคราะห์สถานการณ์ และสร้างสรรค์นวัตกรรมในการบริหารงาน สู่การขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. จัดทำหลักสูตร/ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหา เอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร <p>เนื้อหาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การควบคุมกำกับดูแลด้านการเงินการคลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การบริหารงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ 3. บุคลากรกับการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. วิเคราะห์ประเด็นปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ 6. การกำหนดทิศทางการดำเนินงานกองทุนฯ ในอนาคต 	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 76 คน</p> <p>- พัฒนาการจังหวัด ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน รวม ๗๖ คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	903,000 บาท (เก้าแสนสามพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 3 วัน ดำเนินการในไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<p>1. กลุ่มเป้าหมายสามารถวิเคราะห์สถานการณ์และสร้างสรรค์นวัตกรรมในการบริหารงานได้</p> <p>2. กลุ่มเป้าหมายสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ</p>
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เสิ่งปริมาณ</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้บรรลุตามวัตถุประสงค์</p> <p>2. เสิ่งคุณภาพ</p> <p>- กลุ่มเป้าหมายสามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

3. โครงการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานแก่บุคลากรใหม่ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมการเป็นพนักงานที่ดีและเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรใหม่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p>	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการโดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การบริหารทรัพยากรบุคคล 3. งานนโยบายและยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. คุณธรรม จริยธรรม และการเป็นพนักงานกองทุนที่ดี 5. ระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 6. งานพัฒนาศักยภาพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 7. ระบบงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 8. งานพัสดุกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 9. ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ สิทธิประโยชน์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 134 คน พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้แก่</p> <p>1.1 นิติกร จำนวน 79 คน 1.2 นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 17 คน 1.3 นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 25 คน 1.4 เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 13 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	965,700 บาท (เก้าแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 3 วัน ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<p>1. บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. บุคลากรใหม่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การเป็นพนักงานที่ดี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ - กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>2. เชิงคุณภาพ - กลุ่มเป้าหมายสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามภารกิจ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะการปฏิบัติงานที่จำเป็นในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินงาน	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>🕒 ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการโดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร <p>เนื้อหาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ยุทธศาสตร์ และความสุขของประชาชน 2. ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. ระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555 5. แนวทางการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 6. การบริหารจัดการหนี้ และการดำเนินคดี 7. การพัฒนาเครือข่าย และสร้างความเข้มแข็งงานกองทุนฯ 	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา (ต่อ)	<p>8. แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>9. การบริหารความเสี่ยงด้านการเงินงบประมาณ</p> <p>10. กลยุทธ์การขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 295 คน</p> <p>1.1 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด/กทม. ที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ จำนวน 77 คน</p> <p>1.2 พนักงานกองทุน 76 จังหวัด จำนวน 193 คน</p> <p>1.3 พนักงานกองทุนกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 คน</p> <p>1.4 พนักงานกองทุน/ลูกจ้างชั่วคราวส่วนกลาง จำนวน 20 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	3,171,500 บาท (สามล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 5 วัน ดำเนินการในไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กทม. และส่วนกลาง มีศักยภาพในการปฏิบัติงานสามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>- ร้อยละ 80 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การบัญชีและพัสดุ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกองทุนฯ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>- บุคลากรสามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการประเมินทุนหมุนเวียนในภาพรวมไม่น้อยกว่า 4.000</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2563 – 2565 และทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2564
 2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร

รายละเอียดการดำเนินงาน	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>① ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ กำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการโดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร 	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมการพัฒนาชุมชน 2. การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2563 - 2565 4. กระบวนการทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน 5. ทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 70 คน</p> <p>1.1 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพนักงานกองทุนฯ จังหวัด จำนวน 20 คน</p> <p>1.2 ข้าราชการ พนักงานกองทุน และลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ ส่วนกลาง และกทม. จำนวน 44 คน</p> <p>1.3 เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาชุมชน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน 6 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	666,600 บาท (หกแสนหกหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในส่วนภูมิภาค หรือกรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 4 วัน ดำเนินการในไตรมาส 3 (เมษายน – มิถุนายน 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ขึ้น และสามารถใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>- มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และแผนได้นำไปสู่การปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข และความรักความผูกพันต่อองค์กร และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางที่กำหนด</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมายเกี่ยวกับการติดตามหนี้ การดำเนินคดีตามกฎหมาย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
 2. เพื่อลดความเสี่ยงในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
🕒 ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินงานตามโครงการโดยบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เหมาะสม 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินคดีทางกฎหมายนับแต่มีเหตุที่ต้องดำเนินคดีของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การดำเนินการในคดีแพ่งที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. การดำเนินการในคดีอาญาที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. การบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในปี 2564

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 308 คน (ดำเนินการ 2 รุ่น)</p> <p>1.1 หัวหน้ากลุ่มงาน/นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด/พัฒนาการอำเภอ/พัฒนาการ/เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดละ 2 คน รวม 152 คน/รุ่น</p> <p>1.2 เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กทม. จำนวน 2 คน/รุ่น</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	2,322,000 บาท (สองล้านสามแสนสองหมื่นสองพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 1 – 2 (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในฐานะกลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อกฎหมายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านกฎหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>- หัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ความเข้าใจข้อกฎหมายเกี่ยวกับการติดตามหนี้ การดำเนินคดีตามกฎหมาย และความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน 308 คน</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>2.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถติดตามหนี้ค้ำชำระและบริหารจัดการหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.2 การดำเนินคดีตามกฎหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสรุปผลการและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของทุกจังหวัดในภูมิภาค
 2. เพื่อทราบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่
 3. เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการทำแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคให้สามารถนำไปดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>① ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p>	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ 5. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการส่งเสริมพลังสตรีอย่างสร้างสรรค์ 2. การทบทวนและการวิเคราะห์การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ 3. การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสตรี 4. การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีคุณภาพ 5. บทบาทสตรีกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน 6. การบริหารจัดการหนี้

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>ดำเนินการ 4 ภาค ดังนี้</p> <p>ภาคใต้ รวม 47 คน (14 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 42 คน</p> <p>1.1 เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 28 คน</p> <p>1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 14 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p> <p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวม 65 คน (20 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 60 คน</p> <p>1.1 เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 40 คน</p> <p>1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 20 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p> <p>ภาคกลาง รวม 83 คน (26 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 78 คน</p> <p>1.1 เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 52 คน</p> <p>1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 26 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p> <p>ภาคเหนือ รวม 56 คน (17 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 51 คน</p> <p>1.1 เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 34 คน</p> <p>1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 17 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	1,677,000 บาท (หนึ่งล้านหกแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเซตพันธ์ที่จังหวัด (ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคเหนือ)

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 3 วัน ดำเนินการในไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2564)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีข้อมูลดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ เพื่อนำไปประกอบการปรับปรุง แก้ไข แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคมีแผนการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ของ ของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค นำไป ดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค และสามารถนำไปดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ้งปริมาณ

1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการ ทำแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่าย ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีส่วนร่วมในการนำเสนอผลการดำเนินงานและ สะท้อนปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่

2. เสิ้งคุณภาพ

2.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

2.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีข้อมูลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ เพื่อนำไปประกอบการปรับปรุง แก้ไข แนวทางการ ดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นประโยชน์กับ สมาชิกกองทุนฯ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

8. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการเครือข่ายขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อนำข้อมูลผลการดำเนินงานปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ของทั้ง 4 ภาคมาวิเคราะห์และสรุปเป็นข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อจัดทำแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะกรรมการเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
 3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
① ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ 5. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การทบทวนและการวิเคราะห์การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ 3. บทบาทสตรีกับการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง 4. สตรีกับบทบาทสตรีเป็นผู้นำยุคใหม่ 5. สตรีกับการสื่อสารในยุคดิจิทัล 6. ทำแผนการสื่อสารการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ 7. ทำแผนปฏิบัติการคณะกรรมการเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	1. กลุ่มเป้าหมายหลัก 1.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคจำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 77 คน 1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 77 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	1,035,000 บาท (หนึ่งล้านสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 3 วัน ดำเนินการในไตรมาส 3 (เมษายน – มิถุนายน 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีข้อมูลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ของประเทศเพื่อนำไปประกอบการ ปรับปรุงแก้ไขแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่าง มีประสิทธิภาพ 2. คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับภาคมีแผนการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ของ คณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคนำไปดำเนินงาน ตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับภาคและสามารถนำไปดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ

- 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีการเปลี่ยนแปลงแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ที่สามารถดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการทำแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ

2. เชิงคุณภาพ

2.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ

2.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีข้อมูลผลการดำเนินงานปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ของต่างประเทศ เพื่อนำไปประกอบการปรับปรุง แก้ไข แนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนฯ ในการเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

9. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่


- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพส่งเสริมเยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่
 2. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>🕒 ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p>	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ 5. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การนำเสนอที่ดีและการพูดในที่สาธารณะ 2. ศาสตร์แห่งความสุข สุขอย่างไร ในสังคม 4.0 3. ทุนชุมชนกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 4. การสร้างภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม 5. เยาวสตรีกับการพัฒนาสตรีในชุมชน 6. การเขียนโครงการที่ดี
กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 154 คน <ol style="list-style-type: none"> 1.1 เยาวสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร 1 คน รวม 77 คน 1.2 เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัด ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร 1 คน รวม 77 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 6 คน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
งบประมาณ	1,039,000 บาท (หนึ่งล้านสามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินงาน	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเซตพื้นที่กรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินงาน	จำนวน 3 วัน ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ 2. เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เเชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำศักยภาพมาใช้ในการพัฒนาเยาวชนสตรี และชุมชน 2. เเชิงคุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	

10. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารกิจการของกลุ่มให้ประสบความสำเร็จ
 2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีเครือข่ายในการประกอบอาชีพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p>	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 2. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 3. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 4. ขออนุมัติดำเนินการ/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 5. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ 6. แจกกลุ่มเป้าหมายโดยคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอาชีพประเภทเดียวกัน เป็นลำดับแรก หากมีไม่ครบให้พิจารณาคัดเลือกโครงการที่มีความใกล้เคียงกัน 7. ดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ 8. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 9. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารจัดการกลุ่มตามหลัก 5 ก , การบริหารจัดการกลุ่มตามหลักธรรมาภิบาล 2. เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ 3. การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ 4. การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน ฯลฯ
กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 50 คน <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ จำนวน 25 กลุ่ม ๆ ละ 2 คน รวม 50 คน โดยให้พิจารณาจากอาชีพประเภทเดียวกันเป็นลำดับแรก หากมีไม่ครบให้พิจารณาคัดเลือกโครงการที่มีความใกล้เคียงกัน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 3 คน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
งบประมาณ	55,200 บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินงาน	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเซตพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินงาน	จำนวน 1 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการ กลุ่มอาชีพและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีเครือข่ายในการประกอบอาชีพร่วมกัน
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสิ้งปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการกิจการของกลุ่มอาชีพ 1.2 มีเครือข่ายกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 1.3 มีแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แผน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

11. โครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่กรุงเทพมหานคร

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมเยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่
 2. เพื่อส่งเสริมให้เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

① ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
3. ขออนุมัติดำเนินการ/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่กรุงเทพมหานคร
5. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย/ติดต่อวิทยากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น ผู้นำสตรีที่มีบทบาทดีเด่นในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สตรีที่เข้าร่วมโครงการ Smart Lady สตรีดีเด่นประจำปี หรือสตรีที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินชีวิตและเป็นที่ยอมรับจากสังคม เป็นต้น
6. ดำเนินการโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
7. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
8. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

เนื้อหาวิชา

1. การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เยาวสตรีกับการพัฒนาสตรีในชุมชน
3. เยาวสตรีกับงานจิตอาสา
4. เปลี่ยนกาย ปรับใจ เปลี่ยนความคิด
5. เยาวสตรีกับการสื่อสารในยุคดิจิทัล
6. จัดตั้งเครือข่ายเยาวสตรีระดับจังหวัด

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 56 คน 1.1 เยาวสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 – 25 ปี จำนวน 50 คน 1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร จำนวน 6 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน
งบประมาณ	156,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันถ้วน)
หน่วยดำเนินงาน	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในโรงแรมเซตพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินงาน	จำนวน 2 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการ กลุ่มอาชีพและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีเครือข่ายในการประกอบอาชีพร่วมกัน
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ กรุงเทพมหานคร 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำศักยภาพมาใช้ในการพัฒนาเยาวชนสตรี สตรี และชุมชน 2. เชิงคุณภาพ - เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

12. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาดของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

🕒 ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุน
3. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ
4. ประชุมร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความเข้าใจ เตรียมความพร้อม กำหนดรายละเอียดกิจกรรมวางแผนการดำเนินงาน และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
5. ดำเนินโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมกับเครือข่ายในตลาดประชารัฐทั้ง 9 ประเภท หรือตลาดนัดชุมชนในอำเภอ/จังหวัด งานประเพณี งานจังหวัด เป็นต้น หรือตามสถานที่ที่เหมาะสม จำนวน 3 ครั้ง ๆ ละ 2 วัน
6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
7. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

กรอบการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ❖ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับทราบ เช่น ป้ายคัทเอาท์ ป้ายไวเนล รถประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ใบปลิว สปอตโฆษณา
- ❖ จัดเตรียมสถานที่ และตกแต่งร้านค้าของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ❖ ป้ายประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยระบุชื่อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและชื่อของกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ❖ ผลิตภัณฑ์ที่จัดแสดงและจำหน่ายต้องเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ปี 2560 - 2563

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	ส่งเสริมช่องทางการตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ปี 2560 – 2563 รวมทั้งสิ้น 30 กลุ่ม
งบประมาณ	180,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันถ้วน)
หน่วยดำเนินงาน	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินงาน	จำนวน 3 ครั้ง ๆ ละ 2 วัน ไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น 2. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผลิตภัณฑ์ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มียอดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 2. เชิงคุณภาพ - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีประสบการณ์เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้ประกอบการอื่น ๆ ในด้านปัจจัยการผลิต ด้านการตลาด ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และด้านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

13. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 25634

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
 3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

➤ **กรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้

1. แจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และแจ้งให้จังหวัด/กรุงเทพมหานครทราบ เพื่อดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

➤ **จังหวัด/กรุงเทพมหานคร** ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

2. ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

3. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด ดังนี้

กรณีจังหวัด 76 จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ 3 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น
- ◆ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น

กรณีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน 2 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ดีเด่น
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2564
6. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มอบงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ/ขับเคลื่อนกิจกรรมให้กับผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร โดยมีแนวทางดังนี้
 - 6.1 ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ
 - 6.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ
 - 6.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการกรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้ดำเนินการ
 - 6.4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการฯ
 - 6.5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น
 - 6.6 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการฯ ส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือน มิถุนายน 2564
7. จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มียกงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

➤ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 3 ประเภท ได้แก่
 - ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
 - ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
 - ◆ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
2. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

4. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการลงพื้นที่ เพื่อพิจารณา
คัดเลือกคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น, กลุ่มอาชีพสมาชิก
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น, สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือประเภทละ 1 รางวัล จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 รางวัล รวม 54
รางวัล พร้อมส่งผลการคัดเลือกให้กรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนกรกฎาคม 2564

5. กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ทั้ง
3 ประเภท รวม 54 รางวัล ภายในเดือนสิงหาคม 2564

กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

➤ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 3
เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

2. แจ้งจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจ
ราชการ จำนวน 54 รางวัล ๆ ละ 1 คน และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/
พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 77 คน เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2.2 พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี 2564

3. สรุป/รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 1

- กิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 5 – 9 คน

2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอ 76 จังหวัด

3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา

4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- กิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
จังหวัดละ 5 – 9 คน

2. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต

3. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 คน
2. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/
เขตดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คณะ และกรุงเทพมหานคร
จำนวน 1 คณะ
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด
จังหวัดละละ 1 กลุ่ม และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 กลุ่ม

กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. ตัวแทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
2. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาล
เมืองพัทยา/เขต ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
3. ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
จำนวน 18 คน
4. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร
จำนวน 1 คน
5. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น 5,368,300 บาท (ห้าล้านสามแสนหกหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 จำนวน 3,600,300 บาท (ดำเนินการระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร)

1. ระดับจังหวัด 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 3,548,300 บาท
2. กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงิน 52,000 บาท

เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

2. งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

2.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง พัทธยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท และ กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท

2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 8,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท

2.3 สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 จำนวน 730,000 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ จำนวน 590,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 จำนวน 1,038,000 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่าย ในกิจกรรมเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี 2564

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
หน่วยดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>กิจกรรมที่ 2 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>กิจกรรมที่ 3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
พื้นที่ดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p>
ระยะเวลาดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2564)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2564)</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2564)</p>
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการนำเงินทุนไปประกอบอาชีพ 3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเองเพิ่มขึ้น 4. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>1.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 คณะ</p> <p>1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 กลุ่มอาชีพ</p> <p>1.3 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ (ต่อ)

2. เชิงคุณภาพ

2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้


2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

14. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชน
ครอบคลุมทั้งจังหวัดและสตรีในจังหวัดสามารถเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีมากขึ้น
 2. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของสตรี

รายละเอียดการดำเนินงาน	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับจังหวัด</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 2. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 3. พิจารณาคัดเลือกและกำหนดรูปแบบของสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และออกแบบ การเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดพิจารณาคัดเลือกประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น <ul style="list-style-type: none"> -ป้ายประชาสัมพันธ์ -แผ่นพับประชาสัมพันธ์ -จุลสารประชาสัมพันธ์ -โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ -นิทรรศการ -สื่อวีดิทัศน์ -สโปตวิทยุ ฯลฯ 	

รายละเอียดการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)	<p>3.2 กรอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> -การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -ความสำเร็จของการบริหารโครงการ การบริหารสัญญา การบริหารหนี้ -การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน -การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน -กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ -การพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อสตรีในชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี ให้ชีวิตใหม่แก่สตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง -การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	<p>4. ดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครตามระเบียบของทางราชการ</p>
	<p>5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร</p>
เป้าหมาย	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
งบประมาณ	300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชนผ่านการประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้สตรีสามารถเข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น
2. จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น โดยการสนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ่งปริมาณ

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น อย่างน้อย 2 รูปแบบ

2. เสิ่งคุณภาพ

- 2.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน
- 2.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น
- 2.3 สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

6. โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Funds Fair 2020)

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อแสดงผลดีผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และทิศทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

1 ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน ➤ **กิจกรรมที่ 1 การแสดงนิทรรศการผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดรูปแบบการจัดนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. จังหวัดคัดเลือกกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าร่วมแสดงผลดีผลิตภัณฑ์และจัดทำรายละเอียดกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการคัดเลือก ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน

➤ **กิจกรรมที่ 2 ประชุมพัฒนาศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค**

โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน

2. ออกแบบ จัดทำหลักสูตรและแจ้งกลุ่มเป้าหมาย

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนการดำเนินงาน
(ต่อ)

➤ **ดำเนินการจ้างบริษัทเอกชนตามระเบียบของทางราชการ**

ดำเนินการจ้างบริษัทเอกชนตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR)

2. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาราคากลาง

3. นำเสนอขอความเห็นชอบร่างขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

4. นำเสนอขอความเห็นชอบราคากลาง

5. นำเสนอขอจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบฯ พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

➤ ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ

➤ บริหารโครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Funds Fair 2020)

➤ จัดทำรายงานผล/การประเมินผลโครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women funds Fair 2020)

➤ สรุปรายงานผลเสนอผู้บริหาร

กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 : การแสดงนิทรรศการผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 : ประชุมพัฒนาศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

◈ **ภาคกลาง (๒๖ จังหวัด)**

1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 900 คน ได้แก่

1.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 156 คน

1.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง พัทธยา/เขต กทม. จำนวน 192 คน

1.3 กลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 500 คน

1.4 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 26 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 52 คน

2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 12 คน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

◇ ภาคใต้ (14 จังหวัด)

1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 900 คน ได้แก่

1.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 84 คน

1.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล จำนวน
รวม 288 คน

1.3 กลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 500 คน

1.4 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 14 จังหวัด รวม 28 คน

2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 12 คน

◇ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (20 จังหวัด)

1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 900 คน ได้แก่

1.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 120 คน

1.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล จำนวน
240 คน

1.3 กลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 500 คน

1.4 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 20 จังหวัด รวม 40 คน

2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 12 คน

◇ ภาคเหนือ (17 จังหวัด)

1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 900 คน ได้แก่

1.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 102 คน

1.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล จำนวน
264 คน

1.3 กลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 500 คน

1.4 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 20 จังหวัด รวม 34 คน

2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 12 คน

งบประมาณ

32,540,000 บาท (สามสิบล้านห้าแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 งบประมาณ 9,450,000 บาท (เก้าล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 2 งบประมาณ 23,090,000 บาท (ยี่สิบล้านสามแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

หน่วยดำเนินการ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

พื้นที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 และกิจกรรมที่ 2 ดำเนินการ ณ สถานที่เอกชนในเขตพื้นที่จังหวัด (ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ)
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน 2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้แสดงผลผลิตภัณฑ์และความสำเร็จของกลุ่ม 3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของผลสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และทิศทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 มีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแสดงผลผลิตภัณฑ์และความสำเร็จของกลุ่มในงานมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒๐๒๐ (Thai Women Fund Fair 2020) อย่างน้อย 200 กลุ่ม 1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 2 ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของผลสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และทิศทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เชิงคุณภาพ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชน หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน 2.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีข้อมูลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่ประกอบการพิจารณากิจกรรม/โครงการ แผนงาน และนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรม/โครงการ
ที่จังหวัดดำเนินการ



1. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนครอบคลุมทั้งจังหวัดและสตรีในจังหวัดสามารถเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น
 2. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

รายละเอียดการดำเนินงาน

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

1. ดำเนินงานในระดับจังหวัด

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
 2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 3. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกและกำหนดรูปแบบของสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม ดังนี้
 - 3.1 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
จังหวัดพิจารณาคัดเลือกประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น
 - ป้ายประชาสัมพันธ์
 - แผ่นพับประชาสัมพันธ์
 - จุลสารประชาสัมพันธ์
 - โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์
 - นิทรรศการ
 - สื่อวีดิทัศน์
 - สปอตวิทยุ ฯลฯ

รายละเอียดการดำเนินงาน	
<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)</p>	<p>3.2 กรอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> -การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน -การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน -กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ -การพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อสตรีในชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี ให้ชีวิตใหม่แก่สตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี เพื่อสตรี -การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>4. ดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระเบียบของทางราชการ</p> <p>5. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปการจัดทำรายงานผลโครงการส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบไฟล์ที่บันทึกในแผ่น CD/DVD ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>6. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p>
<p>เป้าหมาย</p>	<p>ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
<p>งบประมาณ</p>	<p>13,800,000 บาท (สิบสามล้านแปดแสนบาทถ้วน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน 34 จังหวัด ๆ ละ 100,000 บาท เป็นเงิน 3,400,000 บาท - จังหวัดขนาดกลาง จำนวน 22 จังหวัด ๆ ละ 200,000 บาท เป็นเงิน 4,400,000 บาท - จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน 20 จังหวัด ๆ ละ 300,000 บาท เป็นเงิน 6,000,000 บาท
<p>หน่วยดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัด ผ่านการประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้สตรีในจังหวัดรู้จักและเข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น 2. จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น โดยการสนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1) จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่อย่างครอบคลุม 2) จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น อย่างน้อย 2 ช่องทาง 2. เชิงคุณภาพ <ol style="list-style-type: none"> 1) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชน 2) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น 3) สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนมากขึ้น
ผู้รับผิดชอบโครงการ	<p>ชื่อ : นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413095</p> <p>ชื่อ : นางสาวปวีณา ท่าสว่าง</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413094</p>

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัด ขนาดเล็ก	จังหวัด ขนาดกลาง	จังหวัด ขนาดใหญ่	
1	นนทบุรี			/	300,000
2	ปทุมธานี			/	300,000
3	พระนครศรีอยุธยา		/		200,000
4	สระบุรี		/		200,000
5	ชัยนาท	/			100,000
6	ลพบุรี		/		200,000
7	สิงห์บุรี	/			100,000
8	อ่างทอง	/			100,000
9	ฉะเชิงเทรา		/		200,000
10	นครนายก	/			100,000
11	ปราจีนบุรี	/			100,000
12	สมุทรปราการ			/	300,000
13	สระแก้ว	/			100,000
14	กาญจนบุรี		/		200,000
15	นครปฐม		/		200,000
16	ราชบุรี		/		200,000
17	สุพรรณบุรี		/		200,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	/			100,000
19	เพชรบุรี	/			100,000
20	สมุทรสาคร	/			100,000
21	สมุทรสงคราม	/			100,000
22	ชุมพร	/			100,000
23	นครศรีธรรมราช			/	300,000
24	พัทลุง	/			100,000
25	สุราษฎร์ธานี			/	300,000
26	กระบี่	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัด ขนาดเล็ก	จังหวัด ขนาดกลาง	จังหวัด ขนาดใหญ่	
27	ตรัง		/		200,000
28	พังงา	/			100,000
29	ภูเก็ต	/			100,000
30	ระนอง	/			100,000
31	สงขลา			/	300,000
32	สตูล	/			100,000
33	ปัตตานี		/		200,000
34	ยะลา	/			100,000
35	นราธิวาส		/		200,000
36	จันทบุรี	/			100,000
37	ชลบุรี			/	300,000
38	ตราด	/			100,000
39	ระยอง		/		200,000
40	เลย		/		200,000
41	หนองคาย	/			100,000
42	บึงกาฬ	/			100,000
43	หนองบัวลำภู	/			100,000
44	อุดรธานี			/	300,000
45	นครพนม		/		200,000
46	มุกดาหาร	/			100,000
47	สกลนคร			/	300,000
48	กาฬสินธุ์		/		200,000
49	ขอนแก่น			/	300,000
50	มหาสารคาม		/		200,000
51	ร้อยเอ็ด			/	300,000
52	ยโสธร	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัด ขนาดเล็ก	จังหวัด ขนาดกลาง	จังหวัด ขนาดใหญ่	
53	ศรีสะเกษ			/	300,000
54	อำนาจเจริญ	/			100,000
55	อุบลราชธานี			/	300,000
56	ชัยภูมิ			/	300,000
57	นครราชสีมา			/	300,000
58	บุรีรัมย์			/	300,000
59	สุรินทร์			/	300,000
60	เชียงใหม่			/	300,000
61	แม่ฮ่องสอน	/			300,000
62	ลำปาง		/		200,000
63	ลำพูน	/			100,000
64	เชียงราย			/	300,000
65	น่าน	/			100,000
66	พะเยา	/			100,000
67	แพร่	/			100,000
68	ตาก		/		200,000
69	พิษณุโลก		/		200,000
70	เพชรบูรณ์		/		200,000
71	สุโขทัย		/		200,000
72	อุตรดิตถ์	/			100,000
73	กำแพงเพชร		/		200,000
74	นครสวรรค์			/	300,000
75	พิจิตร	/			100,000
76	อุทัยธานี	/			100,000
	รวม	34	22	20	13,800,000

2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
- 2.1 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - 2.2 เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

การดำเนินงานประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ระดับอำเภอ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัดแจ้งอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานใน
กิจกรรมที่ 1
3. อำเภอขออนุมัติดำเนินงานโครงการฯ ในกิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับอำเภอ
4. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก
การขับเคลื่อนกองทุนให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ
5. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ สรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม
ส่งให้จังหวัด ภายใน 7 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจังหวัดสรุปผลโครงการ
ในภาพรวมของจังหวัดรายงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายใน 15 วัน หลังจาก
เสร็จสิ้นโครงการ
6. ส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้กับจังหวัดเพื่อส่งคืน
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 7 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

1 ระดับจังหวัด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัดขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. จังหวัดแจ้งอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1
4. จังหวัดขออนุมัติดำเนินงานโครงการฯ ในกิจกรรมที่ 2 โดยให้อำเภอคัดเลือก
กลุ่มเป้าหมายจากการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 เพื่อเข้าร่วมโครงการในระดับจังหวัด
(กิจกรรมที่ 2)
5. จังหวัดประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียด
ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
6. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก
การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
7. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสรุปรายงานผล
พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรม (สรุปภาพรวมอำเภอ และสรุปของจังหวัด)
ส่งให้กรมฯ ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหาร
งบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี**
→ **บันทึกจ่ายงบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มี
งบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน
หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

เนื้อหาวิชา

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

- 1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 2) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/
เทศบาลเมืองพัทยาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
- 3) การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุน
หมุนเวียนและเงินอุดหนุน
- 4) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
- 5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ
- 6) การบริหารจัดการหนี้

ฯลฯ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<p>กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3) การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด 6) การบริหารจัดการหนี้ <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กิจกรรมที่ 1 :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน 878 อำเภอ ๆ ละ 30 คน รวมทั้งสิ้น 26,340 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 1,756 คน <p>กิจกรรมที่ 2 :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 3,800 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 152 คน
งบประมาณ	<p>จำนวน 20,676,000 บาท (ยี่สิบล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ 878 อำเภอ ๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 17,560,000 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 41,000 บาท เป็นเงิน 3,116,000 บาท (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)</p>
หน่วยดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

พื้นที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ จำนวน 878 อำเภอ กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563) จำนวน 1 วัน กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564) จำนวน 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีทักษะในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีให้บรรลุตามบรรลุวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิก ได้รับประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและ สังคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ชื่อ : นางสาวณัฐวิษญา ยะใหม่วงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073 ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413091

**บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะกรรมการ ตำบล,อาสาสมัครฯ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
1	นนทบุรี	6	30	2	32	20,000	120,000
2	ปทุมธานี	7	30	2	32	20,000	140,000
3	พระนครศรีอยุธยา	16	30	2	32	20,000	320,000
4	สระบุรี	13	30	2	32	20,000	260,000
5	ชัยนาท	8	30	2	32	20,000	160,000
6	ลพบุรี	11	30	2	32	20,000	220,000
7	สิงห์บุรี	6	30	2	32	20,000	120,000
8	อ่างทอง	7	30	2	32	20,000	140,000
9	ฉะเชิงเทรา	11	30	2	32	20,000	220,000
10	นครนายก	4	30	2	32	20,000	80,000
11	ปราจีนบุรี	7	30	2	32	20,000	140,000
12	สมุทรปราการ	6	30	2	32	20,000	120,000
13	สระแก้ว	9	30	2	32	20,000	180,000
14	กาญจนบุรี	13	30	2	32	20,000	260,000
15	นครปฐม	7	30	2	32	20,000	140,000
16	ราชบุรี	10	30	2	32	20,000	200,000
17	สุพรรณบุรี	10	30	2	32	20,000	200,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	30	2	32	20,000	160,000
19	เพชรบุรี	8	30	2	32	20,000	160,000
20	สมุทรสาคร	3	30	2	32	20,000	60,000
21	สมุทรสงคราม	3	30	2	32	20,000	60,000
22	ชุมพร	8	30	2	32	20,000	160,000
23	นครศรีธรรมราช	23	30	2	32	20,000	460,000
24	พัทลุง	11	30	2	32	20,000	220,000
25	สุราษฎร์ธานี	19	30	2	32	20,000	380,000
26	กระบี่	8	30	2	32	20,000	160,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะกรรมการฯ ตำบล,อาสาสมัครฯ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
27	ตรัง	10	30	2	32	20,000	200,000
28	พังงา	8	30	2	32	20,000	160,000
29	ภูเก็ต	3	30	2	32	20,000	60,000
30	ระนอง	5	30	2	32	20,000	100,000
31	สงขลา	16	30	2	32	20,000	320,000
32	สตูล	7	30	2	32	20,000	140,000
33	ปัตตานี	12	30	2	32	20,000	240,000
34	ยะลา	8	30	2	32	20,000	160,000
35	นราธิวาส	13	30	2	32	20,000	260,000
36	จันทบุรี	10	30	2	32	20,000	200,000
37	ชลบุรี	11	30	2	32	20,000	220,000
38	ตราด	7	30	2	32	20,000	140,000
39	ระยอง	8	30	2	32	20,000	160,000
40	เลย	14	30	2	32	20,000	280,000
41	หนองคาย	9	30	2	32	20,000	180,000
42	บึงกาฬ	8	30	2	32	20,000	160,000
43	หนองบัวลำภู	6	30	2	32	20,000	120,000
44	อุดรธานี	20	30	2	32	20,000	400,000
45	นครพนม	12	30	2	32	20,000	240,000
46	มุกดาหาร	7	30	2	32	20,000	140,000
47	สกลนคร	18	30	2	32	20,000	360,000
48	กาฬสินธุ์	18	30	2	32	20,000	360,000
49	ขอนแก่น	26	30	2	32	20,000	520,000
50	มหาสารคาม	13	30	2	32	20,000	260,000
51	ร้อยเอ็ด	20	30	2	32	20,000	400,000
52	ยโสธร	9	30	2	32	20,000	180,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะกรรมการฯ ตำบล,อาสาสมัครฯ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
53	ศรีสะเกษ	22	30	2	32	20,000	440,000
54	อำนาจเจริญ	7	30	2	32	20,000	140,000
55	อุบลราชธานี	25	30	2	32	20,000	500,000
56	ชัยภูมิ	16	30	2	32	20,000	320,000
57	นครราชสีมา	32	30	2	32	20,000	640,000
58	บุรีรัมย์	23	30	2	32	20,000	460,000
59	สุรินทร์	17	30	2	32	20,000	340,000
60	เชียงใหม่	25	30	2	32	20,000	500,000
61	แม่ฮ่องสอน	7	30	2	32	20,000	140,000
62	ลำปาง	13	30	2	32	20,000	260,000
63	ลำพูน	8	30	2	32	20,000	160,000
64	เชียงราย	18	30	2	32	20,000	360,000
65	น่าน	15	30	2	32	20,000	300,000
66	พะเยา	9	30	2	32	20,000	180,000
67	แพร่	8	30	2	32	20,000	160,000
68	ตาก	9	30	2	32	20,000	180,000
69	พิษณุโลก	9	30	2	32	20,000	180,000
70	เพชรบูรณ์	11	30	2	32	20,000	220,000
71	สุโขทัย	9	30	2	32	20,000	180,000
72	อุดรดิตถ์	9	30	2	32	20,000	180,000
73	กำแพงเพชร	11	30	2	32	20,000	220,000
74	นครสวรรค์	15	30	2	32	20,000	300,000
75	พิจิตร	12	30	2	32	20,000	240,000
76	อุทัยธานี	8	30	2	32	20,000	160,000
รวม		878	2,280	152	2,432	1,520,000	17,560,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)	รวมจำนวนเงิน ที่จัดสรร กิจกรรม 1 + 2 (บาท)
		คณะทำงาน ขับเคลื่อนจังหวัด, ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)		
1	นนทบุรี	50	2	52	41,000	161,000
2	ปทุมธานี	50	2	52	41,000	181,000
3	พระนครศรีอยุธยา	50	2	52	41,000	361,000
4	สระบุรี	50	2	52	41,000	301,000
5	ชัยนาท	50	2	52	41,000	201,000
6	ลพบุรี	50	2	52	41,000	261,000
7	สิงห์บุรี	50	2	52	41,000	161,000
8	อ่างทอง	50	2	52	41,000	181,000
9	ฉะเชิงเทรา	50	2	52	41,000	261,000
10	นครนายก	50	2	52	41,000	121,000
11	ปราจีนบุรี	50	2	52	41,000	181,000
12	สมุทรปราการ	50	2	52	41,000	161,000
13	สระแก้ว	50	2	52	41,000	221,000
14	กาญจนบุรี	50	2	52	41,000	301,000
15	นครปฐม	50	2	52	41,000	181,000
16	ราชบุรี	50	2	52	41,000	241,000
17	สุพรรณบุรี	50	2	52	41,000	241,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	50	2	52	41,000	201,000
19	เพชรบุรี	50	2	52	41,000	201,000
20	สมุทรสาคร	50	2	52	41,000	101,000
21	สมุทรสงคราม	50	2	52	41,000	101,000
22	ชุมพร	50	2	52	41,000	201,000
23	นครศรีธรรมราช	50	2	52	41,000	501,000
24	พัทลุง	50	2	52	41,000	261,000
25	สุราษฎร์ธานี	50	2	52	41,000	421,000
26	กระบี่	50	2	52	41,000	201,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)	รวมจำนวนเงิน ที่จัดสรร กิจกรรม 1 + 2 (บาท)
		คณะทำงาน ขับเคลื่อนจังหวัด, ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)		
27	ตรัง	50	2	52	41,000	241,000
28	พังงา	50	2	52	41,000	201,000
29	ภูเก็ต	50	2	52	41,000	101,000
30	ระนอง	50	2	52	41,000	141,000
31	สงขลา	50	2	52	41,000	361,000
32	สตูล	50	2	52	41,000	181,000
33	ปัตตานี	50	2	52	41,000	281,000
34	ยะลา	50	2	52	41,000	201,000
35	นราธิวาส	50	2	52	41,000	301,000
36	จันทบุรี	50	2	52	41,000	241,000
37	ชลบุรี	50	2	52	41,000	261,000
38	ตราด	50	2	52	41,000	181,000
39	ระยอง	50	2	52	41,000	201,000
40	เลย	50	2	52	41,000	321,000
41	หนองคาย	50	2	52	41,000	221,000
42	บึงกาฬ	50	2	52	41,000	201,000
43	หนองบัวลำภู	50	2	52	41,000	161,000
44	อุดรธานี	50	2	52	41,000	441,000
45	นครพนม	50	2	52	41,000	281,000
46	มุกดาหาร	50	2	52	41,000	181,000
47	สกลนคร	50	2	52	41,000	401,000
48	กาฬสินธุ์	50	2	52	41,000	401,000
49	ขอนแก่น	50	2	52	41,000	561,000
50	มหาสารคาม	50	2	52	41,000	301,000
51	ร้อยเอ็ด	50	2	52	41,000	441,000
52	ยโสธร	50	2	52	41,000	221,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ต่อ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)	รวมจำนวนเงิน ที่จัดสรร กิจกรรม 1 + 2 (บาท)
		คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจังหวัด, ตำบล (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)		
53	ศรีสะเกษ	50	2	52	41,000	481,000
54	อำนาจเจริญ	50	2	52	41,000	181,000
55	อุบลราชธานี	50	2	52	41,000	541,000
56	ชัยภูมิ	50	2	52	41,000	361,000
57	นครราชสีมา	50	2	52	41,000	681,000
58	บุรีรัมย์	50	2	52	41,000	501,000
59	สุรินทร์	50	2	52	41,000	381,000
60	เชียงใหม่	50	2	52	41,000	541,000
61	แม่ฮ่องสอน	50	2	52	41,000	181,000
62	ลำปาง	50	2	52	41,000	301,000
63	ลำพูน	50	2	52	41,000	201,000
64	เชียงราย	50	2	52	41,000	401,000
65	น่าน	50	2	52	41,000	341,000
66	พะเยา	50	2	52	41,000	221,000
67	แพร่	50	2	52	41,000	201,000
68	ตาก	50	2	52	41,000	221,000
69	พิษณุโลก	50	2	52	41,000	221,000
70	เพชรบูรณ์	50	2	52	41,000	261,000
71	สุโขทัย	50	2	52	41,000	221,000
72	อุตรดิตถ์	50	2	52	41,000	221,000
73	กำแพงเพชร	50	2	52	41,000	261,000
74	นครสวรรค์	50	2	52	41,000	341,000
75	พิจิตร	50	2	52	41,000	281,000
76	อุทัยธานี	50	2	52	41,000	201,000
รวม		3,800	152	3,952	3,116,000	20,676,000

3. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารกิจการของกลุ่มให้ประสบความสำเร็จ
 2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีเครือข่ายในการประกอบอาชีพ

รายละเอียดการดำเนินงาน	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>🕒 ดำเนินงานในระดับจังหวัด</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด 2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกและประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ โดยคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอาชีพประเภทเดียวกันเป็นลำดับแรก หากมีไม่ครบให้พิจารณาคัดเลือกโครงการที่มีความใกล้เคียงกัน 4. จังหวัดประสานกลุ่มเป้าหมาย/วิทยากร จัดเตรียมหลักสูตรและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง 5. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 6. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ 7. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน 	

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารจัดการกลุ่มตามหลัก 5 ก , การบริหารจัดการกลุ่มตามหลักธรรมาภิบาล 2. เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ 3. การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ 4. การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 3,800 คน ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ จำนวน 76 จังหวัด จังหวัดละ 25 กลุ่ม ๆ ละ 2 คน รวมจังหวัดละ 50 คน <p style="text-align: center;">โดยให้พิจารณาจากประเภทอาชีพเดียวกันเป็นลำดับแรก หากมีไม่ครบให้พิจารณาคัดเลือกโครงการที่มีความใกล้เคียงกัน</p> 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 228 คน (76 จังหวัด ๆ ละ 3 คน)
งบประมาณ	<p>4,195,200 บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)</p> <p>งบประมาณ จังหวัดละ 55,200 บาท รวม 76 จังหวัด</p>
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในพื้นที่จังหวัด หรือสถานที่ที่ประชุมที่เหมาะสม
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 1 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีเครือข่ายในการประกอบอาชีพร่วมกัน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ

- 1.1 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการกิจการของกลุ่มอาชีพ
- 1.2 มีเครือข่ายกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด
- 1.3 มีแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 แผน

2. เชิงคุณภาพ

- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสามารถในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพของตนเอง และบูรณาการร่วมกับเครือข่ายกลุ่มอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ : นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073

ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413091

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จำนวน กลุ่มอาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
1	นนทบุรี	25	2	50	3	53	55,200
2	ปทุมธานี	25	2	50	3	53	55,200
3	พระนครศรีอยุธยา	25	2	50	3	53	55,200
4	สระบุรี	25	2	50	3	53	55,200
5	ชัยนาท	25	2	50	3	53	55,200
6	ลพบุรี	25	2	50	3	53	55,200
7	สิงห์บุรี	25	2	50	3	53	55,200
8	อ่างทอง	25	2	50	3	53	55,200
9	ฉะเชิงเทรา	25	2	50	3	53	55,200
10	นครนายก	25	2	50	3	53	55,200
11	ปราจีนบุรี	25	2	50	3	53	55,200
12	สมุทรปราการ	25	2	50	3	53	55,200
13	สระแก้ว	25	2	50	3	53	55,200
14	กาญจนบุรี	25	2	50	3	53	55,200
15	นครปฐม	25	2	50	3	53	55,200
16	ราชบุรี	25	2	50	3	53	55,200
17	สุพรรณบุรี	25	2	50	3	53	55,200
18	ประจวบคีรีขันธ์	25	2	50	3	53	55,200
19	เพชรบุรี	25	2	50	3	53	55,200
20	สมุทรสาคร	25	2	50	3	53	55,200
21	สมุทรสงคราม	25	2	50	3	53	55,200
22	ชุมพร	25	2	50	3	53	55,200
23	นครศรีธรรมราช	25	2	50	3	53	55,200
24	พัทลุง	25	2	50	3	53	55,200
25	สุราษฎร์ธานี	25	2	50	3	53	55,200
26	กระบี่	25	2	50	3	53	55,200

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จำนวน กลุ่มอาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
27	ตรัง	25	2	50	3	53	55,200
28	พังงา	25	2	50	3	53	55,200
29	ภูเก็ต	25	2	50	3	53	55,200
30	ระนอง	25	2	50	3	53	55,200
31	สงขลา	25	2	50	3	53	55,200
32	สตูล	25	2	50	3	53	55,200
33	ปัตตานี	25	2	50	3	53	55,200
34	ยะลา	25	2	50	3	53	55,200
35	นราธิวาส	25	2	50	3	53	55,200
36	จันทบุรี	25	2	50	3	53	55,200
37	ชลบุรี	25	2	50	3	53	55,200
38	ตราด	25	2	50	3	53	55,200
39	ระยอง	25	2	50	3	53	55,200
40	เลย	25	2	50	3	53	55,200
41	หนองคาย	25	2	50	3	53	55,200
42	บึงกาฬ	25	2	50	3	53	55,200
43	หนองบัวลำภู	25	2	50	3	53	55,200
44	อุดรธานี	25	2	50	3	53	55,200
45	นครพนม	25	2	50	3	53	55,200
46	มุกดาหาร	25	2	50	3	53	55,200
47	สกลนคร	25	2	50	3	53	55,200
48	กาฬสินธุ์	25	2	50	3	53	55,200
49	ขอนแก่น	25	2	50	3	53	55,200
50	มหาสารคาม	25	2	50	3	53	55,200
51	ร้อยเอ็ด	25	2	50	3	53	55,200
52	ยโสธร	25	2	50	3	53	55,200

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จำนวน กลุ่มอาชีพ	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
53	ศรีสะเกษ	25	2	50	3	53	55,200
54	อำนาจเจริญ	25	2	50	3	53	55,200
55	อุบลราชธานี	25	2	50	3	53	55,200
56	ชัยภูมิ	25	2	50	3	53	55,200
57	นครราชสีมา	25	2	50	3	53	55,200
58	บุรีรัมย์	25	2	50	3	53	55,200
59	สุรินทร์	25	2	50	3	53	55,200
60	เชียงใหม่	25	2	50	3	53	55,200
61	แม่ฮ่องสอน	25	2	50	3	53	55,200
62	ลำปาง	25	2	50	3	53	55,200
63	ลำพูน	25	2	50	3	53	55,200
64	เชียงราย	25	2	50	3	53	55,200
65	น่าน	25	2	50	3	53	55,200
66	พะเยา	25	2	50	3	53	55,200
67	แพร่	25	2	50	3	53	55,200
68	ตาก	25	2	50	3	53	55,200
69	พิษณุโลก	25	2	50	3	53	55,200
70	เพชรบูรณ์	25	2	50	3	53	55,200
71	สุโขทัย	25	2	50	3	53	55,200
72	อุตรดิตถ์	25	2	50	3	53	55,200
73	กำแพงเพชร	25	2	50	3	53	55,200
74	นครสวรรค์	25	2	50	3	53	55,200
75	พิจิตร	25	2	50	3	53	55,200
76	อุทัยธานี	25	2	50	3	53	55,200
รวม		1,900	152	3,800	228	4,028	4,195,200

4. โครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด

- วัตถุประสงค์ : 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมเยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่
2.2 เพื่อส่งเสริมให้เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

① ดำเนินงานในระดับจังหวัด

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
 2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
 3. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
 4. ออกแบบและจัดทำหลักสูตร/ประสานงานสถานที่/ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย/ติดต่อวิทยากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น ผู้นำสตรีที่มีบทบาทดีเด่นในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สตรีที่เข้าร่วมโครงการ Smart Lady สตรีดีเด่นประจำปี หรือสตรีที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินชีวิตและเป็นที่ยอมรับจากสังคม เป็นต้น
 5. ดำเนินการโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
 6. ประเมินผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมเยาวสตรีสู่ผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
 7. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม, รายชื่อเยาวสตรีระดับจังหวัด ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ และส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
 8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี
→ บันทึกจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เยาวสตรีกับการพัฒนาสตรีในชุมชน 3. เยาวสตรีกับงานจิตอาสา 4. เปลี่ยนกาย ปรับใจ เปลี่ยนความคิด 5. เยาวสตรีกับการสื่อสารในยุคดิจิทัล 6. จัดตั้งเครือข่ายเยาวสตรีระดับจังหวัด
กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 2,110 คน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1.1 เยาวสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่มีอายุตั้งแต่ 18 – 25 ปี จำนวน 76 จังหวัด รวม 1,810 คน 1.2 เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอที่มีเยาวสตรีเข้าร่วมโครงการ จำนวน 76 จังหวัด รวม 300 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 76 จังหวัด รวม 228 คน
งบประมาณ	5,711,400 บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในพื้นที่จังหวัดและกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่ที่ประชุมที่เหมาะสม
ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน 2 วัน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้พัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ กรุงเทพมหานคร 2. เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ

1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด

1.2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำศักยภาพมาใช้ในการพัฒนาเยาวชนสตรี สตรี และชุมชน

2. เชิงคุณภาพ

- เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ : นางสาววิรินทร์ สัมฤทธิ์กิจเจริญ

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413095

ชื่อ : นางสาวปวีณา ทาสว่าง

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413094

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม ทั้งสิ้น (คน)	งบประมาณ (บาท)
			จนท.พัฒนา ชุมชนอำเภอ (คน)	เยาวชนสตรี อำเภอละ 1 - 5 คน	รวม (คน)			
1	นนทบุรี	6	3	20	23	3	26	64,290
2	ปทุมธานี	7	3	20	23	3	26	64,290
3	พระนครศรีอยุธยา	16	5	30	35	3	38	91,650
4	สระบุรี	13	5	25	30	3	33	80,250
5	ชัยนาท	8	3	20	23	3	26	64,290
6	ลพบุรี	11	5	25	30	3	33	80,250
7	สิงห์บุรี	6	3	20	23	3	26	64,290
8	อ่างทอง	7	3	20	23	3	26	64,290
9	ฉะเชิงเทรา	11	5	25	30	3	33	80,250
10	นครนายก	4	1	15	16	3	19	48,330
11	ปราจีนบุรี	7	3	20	23	3	26	64,290
12	สมุทรปราการ	6	3	20	23	3	26	64,290
13	สระแก้ว	9	3	20	23	3	26	64,290
14	กาญจนบุรี	13	5	25	30	3	33	80,250
15	นครปฐม	7	3	20	23	3	26	64,290
16	ราชบุรี	10	3	20	23	3	26	64,290
17	สุพรรณบุรี	10	3	20	23	3	26	64,290
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	3	20	23	3	26	64,290
19	เพชรบุรี	8	3	20	23	3	26	64,290
20	สมุทรสาคร	3	1	15	16	3	19	48,330
21	สมุทรสงคราม	3	1	15	16	3	19	48,330
22	ชุมพร	8	3	20	23	3	26	64,290
23	นครศรีธรรมราช	23	7	35	42	3	45	107,610
24	พัทลุง	11	5	25	30	3	33	80,250
25	สุราษฎร์ธานี	19	5	30	35	3	38	91,650
26	กระบี่	8	3	20	23	3	26	64,290

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม ทั้งสิ้น (คน)	งบประมาณ (บาท)
			จนท.พัฒนา ชุมชนอำเภอ (คน)	เยาวชนสตรี อำเภอละ 1 - 5 คน	รวม (คน)			
27	ตรัง	10	3	20	23	3	26	64,290
28	พังงา	8	3	20	23	3	26	64,290
29	ภูเก็ต	3	1	15	16	3	19	48,330
30	ระนอง	5	1	15	16	3	19	48,330
31	สงขลา	16	5	30	35	3	38	91,650
32	สตูล	7	3	20	23	3	26	64,290
33	ปัตตานี	12	5	25	30	3	33	80,250
34	ยะลา	8	3	20	23	3	26	64,290
35	นราธิวาส	13	5	25	30	3	33	80,250
36	จันทบุรี	10	3	20	23	3	26	64,290
37	ชลบุรี	11	5	25	30	3	33	80,250
38	ตราด	7	3	20	23	3	26	64,290
39	ระยอง	8	3	20	23	3	26	64,290
40	เลย	14	5	25	30	3	33	80,250
41	หนองคาย	9	3	20	23	3	26	64,290
42	บึงกาฬ	8	3	20	23	3	26	64,290
43	หนองบัวลำภู	6	3	20	23	3	26	64,290
44	อุดรธานี	20	5	30	35	3	38	91,650
45	นครพนม	12	5	25	30	3	33	80,250
46	มุกดาหาร	7	3	20	23	3	26	64,290
47	สกลนคร	18	5	30	35	3	38	91,650
48	กาฬสินธุ์	18	5	30	35	3	38	91,650
49	ขอนแก่น	26	7	40	47	3	50	119,010
50	มหาสารคาม	13	5	25	30	3	33	80,250
51	ร้อยเอ็ด	20	5	30	35	3	38	91,650
52	ยโสธร	9	3	20	23	3	26	64,290

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย			เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม ทั้งสิ้น (คน)	งบประมาณ (บาท)
			จนท.พัฒนา ชุมชนอำเภอ (คน)	เยาวชนสตรี อำเภอละ 1 - 5 คน	รวม (คน)			
53	ศรีสะเกษ	22	7	35	42	3	45	107,610
54	อำนาจเจริญ	7	3	25	28	3	31	75,690
55	อุบลราชธานี	25	7	35	42	3	45	107,610
56	ชัยภูมิ	16	5	30	35	3	38	91,650
57	นครราชสีมา	32	7	40	47	3	50	119,010
58	บุรีรัมย์	23	7	35	42	3	45	107,610
59	สุรินทร์	17	5	30	35	3	38	91,650
60	เชียงใหม่	25	7	35	42	3	45	107,610
61	แม่ฮ่องสอน	7	3	20	23	3	26	64,290
62	ลำปาง	13	5	35	40	3	43	103,050
63	ลำพูน	8	3	20	23	3	26	64,290
64	เชียงราย	18	5	30	35	3	38	91,650
65	น่าน	15	5	25	30	3	33	80,250
66	พะเยา	9	3	20	23	3	26	64,290
67	แพร่	8	3	20	23	3	26	64,290
68	ตาก	9	3	20	23	3	26	64,290
69	พิษณุโลก	9	3	20	23	3	26	64,290
70	เพชรบูรณ์	11	5	25	30	3	33	80,250
71	สุโขทัย	9	3	20	23	3	26	64,290
72	อุตรดิตถ์	9	3	20	23	3	26	64,290
73	กำแพงเพชร	11	5	25	30	3	33	80,250
74	นครสวรรค์	15	5	25	30	3	33	80,250
75	พิจิตร	12	5	25	30	3	33	80,250
76	อุทัยธานี	8	3	20	23	3	26	64,290
	รวม	878	300	1,810	2,110	228	2,338	5,711,400

5. โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ

สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาดของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงาน	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>① ดำเนินงานในระดับจังหวัด</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมฯ จัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด 2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุน 3. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการฯ 4. ประชุมร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อสร้างความเข้าใจ เตรียมความพร้อม กำหนดรายละเอียดกิจกรรมวางแผนการดำเนินงาน และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. จังหวัด ดำเนินโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ร่วมกับเครือข่ายในตลาดประชารัฐทั้ง 9 ประเภท หรือตลาดนัดชุมชนในอำเภอ/จังหวัด งานประเพณี งานจังหวัด เป็นต้น หรือตามสถานที่ที่เหมาะสม จำนวน 3 ครั้ง ๆ ละ 2 วัน 6. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม, ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ และส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ 7. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน 	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กรอบการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับทราบ เช่น ป้ายคัทเออร์ ป้ายไวเนล รถประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ใบปลิว สปอตโฆษณา

❖ จัดเตรียมสถานที่ และตกแต่งร้านค้าของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ ป้ายประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยระบุชื่อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและชื่อของกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

❖ ผลิตภัณฑ์ที่จัดแสดงและจำหน่ายต้องเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ปี 2560 - 2563

กลุ่มเป้าหมาย

ส่งเสริมช่องทางการตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้กู้ยืมเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน ปี 2560 - 2563 รวมทั้งสิ้น 1,725 กลุ่ม

งบประมาณ

10,350,000 บาท (สิบล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

หน่วยดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 3 ครั้ง ๆ ละ 2 วัน ไตรมาส 3 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2564)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น
2. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ้งปริมาณ

- ร้อยละ ๘๐ ของผลิตภัณฑ์ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มียอดจำหน่ายเพิ่มขึ้น

2. เสิ้งคุณภาพ

- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีประสบการณ์เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้ประกอบการอื่น ๆ ในด้านปัจจัยการผลิต ด้านการตลาด ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และด้านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ : นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073

ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413091

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	รายละเอียดเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ครั้ง (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (3 ครั้ง)
		จำนวนครั้งที่จัดแสดง (ครั้ง)	จำนวนกลุ่มอาชีพ ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
1	นนทบุรี	3	20	40,000	120,000
2	ปทุมธานี	3	20	40,000	120,000
3	พระนครศรีอยุธยา	3	25	50,000	150,000
4	สระบุรี	3	25	50,000	150,000
5	ชัยนาท	3	20	40,000	120,000
6	ลพบุรี	3	25	50,000	150,000
7	สิงห์บุรี	3	20	40,000	120,000
8	อ่างทอง	3	20	40,000	120,000
9	ฉะเชิงเทรา	3	25	50,000	150,000
10	นครนายก	3	20	40,000	120,000
11	ปราจีนบุรี	3	20	40,000	120,000
12	สมุทรปราการ	3	20	40,000	120,000
13	สระแก้ว	3	20	40,000	120,000
14	กาญจนบุรี	3	25	50,000	150,000
15	นครปฐม	3	20	40,000	120,000
16	ราชบุรี	3	20	40,000	120,000
17	สุพรรณบุรี	3	20	40,000	120,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	3	20	40,000	120,000
19	เพชรบุรี	3	20	40,000	120,000
20	สมุทรสาคร	3	20	40,000	120,000
21	สมุทรสงคราม	3	20	40,000	120,000
22	ชุมพร	3	20	40,000	120,000
23	นครศรีธรรมราช	3	30	60,000	180,000
24	พัทลุง	3	25	50,000	150,000
25	สุราษฎร์ธานี	3	25	50,000	150,000
26	กระบี่	3	20	40,000	120,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	รายละเอียดเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ครั้ง (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (3 ครั้ง)
		จำนวนครั้ง ที่จัดแสดง (ครั้ง)	จำนวนกลุ่มอาชีพ ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
27	ตรัง	3	20	40,000	120,000
28	พังงา	3	20	40,000	120,000
29	ภูเก็ต	3	20	40,000	120,000
30	ระนอง	3	20	40,000	120,000
31	สงขลา	3	25	50,000	150,000
32	สตูล	3	20	40,000	120,000
33	ปัตตานี	3	25	50,000	150,000
34	ยะลา	3	20	40,000	120,000
35	นราธิวาส	3	25	50,000	150,000
36	จันทบุรี	3	20	40,000	120,000
37	ชลบุรี	3	25	50,000	150,000
38	ตราด	3	20	40,000	120,000
39	ระยอง	3	20	40,000	120,000
40	เลย	3	25	50,000	150,000
41	หนองคาย	3	20	40,000	120,000
42	บึงกาฬ	3	20	40,000	120,000
43	หนองบัวลำภู	3	20	40,000	120,000
44	อุดรธานี	3	25	50,000	150,000
45	นครพนม	3	25	50,000	150,000
46	มุกดาหาร	3	20	40,000	120,000
47	สกลนคร	3	25	50,000	150,000
48	กาฬสินธุ์	3	25	50,000	150,000
49	ขอนแก่น	3	30	60,000	180,000
50	มหาสารคาม	3	25	50,000	150,000
51	ร้อยเอ็ด	3	25	50,000	150,000
52	ยโสธร	3	20	40,000	120,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	รายละเอียดเป้าหมาย		จำนวนเงิน/ครั้ง (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (3 ครั้ง)
		จำนวนครั้งที่จัดแสดง (ครั้ง)	จำนวนกลุ่มอาชีพ ที่จัดแสดง/ครั้ง (กลุ่ม)		
53	ศรีสะเกษ	3	30	60,000	180,000
54	อำนาจเจริญ	3	20	40,000	120,000
55	อุบลราชธานี	3	30	60,000	180,000
56	ชัยภูมิ	3	25	50,000	150,000
57	นครราชสีมา	3	30	60,000	180,000
58	บุรีรัมย์	3	30	60,000	180,000
59	สุรินทร์	3	25	50,000	150,000
60	เชียงใหม่	3	30	60,000	180,000
61	แม่ฮ่องสอน	3	20	40,000	120,000
62	ลำปาง	3	25	50,000	150,000
63	ลำพูน	3	20	40,000	120,000
64	เชียงราย	3	25	50,000	150,000
65	น่าน	3	25	50,000	150,000
66	พะเยา	3	20	40,000	120,000
67	แพร่	3	20	40,000	120,000
68	ตาก	3	20	40,000	120,000
69	พิษณุโลก	3	20	40,000	120,000
70	เพชรบูรณ์	3	25	50,000	150,000
71	สุโขทัย	3	20	40,000	120,000
72	อุตรดิตถ์	3	20	40,000	120,000
73	กำแพงเพชร	3	25	50,000	150,000
74	นครสวรรค์	3	25	50,000	150,000
75	พิจิตร	3	25	50,000	150,000
76	อุทัยธานี	3	20	40,000	120,000
รวม		228	1,725	3,450,000	10,350,000

6. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2564

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
 3. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ **กรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้

1. แจกจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด

2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และแจ้งให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

◇ **ระดับจังหวัด** ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

2. ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

3. ดำเนินงานตามโครงการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 3 ประเภท ๆ ละ 1 รางวัล ได้แก่

◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น

◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

◆ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น

โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด

4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2564

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

6. จังหวัด จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ/ขับเคลื่อนกิจกรรมให้กับผู้ที่ได้รับรางวัล
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด โดยมีแนวทางดังนี้

6.1 ผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด เสนอความต้องการ
ในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
บทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ

6.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

6.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

6.4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการฯ

6.5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน 15 วัน หลังจาก
ดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

6.6 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการฯ ส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือน
มิถุนายน 2564

7. จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่ใช้งบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน
15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2564
ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
จำนวน 5 – 9 คน
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาล
เมืองพัทยา
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจาก
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณ

76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 3,548,300 บาท (สามล้านห้าแสนสี่หมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ (บัญชีจัดสรรงบประมาณแนบท้าย)

1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 1,192,300 บาท
2. งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรี และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน
2,356,000 บาท ดังนี้
 - 2.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาล
เมืองพัทยา/เขต ตีเต๋น จำนวน 76 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท
 - 2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน 76 รางวัล ๆ ละ
8,000 บาท
 - 2.3 สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ตีเต๋น จำนวน 76 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท

หน่วยดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2564)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการ
นำเงินทุนไปประกอบอาชีพ
3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาท
ของตนเองเพิ่มขึ้น
4. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีอำเภอ สามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ้งปริมาณ

1.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/
เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 76 คณะ

1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 76 กลุ่มอาชีพ

1.3 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและ
ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง

2. เสิ้งคุณภาพ

2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงาน
เพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้

2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการ
กลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ : นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073

ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ 02-1413091

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนกิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
1	นนทบุรี	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
2	ปทุมธานี	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
3	พระนครศรีอยุธยา	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
4	สระบุรี	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
5	ชัยนาท	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
6	ลพบุรี	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
7	สิงห์บุรี	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
8	อ่างทอง	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
9	ฉะเชิงเทรา	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
10	นครนายก	4	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
11	ปราจีนบุรี	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
12	สมุทรปราการ	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
13	สระแก้ว	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
14	กาญจนบุรี	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
15	นครปฐม	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
16	ราชบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
17	สุพรรณบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
19	เพชรบุรี	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
20	สมุทรสาคร	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
21	สมุทรสงคราม	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
22	ชุมพร	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
23	นครศรีธรรมราช	23	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
24	พัทลุง	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
25	สุราษฎร์ธานี	19	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
26	กระบี่	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนกิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
27	ตรัง	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
28	พังงา	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
29	ภูเก็ต	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
30	ระนอง	5	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
31	สงขลา	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
32	สตูล	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
33	ปัตตานี	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
34	ยะลา	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
35	นราธิวาส	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
36	จันทบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
37	ชลบุรี	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
38	ตราด	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
39	ระยอง	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
40	เลย	14	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
41	หนองคาย	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
42	บึงกาฬ	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
43	หนองบัวลำภู	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
44	อุดรธานี	20	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
45	นครพนม	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
46	มุกดาหาร	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
47	สกลนคร	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
48	กาฬสินธุ์	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
49	ขอนแก่น	26	10,800	13,500	31,000	3,500	58,800
50	มหาสารคาม	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
51	ร้อยเอ็ด	20	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
52	ยโสธร	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
53	ศรีสะเกษ	22	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
54	อำนาจเจริญ	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
55	อุบลราชธานี	25	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
56	ชัยภูมิ	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
57	นครราชสีมา	32	12,000	15,000	31,000	4,000	62,000
58	บุรีรัมย์	23	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
59	สุรินทร์	17	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
60	เชียงใหม่	25	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
61	แม่ฮ่องสอน	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
62	ลำปาง	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
63	ลำพูน	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
64	เชียงราย	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
65	น่าน	15	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
66	พะเยา	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
67	แพร่	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
68	ตาก	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
69	พิษณุโลก	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
70	เพชรบูรณ์	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
71	สุโขทัย	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
72	อุตรดิตถ์	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
73	กำแพงเพชร	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
74	นครสวรรค์	15	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
75	พิจิตร	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
76	อุทัยธานี	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
รวม		878	466,800	583,500	2,356,000	142,000	3,548,300

7. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน

ทุนหมุนเวียนเป็นกลไกในการพัฒนาและบริหารประเทศให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นหนึ่งในทุนหมุนเวียนดังกล่าว โดยมีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานทำหน้าที่กำกับและประเมินทุนหมุนเวียน ดังนั้นจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

◆ เป้าหมาย/วัตถุประสงค์

เป้าหมาย : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด ให้มีการบริหารกองทุนที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 100,000 บาท เป็นเงิน 7,600,000 บาท (เจ็ดล้านหกแสนบาทถ้วน)

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3

◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

◆ กรอบการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ จึงกำหนดกรอบการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียนดังนี้

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การบริหารกองทุนมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เช่น

1.1) การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะหรือเพิ่มพูนทักษะ บุคลากรในสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือคณะทำงาน

1.2) การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การศึกษาวิจัย และพัฒนากองทุนฯ การสร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้

1.3) การนำแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี 2564 ของสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)

1.4) การสร้างการรับรู้ หรือองค์ความรู้หรือนวัตกรรมเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. การประเมินผลทุนหมุนเวียน

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การประเมินผลทุนหมุนเวียนบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง กำหนดทั้ง 6 ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง เช่น

- 2.1) การประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรม เกี่ยวกับการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 2.2) การพัฒนาระบบการให้บริการแก่สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2.3) การติดตาม สนับสนุนการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 2.4) การจัดทำกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย

โดยมีแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- 1) เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้
- 2) ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นการศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา หรือจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- 3) จัดทำเป็นโครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ
- 4) ดำเนินการตามระเบียบราชการ
- 5) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
- 6) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี** → **บันทึก** **รายจ่ายงบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม "การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกองทุน และผลการประเมินผลทุนหมุนเวียน" จังหวัด.....

รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่/...../.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวน.....บาท ใ้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

8. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ให้กับสตรี รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายสตรี เพื่อให้สตรีได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนฯ ในการสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชน ซึ่งภายหลังการควรวรรวมกองทุนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งผล ให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน บริหารโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 ทั้งนี้ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน

◆ เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แปลงไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 10,700,000 บาท (76 จังหวัด)

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 2

◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด บริหารกองทุนโดยมียุทธศาสตร์ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้กองทุนบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

◆ กรอบการดำเนินงาน

1. ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุน
2. เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ตอบสนองหรือสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้
4. ต้องไม่เป็นการจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ หรือค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หรือศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา

โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) จัดทำเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี การส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต การเชื่อมโยงกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่ หรือการเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ
- 2) ให้ดำเนินการตามระเบียบราชการ
- 3) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วันหลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
- 4) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี** **บันทึกรายจ่าย → งบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
1	นนทบุรี			/	200,000
2	ปทุมธานี			/	200,000
3	พระนครศรีอยุธยา		/		150,000
4	สระบุรี		/		150,000
5	ชัยนาท	/			100,000
6	ลพบุรี		/		150,000
7	สิงห์บุรี	/			100,000
8	อ่างทอง	/			100,000
9	ฉะเชิงเทรา		/		150,000
10	นครนายก	/			100,000
11	ปราจีนบุรี	/			100,000
12	สมุทรปราการ			/	200,000
13	สระแก้ว	/			100,000
14	กาญจนบุรี		/		150,000
15	นครปฐม		/		150,000
16	ราชบุรี		/		150,000
17	สุพรรณบุรี		/		150,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	/			100,000
19	เพชรบุรี	/			100,000
20	สมุทรสาคร	/			100,000
21	สมุทรสงคราม	/			100,000
22	ชุมพร	/			100,000
23	นครศรีธรรมราช			/	200,000
24	พัทลุง	/			100,000
25	สุราษฎร์ธานี			/	200,000
26	กระบี่	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
27	ตรัง		/		150,000
28	พังงา	/			100,000
29	ภูเก็ต	/			100,000
30	ระนอง	/			100,000
31	สงขลา			/	200,000
32	สตูล	/			100,000
33	ปัตตานี		/		150,000
34	ยะลา	/			100,000
35	นราธิวาส		/		150,000
36	จันทบุรี	/			100,000
37	ชลบุรี			/	200,000
38	ตราด	/			100,000
39	ระยอง		/		150,000
40	เลย		/		150,000
41	หนองคาย	/			100,000
42	บึงกาฬ	/			100,000
43	หนองบัวลำภู	/			100,000
44	อุดรธานี			/	200,000
45	นครพนม		/		150,000
46	มุกดาหาร	/			100,000
47	สกลนคร			/	200,000
48	กาฬสินธุ์		/		150,000
49	ขอนแก่น			/	200,000
50	มหาสารคาม		/		150,000
51	ร้อยเอ็ด			/	200,000
52	ยโสธร	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
53	ศรีสะเกษ			/	200,000
54	อำนาจเจริญ	/			100,000
55	อุบลราชธานี			/	200,000
56	ชัยภูมิ			/	200,000
57	นครราชสีมา			/	200,000
58	บุรีรัมย์			/	200,000
59	สุรินทร์			/	200,000
60	เชียงใหม่			/	200,000
61	แม่ฮ่องสอน	/			100,000
62	ลำปาง		/		150,000
63	ลำพูน	/			100,000
64	เชียงราย			/	200,000
65	น่าน	/			100,000
66	พะเยา	/			100,000
67	แพร่	/			100,000
68	ตาก		/		150,000
69	พิษณุโลก		/		150,000
70	เพชรบูรณ์		/		150,000
71	สุโขทัย		/		150,000
72	อุตรดิตถ์	/			100,000
73	กำแพงเพชร		/		150,000
74	นครสวรรค์			/	200,000
75	พิจิตร	/			100,000
76	อุทัยธานี	/			100,000
รวม		34	22	20	10,700,000

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” จังหวัด.....

รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่...../...../.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวนบาท ใ้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	

ลงชื่อผู้จัดทำรายงาน
(.....)
ตำแหน่ง
เบอร์โทรศัพท์มือถือ

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด.....

แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล

1. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
2. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
3. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
4. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
5. แบบประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. แบบสรุปประเมินผล โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
7. แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
8. แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด
9. แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิกกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรี
10. แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์อาชีพสมาชิก
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แบบประเมินผล

**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน**

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่น ๆ (ระบุ)

ตำแหน่ง คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯ หมู่บ้าน/ชุมชน
 อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน										
3) เทคนิคการเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ										

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนฯ แก่สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) ท่านสามารถวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้					
4) ท่านสามารถนำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ ไปใช้ในการขับเคลื่อนงานกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

แบบสรุปประเมินผล

**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี**

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
3. ตำแหน่ง - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล - อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯ หมู่บ้าน/ชุมชน - อื่น ๆ (ระบุ)		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	
1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
2) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน																					
3) เทคนิคการเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
4) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ																					

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนฯ แก่สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) ท่านสามารถวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้					
4) ท่านสามารถนำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ ไปใช้ในการขับเคลื่อนฯ งานกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่น ๆ (ระบุ)

ตำแหน่ง คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล
 อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด										

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้การเขียนโครงการแก่สมาชิกกองทุนฯ ได้					
3) ท่านสามารถติดตาม ตรวจสอบ โครงการที่สมาชิกได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้					
4) ท่านสามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่สมาชิกที่ค้างชำระได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
5) ท่านสามารถปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อให้การขับเคลื่อนฯ งานกองทุนเกิดประสิทธิภาพได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
3. ตำแหน่ง - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล - อื่น ๆ (ระบุ)		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	
1) บทบาท/ภารกิจของ กลไกการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาท สตรี																					
2) การวิเคราะห์และ กลั่นกรองโครงการที่ สมาชิกขอรับการ สนับสนุนจากกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี																					
3) การติดตาม ตรวจสอบ โครงการที่สมาชิกขอรับการ สนับสนุนจากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี																					
4) การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาท สตรี																					
5) การจัดทำแผนปฏิบัติ การเพื่อขับเคลื่อนงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในพื้นที่จังหวัด																					

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้การเขียนโครงการแก่สมาชิกกองทุนฯ ได้					
3) ท่านสามารถติดตาม ตรวจสอบ โครงการที่สมาชิกได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้					
4) ท่านสามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่สมาชิกที่ค้างชำระได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
5) ท่านสามารถปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนฯ งานกองทุนเกิดประสิทธิภาพได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 15 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ)

ประเภทอาชีพ ด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพ
บริการ

ด้านคหกรรม ด้านหัตถกรรม ด้านศิลปกรรม

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การบริหารจัดการกลุ่มตามหลัก 5 ก										
2) การบริหารจัดการกลุ่มตามหลักธรรมาภิบาล										
3) เทคนิคการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จ										
4) การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพ										
5) การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพ										

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) ท่านสามารถนำเทคนิคการบริหารจัดการ กลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
4) สามารถนำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 15 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
4. อาชีพ - ด้านเกษตรกรรม - ด้านอุตสาหกรรม - ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ - ด้านคหกรรม - ด้านหัตถกรรม - ด้านศิลปกรรม		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	จำ นวน	ร้อยละ	
1) การบริหารจัดการ กลุ่มตามหลัก 5 ก																					
2) การบริหารจัดการ กลุ่มตามหลัก ธรรมาภิบาล																					
3) เทคนิคการบริหาร จัดการกลุ่มอาชีพให้ ประสบความสำเร็จ																					
4) การวิเคราะห์การ บริหารจัดการกลุ่ม อาชีพ และจัดทำ แผนพัฒนากลุ่มอาชีพ																					
5) การจัดทำแผนพัฒนา กลุ่มอาชีพ																					

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้					
2) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) ท่านสามารถนำเทคนิคการบริหารจัดการ กลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
4) สามารถนำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					

/ส่วนที่ 3 ...

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการ ส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่น ๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) เยาวสตรีกับการพัฒนาสตรีในชุมชน										
3) เยาวสตรีกับงานจิตอาสา										
4) เปลี่ยนกาย ปรับใจ เปลี่ยนความคิด										
5) เยาวสตรีกับการสื่อสารในยุคดิจิทัล										
6) จัดตั้งเครือข่ายเยาวชนสตรีระดับจังหวัด										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการ ส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ระดับจังหวัด

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. ระดับการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

/ส่วนที่ 1 ...

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมการประชุม										หลังเข้าร่วมการประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
2) เยาวสตรีกับการพัฒนาสตรีในชุมชน																					
3) เยาวสตรีกับงานจิตอาสา																					
4) เปลี่ยนกาย ปรับใจ เปลี่ยนความคิด																					
5) เยาวสตรีกับการสื่อสารในยุคดิจิทัล																					
6) จัดตั้งเครือข่ายเยาวสตรีระดับจังหวัด																					

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้										
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้										
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้										
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน										
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป										

/ส่วนที่ 3 ...

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

แบบประเมินผล

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

อายุ 15 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่น ๆ (ระบุ)

ประเภทอาชีพ ด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพ
บริการ

ด้านคหกรรม ด้านหัตถกรรม ด้านศิลปกรรม

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
2) การคัดเลือกกลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงสินค้า					
3) การชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
4) การประชาสัมพันธ์การจัดงานแสดงและจำหน่ายสินค้า					
5) กิจกรรมส่งเสริมการขาย					
6) สถานที่จัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
7) งบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพ					
8) ระยะเวลาในการจัดงาน					
9) จำนวนครั้งของการจัดงาน					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 15 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
3. อาชีพ - ด้านเกษตรกรรม - ด้านอุตสาหกรรม - ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ - ด้านคหกรรม - ด้านหัตถกรรม - ด้านศิลปกรรม		

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
2) การคัดเลือกกลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงสินค้า					
3) การชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มอาชีพที่มาจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
4) การประชาสัมพันธ์การจัดงานแสดงและจำหน่ายสินค้า					
5) กิจกรรมส่งเสริมการขาย					
6) สถานที่จัดแสดงและจำหน่ายสินค้า					
7) งบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพ					
8) ระยะเวลาในการจัดงาน					
9) จำนวนครั้งของการจัดงาน					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

คณะผู้จัดทำ

ชื่อเอกสาร : แนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ | อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 2. นายโชคชัย แก้วป่อง | รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 3. นางทรงลักษณ์ วรภัย | ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี |
| 4. นางสาวสุวรรณา รอดเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 5. นายยงยุทธ ลีมสุวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| 6. นายตุลย์ สุทธิเลิศ | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| 7. นางพัชรินทร์ พานำมา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวสมธัญ เล็กแข็ง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 2. นางณัชชา ชุ่มชื่น | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 3. นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 4. นางสาวศิโรรัตน์ จันสีดา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| 5. นางสาววิรินทร์อร สัมฤทธิ์กิจเจริญ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 6. นางสาวอัญชนก นามแจ้ง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| 7. นางสาวเมษยา ชูวงศ์สวัสดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 8. นางสาวปวีณา ทำสว่าง | นักวิชาการพัฒนาชุมชน |
| 9. นางสาวณัชชา ศรีวัฒนพันธุ์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชน |
| 10. นางสาวเกษิณี ธรรมชัย | นักจัดการงานทั่วไป |
| 11. นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 12. นางสาวณภัทร เทพพุลผล | เจ้าพนักงานธุรการ |

ผู้เขียนและเรียบเรียง

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. นางสาวสมธัญ เล็กแข็ง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 2. นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 3. นางสาวณภัทร เทพพุลผล | เจ้าพนักงานธุรการ |



แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564