



ที่ พย ๐๐๑๙.๑ / ๐๒๐๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- |                  |   |              |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมฯ   | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๒. แบบรายงานโครงการสำคัญ / โครงการแบบบูรณาการ                                   | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นการตรวจราชการ<br>ของผู้ตรวจกรมการพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ ชุด  |

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ นโยบายและแผนด้านความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เพื่อใช้เป็น กรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) และการดำเนินการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดพะเยา จึงขอความร่วมมือท่านมอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการดังนี้

๑. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ส่งจังหวัดพะเยาภายในวันพุธที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. ระบุโครงการสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Based) เชิงนโยบาย (Policy) และโครงการแบบ บูรณาการ (พื้นที่ งบประมาณ และบุคลากร) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งจังหวัดพะเยาภายในวันพุธที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นการตรวจราชการของผู้ตรวจกรมการพัฒนาชุมชน ประจำเดือน ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภัสรา ธงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๔๔ ๙๕๔๔



การทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการพัฒนาชุมชน (SWOT) พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชนได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๕” ได้วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันโดยใช้ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์พบว่า สถานการณ์ปัจจุบันของกรมการพัฒนาชุมชน มีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ที่สำคัญดังนี้

เดิม	ใหม่ (ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม/ยกเลิก)
<p>๑. จุดแข็ง (Strengths : S)</p> <p>S๑ มีกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญและตอบสนองนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>S๒ มีโครงสร้างบุคลากรในพื้นที่ทุกระดับ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด/อำเภอ) โดยมีพัฒนาการจังหวัด/พัฒนาการอำเภอรับผิดชอบการบริหารราชการส่วนภูมิภาคมีพัฒนาการปฏิบัติงานในตำบล/หมู่บ้าน ซึ่งมีประสบการณ์และความสำเร็จในการเสริมสร้างกระบวนการชุมชนต้นแบบและภูมิปัญญาชุมชน</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>S๓ บุคลากรเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน มีทักษะหลากหลาย/สหวิทยาการ (Multi-skill) เช่น ทำงานเป็นทีม/ประสานงาน (ผู้เอื้อ/อำนวยความสะดวก)/ทำงานกับชุมชน มีระบบการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคนในชุมชน มีความมุ่งมั่น/ทุ่มเท/เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานตามภารกิจภายใต้การสั่งสมประสบการณ์มายาวนาน มีอุปนิสัยเข้าใจคนอื่น/เกื้อกูล/สร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม ใช้หลักการทำงานแบบมีส่วนร่วม มีรูปแบบการทำงานเชิงกระบวนการอย่างมีส่วนร่วม จึงเหมาะสมเป็นหน่วยงานบูรณาการงานพัฒนาชุมชนในทุกระดับ</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>S๔ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ มีจิตสาธารณะได้รับการยอมรับและไว้วางใจจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (เป็นศรัทธาที่เดินได้)</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>
<p>S๕ บุคลากรรุ่นใหม่ส่วนใหญ่ มีความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี สามารถประยุกต์ใช้ในการเรียนรู้ และสนับสนุนการทำงานได้รวดเร็วและทั่วถึง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>
<p>S๖ มีศักยภาพในการสร้างและใช้เครือข่ายมวลชนขับเคลื่อนงาน/ทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ และสนับสนุนการดำเนินงานครอบคลุมทุกพื้นที่ เช่น อาสาพัฒนาชุมชน (อช.), ผู้นำ อช., อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับประเทศ/ภาค/จังหวัด/อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน, คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ระดับประเทศ/จังหวัด/อำเภอ, คณะทำงานศูนย์จัดการกองทุนชุมชน, คณะกรรมการเครือข่าย OTOP</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>S๗ ผู้บริหารระดับองค์การ มีวิสัยทัศน์เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>



เดิม	ใหม่ (ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม/ยกเลิก)
<p>W๓ ขาดการถ่ายทอดสอนงานตามหลักปรัชญาการพัฒนาชุมชนสู่นักพัฒนารุ่นใหม่บุคลากรน้อยลงมากและมีอายุเฉลี่ยสูงขึ้น ส่งผลต่อสมรรถนะองค์กรโดยรวม บุคลากรอ่อนล้าจากปริมาณงานที่มากขึ้น หลากหลาย ชับซ้อน</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๔ บุคลากรกรมฯ ไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ และความเชี่ยวชาญในงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่าง ๆ</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๕ การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่อง หลักสูตรน้อย และขาดการอบรมให้ความรู้ใหม่ ๆ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเอง (Trial and Error)</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๖ มีความต้องการการบริหารจัดการตามภารกิจที่หลากหลาย เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาทรัพยากรหรือความต้องการของพื้นที่ จึงต้องการคนที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หลากหลายตามภารกิจ ทำให้ยากแก่การที่บุคคลจะบรรลุความต้องการสูงสุดในการเป็นข้าราชการ (Self Esteem)</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๗ แนวโน้มการลดลงของขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการทำงาน บุคลากรบางส่วนขาดจิตวิญญาณในการสร้างความผูกพันต่อประชาชนอย่างเข้าใจและเข้าถึงขาดการสืบทอดวิถี/วัฒนธรรม การสร้างความผูกพันจากรุ่นสู่รุ่น วิธีการถ่ายทอดจิตวิญญาณการพัฒนาชุมชนไม่เป็นองค์รวม</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๘ การบริหารอัตรากำลังของกรมฯ ยังไม่สมดุลกับการวางแผนยุทธศาสตร์ เช่น ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารโครงการขนาดใหญ่</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๙ แผนการโยกย้าย/แต่งตั้งบุคลากรไม่แน่นอน บางครั้งมีการแต่งตั้งล่าช้าทำให้ขาดแคลนอัตรากำลังทำงานไม่สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานประจำปี ทำให้ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานลดลง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๑๐ ขาดการ Design ระบบ เพื่อก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๑๑ มีการนำงานวิจัยและผลการประเมินการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์ไม่เต็มที่เท่าที่ควรในการพัฒนาประสิทธิภาพกรมฯ</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๑๒ มีนโยบายเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปฏิบัติงานจริง ทำให้เกิดผลงาที่มีความไม่สมบูรณ์และเสี่ยงต่อการกระทำผิด</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>W๑๓ ภารกิจของกรมฯ คลุมเครือ ไม่ชัดเจน ทำให้กรมฯ ต้องรับงานที่ไม่ใช่ภารกิจมาทำ เช่น กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

เดิม	ใหม่ (ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม/ยกเลิก)
<p>W๑๔ ข้อจำกัดจากระเบียบ/กฎหมายที่ล้าสมัย ยังไม่ได้ปรับปรุงให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน การทำงานอาจล่าช้าจากการตีความกฎหมาย และบางครั้งเกิดข้อจำกัดไม่สามารถดำเนินการได้</p>	
<p>๓. โอกาส (Opportunities : O)  O๑ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้หน่วยงานราชการต้องมีการปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพและความรวดเร็วมากขึ้น</p>	
<p>O๒ พฤติกรรมผู้บริโภคในการการเลือกซื้อและชำระค่าสินค้าและบริการผ่านช่องทางออนไลน์เพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ หน่วยงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนต้องให้ความสำคัญในเรื่องของช่องทางการจัดจำหน่ายด้วย</p>	
<p>O๓ การสร้างความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับนานาชาติ และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ช่วยสร้างโอกาสการพัฒนาและการเชื่อมโยงในระดับพื้นที่ รวมทั้งช่วยเพิ่มบทบาทขององค์กรไปสู่ระดับภูมิภาคมากขึ้น</p>	
<p>O๔ การเปิดประชาคมอาเซียนและเขตเศรษฐกิจพิเศษเอื้อต่อการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ของประชาชน</p>	
<p>O๕ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจภายในประเทศ (Local Economy) และเศรษฐกิจฐานราก/ท้องถิ่น โดยมีการออกมาตรการส่งเสริม และกระจายความมั่งคั่งไปจังหวัดต่าง ๆ มากขึ้น</p>	
<p>O๖ นโยบายของรัฐบาลด้านเศรษฐกิจ ประชากรรัฐ Logistics เขตเศรษฐกิจพิเศษ Thailand ๔.๐ ที่กำหนดการทำงานแบบสานพลังประชารัฐ สร้างผลงานและความโดดเด่นให้กรมการพัฒนาชุมชนได้รับการยอมรับจากภาคี เอื้อประโยชน์ให้กรมฯ ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ดี</p>	
<p>O๗ มีแนวโน้มของการพัฒนาวิสาหกิจตั้งใหม่ (Startup) วิสาหกิจชุมชน และผู้ประกอบการธุรกิจขึ้นมามากขึ้น ส่งผลต่อแนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นและชุมชนมากขึ้น</p>	
<p>O๘ การเติบโตของภาคการท่องเที่ยวอย่างรวดเร็วส่งผลให้เกิดการขยายตัวของเศรษฐกิจและการจ้างงานในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศมากขึ้น ส่งผลต่อการเติบโตของการท่องเที่ยวชุมชน ซึ่งเป็นโอกาสในการเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน</p>	
<p>O๙ การพัฒนาของเศรษฐกิจฐานความรู้ นวัตกรรม และดิจิทัลภายใต้อุตสาหกรรม ๔.๐ ของประเทศไทย และอุตสาหกรรม New S-Curve ส่งผลให้ประเทศไทยกำลังเปลี่ยนผ่านเข้าสู่กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่สร้างมูลค่าสูงได้มากขึ้น</p>	

เดิม	ใหม่ (ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม/ยกเลิก)
0๑๐ แนวโน้มความสนใจด้านสุขภาพ, อาหาร, การออกกำลังกาย, ธรรมชาติบำบัด, สมุนไพร มีมากขึ้น ส่งผลให้ชุมชนต่อยอดอาชีพ เครือข่ายการผลิตได้	
0๑๑ พ.ร.บ.เงินทุนหมุนเวียนรองรับการทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก	
0๑๒ การปรับค่าแรงขั้นต่ำส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	
0๑๓ สถานการณ์โลกเข้าสู่ยุคดิจิทัลและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย นวัตกรรมใหม่ ๆ สามารถช่วยให้ระบบการติดต่อสื่อสารประสานงาน การเข้าถึงและเผยแพร่ข้อมูลสู่ประชาชนสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุนการติดต่อระหว่างหน่วยงานรัฐช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงหน่วยงานรัฐได้ง่ายมากขึ้น ซึ่งมีส่วนสำคัญในการช่วยพัฒนาชุมชนในพื้นที่ต่าง ๆ สร้างอาชีพ พัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น/สินค้า OTOP ได้ เป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับยุคโลกาภิวัตน์	
0๑๔ ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ หรือเทคโนโลยีสมัยใหม่สามารถเข้ามาเป็นเครื่องมือในการช่วยพัฒนาเชิงพื้นที่ได้อย่างมีความแม่นยำ โดยสามารถใช้ข้อมูลเชิงพื้นที่จัดทำรายละเอียดโครงการได้	
0๑๕ สื่อผ่านช่องทาง Social Media เช่น Facebook Page มีอิทธิพลในการรายงานข่าว และส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนเพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ	
0๑๖ ชุมชนมีความสะดวกในการติดต่อสื่อสาร, คนมีการศึกษาสูงขึ้น มีความพร้อมรองรับการพัฒนาชุมชน	
0๑๗ รัฐบาลจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศที่ชัดเจน สามารถให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม มีนโยบายรัฐบาล, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์, แผนปฏิรูปประเทศ, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ, แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกรมฯ ให้ประสบความสำเร็จ	
0๑๘ รัฐบาลผลักดันให้ภาคส่วนราชการปรับตัวเข้าสู่รัฐบาล ๔.๐ (Government ๔.๐) โดยมุ่งเน้นการทำงานร่วมกันมองประชาชนเป็นศูนย์กลาง และพัฒนาสมรรถนะการทำงาน	
0๑๙ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาแบบยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
0๒๐ โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ทำให้งานอาสาสมัครในชุมชนที่กรมการพัฒนาชุมชนรับผิดชอบมีความชัดเจนมากขึ้น	

เดิม	ใหม่ (ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม/ยกเลิก)
0๒๑ รัฐบาลมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจนในเชิงพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำอย่างจริงจัง	..... .....
0๒๒ ภาครัฐจัดสรรงบประมาณให้ชุมชนบริหารจัดการเอง โดยตรง ทำให้เอื้อต่องานพัฒนาชุมชนในพื้นที่	..... .....
0๒๓ มีการทำงานในรูปแบบประชารัฐ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	..... .....
0๒๔ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชนให้ความสำคัญในการนำฐานข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	..... .....
0๒๕ กระแสในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีมากขึ้น ทำให้ต้องมีการนำประเด็นดังกล่าวมาสอดแทรกในกิจกรรมหรือโครงการที่พัฒนาขึ้นมาด้วย	..... .....
0๒๖ รัฐธรรมนูญให้ความสำคัญในการพัฒนาพื้นที่และปกครองในรูปแบบการกระจายอำนาจมากขึ้น เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	..... .....
๔. อุปสรรค (Threats : T) T๑ ภัยคุกคามภายนอกต่อชุมชนมีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น ความผันแปรของระบบเศรษฐกิจโลก ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ การอพยพแรงงานเข้าเมือง มีแรงงานข้ามชาติ เข้ามามากขึ้น การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	..... ..... ..... .....
T๒ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลต้องให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้สูงอายุในระดับพื้นที่มากขึ้น กระบวนการพัฒนาชุมชนและผู้นำชุมชนที่มีประสิทธิภาพมีน้อยลง	..... ..... .....
T๓ การทำงานระหว่างบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีอายุแตกต่างกันมาก ทำให้มีช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) และทำให้เกิดความไม่เข้าใจในมุมมอง ความคิดของคนในแต่ละวัย	..... ..... .....
T๔ คนรุ่นใหม่บางส่วนไม่ให้ความสนใจเข้าร่วมบริหารจัดการชุมชน จึงทำให้ชุมชนมีความเสี่ยงในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งในอนาคต	..... .....
T๕ เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงเร็วเกินไป มีช่องทางการเข้าถึงมากขึ้น ทำให้คนในชุมชนรู้ไม่เท่าทัน ภัยรูปแบบไซเบอร์ (Cyber-Security) มีความหลากหลายและจำนวนมากขึ้น	..... .....
T๖ สังคมไทยยังประสบปัญหาความเหลื่อมล้ำในพื้นที่ต่าง ๆ จำนวนมาก โดยสะท้อนผ่านประเด็นด้านการศึกษา สาธารณสุข การสร้างอาชีพและรายได้ โครงสร้างพื้นฐาน	..... ..... .....

เดิม	ใหม่ (ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม/ยกเลิก)
<p>T๗ สถานการณ์ทางการเมืองยังมีความขัดแย้ง ส่งผลให้ชุมชน มีการแบ่งพรรค แบ่งพวก ทำให้ความสามัคคีและสมานฉันท์ในชุมชนลดลง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>T๘ การขยายตัวของความเป็นเมืองที่เพิ่มขึ้น ซึ่งอาจเป็นตัวเร่งให้เกิดการทิ้งถิ่นฐานในชนบทเพิ่มขึ้น ทำให้กรมฯ ต้องปรับบทบาทและแนวทางดำเนินงานอย่างเหมาะสม</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>T๙ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่มีเงื่อนไขการปฏิบัติและระยะเวลาจำกัด ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการทำงาน</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>T๑๐ การดำเนินชีวิตของคนชุมชนในช่วงวัยทำงานต้องเคลื่อนย้ายเข้ามาใช้แรงงานในเมือง ทำให้ความสัมพันธ์ในระดับครัวเรือน/ชุมชนลดลง เป็นปัญหาสังคมต่อมา</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>T๑๑ ชุมชนมีความเข้มแข็งไม่เท่ากัน ทำให้การแก้ไขปัญหาสังคม เช่น ปัญหาของยาเสพติด โรคระบาด หรือปัญหาทางสังคมอื่น มีผลที่แตกต่างกัน ทำให้ภาครัฐต้องใช้งบประมาณในการแก้ไขปัญหาเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>T๑๒ การผูกขาดทางธุรกิจของนายทุนใหญ่โดยเฉพาะผลผลิตทางการเกษตร ทำให้ประชาชนต้องผลิตตามที่นายทุนต้องการ จึงไม่คิดพัฒนาตนเองเพื่อให้พึ่งตนเองได้</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>T๑๓ การเปลี่ยนแปลงทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรม ทำให้เกิดมลพิษภัยธรรมชาติที่รุนแรง เช่น หมอกควัน น้ำท่วม ฝนแล้ง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>T๑๔ การบูรณาการภารกิจในพื้นที่ระหว่างหน่วยงาน ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>T๑๕ กฎระเบียบ แนวทาง ข้อบังคับ มีกระบวนการและเงื่อนไขมาก ทำให้งานล่าช้า ไม่ทันการณ์ ไม่ตอบสนองประชาชนได้จริง เช่น พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

แบบรายงานโครงการสำคัญ/โครงการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัด.....

ที่	แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการ	หน่วยนับ	จำนวน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<b>โครงการสำคัญ</b>				
๑					
๒					
๓					
๔					
๕					
	<b>โครงการบูรณาการ (พื้นที่ งบประมาณ บุคลากร)</b>				
๖					
๗					
๘					
๙					
๑๐					

หมายเหตุ ส่งให้กรรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cddstrategic๑๑@gmail.com

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นการตรวจราชการของผู้ตรวจการพัฒนารัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๓

อำเภอ ..... จังหวัดพะเยา

ที่	ประเด็นการตรวจราชการ	การเตรียมความพร้อมการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพกิจกรรม
			กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			
๑	โครงการ "น้อมแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่แผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร" ระยะที่ ๒ สร้างนวัตกรรมการปลูกผักสวนครัวและนวัตกรรม						
๒	โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"						
๓	มาตรการการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓						
๔	การบริหารการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ ปี ๒๕๖๓						
๕	โครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
๖	โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง						
๗	การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ						

ที่	ประเด็นการตรวจราชการ	การเตรียมความพร้อมการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพกิจกรรม
			กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			
๘	โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ๑) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ๒) การส่งเสริมกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge -Based OTOP : KBO) ๓) การพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ๔) การส่งเสริมและพัฒนาชุมชนทางการตลาด ๕) นวัตกรรมตลาดรุ่นใหม่ (OTOP)						
๙	การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี						
๑๑	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔						
๑๒	โครงการอื่น ๆ						