



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๕๕๗๐

ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกรมการพัฒนาชุมชน ABC DEF S&P

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา จำนวน ๑ ชุด  
ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. รายละเอียดการคัดเลือกคนต้นแบบค่านิยมองค์กรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P เพื่อให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติตน และเมื่อปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรแล้วทำให้เกิดความสุขและส่งผลต่อการปฏิบัติงานออกมาดีและส่งเสริมการทำงานมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ จังหวัดพะเยา ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P โดยขอให้ท่านแจ้งข้าราชการ ลูกจ้าง อาสาพัฒนา (อสพ.) ในสังกัด พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดทุกระดับที่มีคุณสมบัติหรือคุณลักษณะการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานตามค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P (สามารถเลือกบุคคลในระดับจังหวัด หรืออำเภออื่นได้) ผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภัสรา รงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๕๔๔๔-๙๕๕๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา  
เรื่อง ค่านิยมองค์การในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย มีความจำเป็นต้องปรับปรุงกลไกการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่ม ทันสมัย สอดคล้องกับสังคมยุคใหม่ จึงได้มีการยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการส่งเสริมให้ข้าราชการมีกระบวนทัศน์ใหม่ สร้างค่านิยมองค์การ และวัฒนธรรมในการสร้างระบบการบริหารงานหน่วยงานให้มีความทันสมัย คล่องตัว คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจังหวัดพะเยา ได้นำค่านิยมองค์การเป็นเครื่องมือชั้นนำที่สื่อถึงความคาดหวังในองค์การและบุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตาม อันจะสะท้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ เป็นแนวทางชั้นนำและสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน เพื่อให้องค์การบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจด้วยวิธีการที่เหมาะสม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา จึงประกาศค่านิยมองค์การ เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

A = Appreciation : ชื่นชม หมายถึง การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น

B = Bravery : กล้าหาญ หมายถึง ความกล้าหาญไม่เกรงกลัวต่ออันตรายหรือความยากลำบากหรือสถานการณ์ยุ่งยากไม่สบายใจ

C = Creativity : สร้างสรรค์ หมายถึง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่ ด้วยความคิดของตัวเองที่ไม่ธรรมดา

D = Discovery : ใฝ่รู้ หมายถึง การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่และวัตถุต่างๆ เป็นครั้งแรก

E = Empathy : เข้าใจ หมายถึง ความสามารถในการเข้าใจอารมณ์ ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร

F = Facilitation : เอื้ออำนวย หมายถึง การทำให้ง่าย การทำให้งานนั้นเป็นไปได้อย่างราบรื่น การเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเอง

S = Simplify : ทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน

P = Practical : ความเป็นจริงเกี่ยวกับการกระทำ การปฏิบัติ สามารถปฏิบัติได้เหมาะสม มีประโยชน์ ตามความเป็นจริง

โดยให้

๑. ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมองค์การ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในทางที่ดี ตรงกับทิศทางที่องค์กรมุ่งหวัง

๒. ให้ถือเป็นหน้าความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกคนในการให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การชี้แจง การถ่ายทอด การสังเกต การพัฒนา และการปลูกฝังค่านิยม ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาทุกคน รวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมองค์การในทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้น

๓. ให้บุคลากรทุกระดับ ประพฤติตนอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ ภายใต้ค่านิยมองค์การ ด้วยการปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. การบริหารและการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ต้องมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์การ โดยการประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

ประกาศค่านิยมองค์การ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาฉบับนี้ เป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยากับบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางอาภัสรา ธงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัดพะเยา

แนวปฏิบัติและแนวทางการดำเนินกิจกรรมโดยค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P  
เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมองค์กร	แนวปฏิบัติและแนวทางการดำเนินงาน
A = Appreciation : ชื่นชม	<ol style="list-style-type: none"> <li>การทักทายเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้นำ กลุ่ม/องค์กร ภาคีการพัฒนา ด้วยการสวัสดี ยิ้ม ยกมือไหว้ด้วยความจริงใจ</li> <li>แสดงออก พูด คิด ทำ ในเชิงสร้างสรรค์ มีปิยวาจา กล่าวคำขอบคุณ ขอโทษ ไม่เป็นไร ตามโอกาสให้เป็นนิสัย</li> <li>ยกย่อง ชมเชย ความรู้ความสามารถและความสำเร็จของผู้อื่น</li> <li>ตระหนักในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น</li> <li>เป็นแบบอย่างของผู้ร่วมงานและทีมงานที่ดี</li> </ol>
B = Bravery : กล้าหาญ	<ol style="list-style-type: none"> <li>แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติและพัฒนางาน</li> <li>ยอมรับความคิดเห็น ข้อวิพากษ์และข้อวิจารณ์ของผู้อื่น</li> <li>รับผิดชอบต่อผลงานและผลการกระทำของตนเอง</li> <li>กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>กล้าปฏิเสธในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ol>
C = Creativity : สร้างสรรค์	<ol style="list-style-type: none"> <li>แสดงความคิดเห็นใหม่ๆ ในการทำงาน</li> <li>มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานและเสนอผลงานให้แตกต่างและดีกว่าเดิม</li> <li>นำความคิดมาพัฒนางาน และเสนอผลงานให้แตกต่างและดีกว่าเดิม</li> <li>วิจัย และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>มีนวัตกรรมในการทำงาน</li> <li>เป็นตัวอย่างในการส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงานคิดริเริ่ม สร้างสรรค์</li> </ol>
D = Discovery : ใฝ่รู้	<ol style="list-style-type: none"> <li>กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย</li> <li>มีการเรียนรู้และพัฒนางานของตนเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>มีการจัดการความรู้</li> </ol>
E = Empathy : เข้าใจ	<ol style="list-style-type: none"> <li>เป็นผู้ฟังที่ดี รับฟังปัญหาและความต้องการของชุมชนอย่างมีเหตุผล</li> <li>รู้และเข้าใจอารมณ์ความรู้สึกของผู้อื่น ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเข้าอกเข้าใจอย่างมีเมตตา</li> <li>ยอมรับความแตกต่างของบุคคลอื่น</li> <li>ใช้เหตุผลในการตัดสินใจอย่างมีวิจารณญาณ</li> </ol>
F = Facilitation : เอื้ออำนวย	<ol style="list-style-type: none"> <li>วางตัวให้เหมาะสมตามกาลเทศะ</li> <li>มีทักษะการสื่อสารให้บุคคลอื่นสามารถเข้าใจและปฏิบัติได้</li> <li>ช่วยทำให้งานของผู้อื่นง่ายขึ้น มีความเป็นไปได้มากขึ้น และประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</li> <li>เป็นแบบอย่างของผู้เอื้ออำนวย</li> </ol>

ค่านิยมองค์กร	แนวปฏิบัติและแนวทางการดำเนินงาน
S = Simplify : ทำให้ง่ายขึ้น	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. การเอื้ออำนวยให้เกิดการเรียนรู้ของคนในชุมชนโดยใช้กระบวนการกลุ่ม</li><li>๒. ประชุมแลกเปลี่ยนระหว่างทีมงาน</li><li>๓. ถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ทำงานที่เคยประสบความสำเร็จ</li><li>๔. มีการวางแผนการทำงานและสามารถปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้</li><li>๕. มีการกำหนดวิธีการ กระบวนการทำงานอย่างเป็นขั้นตอนและชัดเจน</li><li>๖. มีการออกแบบการทำงานโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาอำนวยความสะดวก</li><li>๗. กิจกรรม ๕ ส.</li></ol>
P = Practical : คิดให้ง่ายและทำได้จริง	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. ไม่ยึดติดความเป็นวิชาการมากเกินไป อธิบาย เรียงลำดับขั้นตอนให้ง่ายๆ เพื่อให้กลุ่ม องค์กร ภาคีการพัฒนา ร่วมปฏิบัติได้</li><li>๒. การสร้างทีมและภาคีในการทำงาน บูรณาการทำงานกับหน่วยงานอื่น</li><li>๓. มีการประยุกต์การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน</li><li>๔. มีทักษะในการทำงานและมีวิธีการจัดการปัญหาในการทำงานได้เป็นอย่างดี</li></ol>



คุณพช.พะเยา ต้นแบบ

คำนิยมองค์กร ABC DEF S&P ปี 2563



กลุ่มเป้าหมายคัดเลือก  
เจ้าหน้าที่ พช. ทุกคน  
4ดร..ที่มีคุณสมบัติ  
ที่อยู่ใน4ดรุน ๆ???

ขอเชิญ พี่น้อง พช.พะเยา  
ร่วมโหวตให้คะแนน  
คุณพช. พะเยาต้นแบบ  
ประจำปี 2563

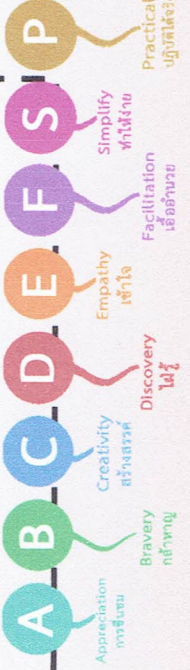


4ดร  
อยู่ใน4ดรุน?

ABCDEF  
S&P



**คุณสมบัติ...ที่อยู่ใน4ดรุน**  
อัจฉริยะดี มีหัวใจเอื้ออาทร  
รับฟังความคิดเห็น  
เป็นที่ปรึกษา1 กล่าวตัดสินใจ  
สิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม



ลิงค์  
ให้คะแนน

เริ่มโหวต ตั้งแต่  
วันที่ 10-15 มี.ย.63