



ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ ๓๕๔๕

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่

เรียน นายอำเภอภูพานยาว

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินโครงการ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ /๒๕๖๓ ลงวันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่เพื่อการพัฒนาและจัดวางระบบการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนาและต่อยอดแนวทางการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคมปลูกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคน สร้างชุมชนยั่งยืน” ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กรสามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา และขอความร่วมมือท่านได้โปรดแจ้งให้พัฒนาการอำเภอและข้าราชการในสังกัดดำเนินการตามแนวทางการดำเนินโครงการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติชัย เสาวโกมุท)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร/โทรสาร ๐ ๕๔๔๔ ๙๕๕๔





คำสั่งจังหวัดพะเยา

ที่ ๘๑๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่เพื่อการพัฒนา และจัดวางระบบการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนาและต่อยอดแนวทางการสอนงาน และการทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลูกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคน สร้างชุมชนยั่งยืน” ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษา ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพะเยาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่เพื่อการพัฒนาและ จัดวางระบบการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร บรรจุใหม่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ดังนี้

๑.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าคณะกรรมการ

๑.๒ นางสาวจุฑามาศ กุลยวิษญ์ คณะทำงาน

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เป็นที่เลียง นางสาวอนุสรรา จันทร์ศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา ดังนี้

๒.๑ พัฒนาการอำเภอภูพานยาว หัวหน้าคณะกรรมการ

๒.๒ นางวรรณมา ยะตา คณะทำงาน

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เป็นที่เลียง นางสาวเจนจิรา หาญป้อ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ให้คณะกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ มีบทบาท อำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. สร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม

๓. ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาบุคลากรบรรจุใหม่ในการปฏิบัติงานและ

การดำเนินชีวิต

/๔. สร้างความผูกพัน...

๔. สร้างความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากรบรรจุใหม่ สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. ร่วมให้ข้อมูลในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลโครงการ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุเมธชัย เสาวโกมุท)

ของผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา